



Udapei

Les Papillons Blancs du Nord

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025



UNION DEPARTEMENTALE
LES PAPILLONS BLANCS DU NORD
194, RUE NATIONALE - 59000 LILLE

Affiliée à l'UNAPEI
Association reconnue d'utilité publique



SOMMAIRE

I. LES AXES DE DÉVELOPPEMENT STRATÉGIQUES ET POLITIQUES	page 4
1. TÊTE DE RÉSEAU – REPRÉSENTATION DES TERRITOIRES	page 4
2. DÉVELOPPEMENT ET STRATÉGIE	page 4
3. VEILLE STRATÉGIQUE – EXPERTISE – PROSPECTIVE	page 5
II. LES PRINCIPAUX CHANTIERS 2025	page 6
1. LA REPRÉSENTATION DU MOUVEMENT PARENTAL	page 6
2. LA GOUVERNANCE ET LA DIRIGEANCE	page 8
3. L'ACCOMPAGNEMENT ET L'ASSISTANCE AUX ASSOCIATIONS	page 9
A. PROMOTION DE LA PERSONNE	page 9
• 3.A.1. SOUTENIR LES PARENTS EN SITUATION DE HANDICAP DANS LEURS FONCTIONS PARENTALES	page 12
• 3.A.2. PERMETTRE AUX PERSONNES ACCOMPAGNEES EN PERTE D'AUTONOMIE DE MAINTENIR LA MEILLEURE QUALITE DE VIE POSSIBLE	page 14
• 3.A.3. FAVORISER L'ACCES AUX SOINS ET A LA PREVENTION EN SANTE	page 15
• 3.A.4. FAVORISER L'EMPLOI DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP	page 18
• 3.A.5. ACCOMPAGNER LA SCOLARITE DES ENFANTS EN SITUATION DE HANDICAP ET FAVORISER L'INCLUSION	page 19
• 3.A.6. ACCOMPAGNER LA PLEINE CITOYENNETE DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP	page 20
• 3.A.7. AMELIORER DE FACON CONTINUE LA QUALITE DES ACCOMPAGNEMENTS DELIVRES	page 21
B. ANIMATION DES RESSOURCES HUMAINES	page 21
• 3.B.1. AMELIORER ET RENFORCER LES RESSOURCES HUMAINES	page 21
• 3.B.2. ASSISTER ET ACCOMPAGNER LES ASSOCIATIONS EN MATIERE DE DROIT SOCIAL	page 22
• 3.B.3. ASSISTER ET ACCOMPAGNER LES ASSOCIATIONS EN MATIERE DE DROIT MEDICO-SOCIAL	page 22
• 3.B.4. RENFORCER L'ATTRACTIVITE AU SEIN DES ASSOCIATIONS EN OFFRANT DES SOLUTIONS COMPLEMENTAIRES EN SANTE	page 22
• 3.B.5. SOUTENIR LES PROFESSIONNELS ET RENFORCER LA QUALITE DE VIE AU TRAVAIL	page 24
C. GESTION ET FINANCE	page 24
D. COMMUNICATION	page 24
4. ZOOM SUR LES CHIFFRES CLÉS	page 27
5. ZOOM SUR QUELQUES ÉVÉNEMENTS ET ACTIONS	page 28
III. LA GESTION DES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES	page 33
A. L'IME / IMPRO DE WAHAGNIES	page 33
B. LA MAS DE THUMERIES	page 34
C. LE SESSAD DE LA PÉVÈLE	page 35
D. L'ETABLISSEMENT EN AUTOREGULATION (EAR)	page 37
IV. L'ANNUAIRE DES ASSOCIATIONS	page 38



ÉDITO

ALAIN CROIX, PRÉSIDENT



Chères adhérentes, chers adhérents,
Chers partenaires, chers amis,

L'année 2025 aura une nouvelle fois mis en lumière la force de notre engagement collectif au service des personnes en situation de handicap et de leurs familles. Dans un contexte en constante évolution, marqué par des défis sociaux, économiques et humains, notre association a su rester fidèle à ses valeurs fondatrices : solidarité, dignité, inclusion et accompagnement de qualité.

Je tiens avant tout à saluer l'implication remarquable de l'ensemble de nos équipes – professionnels, bénévoles, administrateurs – qui, chaque jour, œuvrent avec détermination et bienveillance. Leur engagement constitue le socle de la confiance que nous accordent les personnes accompagnées et leurs proches.

Au cours de cette année, nous avons poursuivi nos efforts pour adapter nos réponses aux besoins des personnes accompagnées, en développant des solutions innovantes, en renforçant les coopérations territoriales et en affirmant notre volonté d'inclusion dans tous les domaines de la vie. L'évolution des attentes sociétales nous invite à repenser sans cesse nos pratiques, pour garantir à chacun un parcours respectueux de ses choix et de son projet de vie.

Notre action s'inscrit également dans une dynamique de transformation du secteur médico-social, qui exige à la fois rigueur, agilité et capacité d'anticipation. C'est collectivement que nous continuerons à faire vivre notre projet associatif, avec exigence, humanité et détermination.



Les Papillons Blancs du Nord

I. LES AXES DE DÉVELOPPEMENT STRATÉGIQUES ET POLITIQUES

Les axes de développement stratégiques et politiques sont poursuivis dans la continuité du projet associatif 2020-2024, prolongé jusqu'au 31 décembre 2027 (validation lors du Conseil d'Administration du 12 janvier 2026).

1. TÊTE DE RÉSEAU – REPRÉSENTATION DES TERRITOIRES

FAVORISER LE PARTAGE DES VISIONS STRATÉGIQUES ET POLITIQUES

- Accompagner l'élargissement du champ des compétences du handicap mental,
- Favoriser la place et l'expression des personnes en situation de handicap,
- Militer pour une réponse accompagnée, réellement pour tous,
- Promouvoir une société solidaire et inclusive,
- Retrouver un équilibre entre le volet gestionnaire et le volet militantisme.



REPRÉSENTER LE MOUVEMENT PARENTAL DANS LES INSTANCES

- Communiquer en amont et en aval des rencontres institutionnelles,
- S'appuyer sur les réalités de terrain et la diversité des territoires,
- Remonter les travaux à l'Unapei via l'Unapei Hauts-de-France,
- Agir auprès des pouvoirs publics en favorisant les alliances inter associatives, en lien avec notre échelon régional et national,
- Être force de proposition auprès des partenaires institutionnels et privés.

2. DÉVELOPPEMENT ET STRATÉGIE

2.1 IMPULSER UNE DYNAMIQUE DE PROJETS

- Favoriser la mise en synergie ascendante des initiatives locales
- Structurer les échanges d'expériences et de pratiques,
- Organiser des événements fédérateurs,
- Favoriser l'ouverture aux réseaux de partenaires,
- Capitaliser les actions innovantes, les bonnes pratiques afin de pouvoir les reproduire ailleurs, en tenant compte de la spécificité de chaque territoire.





2.2 COMMUNIQUER

- Développer les outils participatifs de communication,
- Optimiser la communication constante au sein du mouvement (national, régional, départemental et local),
- Rendre compte régulièrement des actions engagées aux associations adhérentes, associées et aux partenaires,
- Adapter la communication en FALC,
- Promouvoir les actions du mouvement parental dans toutes ses composantes.

3. VEILLE STRATÉGIQUE, EXPERTISE ET PROSPECTIVE

3.1 RÉPONDRE AUX BESOINS, AUX ATTENTES DES ASSOCIATIONS ADHÉRENTES, DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES, DES FAMILLES

- Développer le benchmark,
- Valoriser l'objectivation des évaluations d'actions en mettant le focus sur la plus-value au public et à son entourage (ex. : études, mesures d'impact social, indicateurs, etc.)
- Répondre aux besoins d'expertise et de sur expertise en lien avec les évolutions légales et sociétales,
- Anticiper, par une action pro active, les évolutions administratives, économiques et contextuelles,
- Favoriser le développement durable et la démarche RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises).



3.2 ANIMER DES TEMPS D'INFORMATION, DE FORMATION



- Informer les parents des personnes en situation de handicap, les personnes accompagnées, les professionnels sur les évolutions légales et réglementaires par l'animation de séances et/ou la production de notes synthétiques (veille),
- Favoriser la mise en place d'actions de formation mutualisées au profit des personnels et des bénévoles des associations adhérentes,
- Associer les partenaires institutionnels aux temps d'information/formation (ARS, MDPH, CAF, CPAM, éducation nationale, etc.) afin de favoriser les coanimations de séance et les approches croisées.

II. LES PRINCIPAUX CHANTIERS 2025

1. LA REPRÉSENTATION DU MOUVEMENT PARENTAL



L'UNION DEPARTEMENTALE « LES PAPILLONS BLANCS » DU NORD assure la représentation collective du mouvement parental et la promotion de ses intérêts auprès des partenaires institutionnels dans le respect du principe de subsidiarité. Elle met également en œuvre l'action départementale du mouvement parental, militante et gestionnaire.

L'AGENCE REGIONALE DE SANTÉ HAUTS-DE-FRANCE

L'Udapei du Nord participe aux instances de la démocratie sanitaire : CRSA, commission spécialisée médico-sociale, commission spécialisée « droits des usagers de la santé »



LA MAISON DEPARTEMENTALE DES PERSONNES HANDICAPEES

Participation aux séances de la commission exécutive (Comex).

LA COMMISSION DES DROITS DE L'AUTONOMIE DES PERSONNES HANDICAPÉES

Représentation hebdomadaire aux CDAPH de Lille et de Valenciennes au travers de 4 représentants, administrateurs des associations Papillons Blancs du Nord.

Par ailleurs, au Conseil Départemental du Nord, Alain CROIX, Président de l'Udapei du Nord occupe les mandats suivants :

- Vice-Présidence de la CDAPH (Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapée)
- Vice-Présidence du CDCA du Nord (Conseil Départemental de la Citoyenneté et de l'Autonomie) - formation « Personnes en situation de handicap ».



PARTICIPATION AUX RÉUNIONS TÊTES DE RESEAU AVEC LA DIRECTION DE L'AUTONOMIE

4 réunions / an : avancement des CPOM 2025-2029, arrêtés de dotations (financement des revalorisations salariales), investissements, attractivité des métiers, ESMS Numérique...



MOBILISATION PARENTALITÉ

Avec l'ensemble des associations Papillons blancs du Nord, l'Udapei 59 s'est mobilisée en 2025 auprès du Conseil Départemental du Nord, suite à la suspension des moyens financiers alloués aux SAAP, pour obtenir des co-financements au bénéfice de l'accompagnement des parents en situation de handicap

LES FONDS POUR L'INSERTION DES PERSONNES HANDICAPÉES DANS LA FONCTION PUBLIQUE

Représentation du comité régional du FIPHP au sein du collège des représentants des personnes handicapées
(4 réunions par an).



LES CONSEILS D'ADMINISTRATION

L'Udapei du Nord représente le mouvement parental départemental au sein de plusieurs conseils d'administration : l'Unapei Hauts-de-France, Atinord, Agap formation, Chavarot, ARTS Hauts-de-France, G érontopole...

L'UNAPEI

Intervention dans différents groupes de travail nationaux et régionaux : séminaire des Présidents et DG, commission travail protégé, Emploi Adapté, SI et relations avec Evolucare, Communauté d'accès aux droits... et au niveau régional : commission santé vie affective et sexuelle, commission sport...



LE COLLECTIF FRANCE POUR L'EMPLOI ACCOMPAGNÉ

- Animation du réseau régional des adhérents du CFEA,
- Représentation des adhérents Hauts-de-France au sein des instances nationales du CFEA (journée des référents emploi accompagnés Hauts de France en mars 2025)

LE COMITE D'ENTENTE DU NORD

Le Comité d'Entente du Nord regroupe des associations du département du Nord, représentant d'usagers et de leurs familles pour (7 réunions en 2025) et doit permettre de mobiliser, d'amplifier les demandes et les besoins des personnes en situation de handicap.



DR CPNEFP Délégation Régionale de la Commission paritaire nationale pour l'emploi et la formation (CPNE-FP) de la Branche.

L'Udapei 59 (Christelle PRIEUR) siège au sein de la DR de la CPNEFP afin que les préoccupations et les besoins des structures qu'elle représente en matière de formation et d'emploi soient prises en compte. Sa participation à l'instance lui permet de prendre part à la politique régionale de formation et d'emploi.

L'UNION DES EMPLOYEURS DE L'ECONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

Le mouvement parental est présent via un mandat Nexem (Christelle PRIEUR Déléguée régionale Nexem Nord) au sein de l'union des employeurs de l'économie sociale et solidaire / collège régional UDES – occasion d'investir des mandats au niveau régional en tant qu'organisation patronale multi professionnelle (Prudhomme, centre d'animation, de ressources et d'information sur la formation / Observatoire régional de l'emploi et de la formation).



GERONTOPOLE

Gérontopôle s'inscrit pleinement dans la dynamique en faveur de l'innovation, de la coordination des acteurs et de l'amélioration des parcours de vie des personnes âgées sur le territoire des Hauts-de-France ; l'Udapei y adhère depuis fin 2024 au sein du Collège des établissements ou groupes d'établissements de santé, ESMS ou organismes gestionnaires... du prendre soin et/ou de l'accompagnement direct de la personne âgée.

L'UDAF

Un administrateur désigné par le CA de l'Udapei 59 participe au CA de l'Union départementale des associations familiales du Nord



Les Fonds d'Innovation, Recherche et Développement (FIRD)

Le FIRD créé en 2013 par l'Udapei Nord soutient les actions des associations adhérentes liées à l'innovation, à la recherche ou au développement. Ce fonds est alimenté par des fonds propres de l'Udapei. En 2025, 4 demandes ont été validées par l'Udapei.

2. LA GOUVERNANCE ET LA DIRIGEANCE

Les temps d'animation des instances de dirigeance et gouvernance, organe stratégique de l'Union Départementale :



6 réunions du Conseil d'Administration

5 réunions du Bureau

10 réunions des Directeurs Généraux

Les objectifs et thématiques :

- Définir les orientations stratégiques (vision, objectifs, grandes décisions).
- Garantir la conformité au projet associatif, aux statuts et à la loi.
- Contrôler la gestion : finances, risques, gouvernance.
- Décider des grands engagements (budgets, embauches clés, investissements).



Autres thématiques traitées en 2025 : modèle d'accompagnement à la parentalité, l'art de la différence, partenariats et dispositifs dans le cadre de la transformation de l'offre, cofinancements de projets...

3. L'ACCOMPAGNEMENT ET L'ASSISTANCE DES ASSOCIATIONS

L'Union Départementale « Les Papillons Blancs du Nord » intervient en animation des neuf associations adhérentes dans le Nord dans plusieurs domaines : principalement la Promotion de la personne, la Gestion des Ressources Humaines, la Gestion et la Finance, la communication. Pour chaque domaine, les thématiques, projets, actions sont abordés : soit en réunion, soit directement avec une ou plusieurs associations.



A. Promotion de la personne

La nature des activités ou missions réalisées visent à :



3.A.1. SOUTENIR LES PARENTS EN SITUATION DE HANDICAP DANS LEURS FONCTIONS PARENTALES

Objectif : permettre aux futurs parents ou parents en situation de handicap intellectuel de développer leurs compétences parentales et faciliter le maintien de l'enfant au domicile des parents.

APPLICATION NUMÉRIQUE « MES ENFANTS »



Objectif : Evolution du projet avec élargissement du public cible aux parents en situation de vulnérabilité et/ou de handicap (tout type de handicap).

Missions :

- assurer la santé, la sécurité des enfants et leur bon développement physiologique, intellectuel, affectif et psychologique.
- développer les habilités parentales et éducatives
- rendre les parents plus autonomes et plus acteurs dans leur rôle de parent



Travaux réalisés en 2025

- A compter de janvier 2025 : baisse de la mobilisation des professionnels des SAAP et des familles dans la phase d'expérimentation de la version n°1 concomitante au désinvestissement du Département dans le financement des SAAP.
- Mars 2025 : Suite à l'annonce de la faillite du prestataire en charge du développement (Better CallDave) recherche d'un nouveau prestataire.

- Septembre 2025 – Décembre 2025 : Elaboration du plan de reprise et d'exploitation par le nouveau prestataire (Dernier Cri). Elaboration d'une version n°2 qui reprend les fonctionnalités de bases déjà expérimentées et s'enrichie d'une fonctionnalité reporting.
- Novembre 2025 – Décembre 2025 : Présentation de l'application numérique à 2 concours : Prix de l'innovation publique à échelle régionale et Projet NEF (Irts/Erasmus+) à échelle européenne. Distinction dans le cadre du projet : meilleure solution digitale/outil numérique favorisant l'empowerment des personnes en situations de handicap et/ ou de vulnérabilité.
- Réflexion sur l'ouverture de l'expérimentation de la version n°2 hors champ SAAP (contact avec PMI de Cambrai)



Budget de l'application 2025 : 104 085 €



Principaux indicateurs :

- 1 point par semaine avec l'équipe projet (visio)
- Points d'étape réguliers (2 par mois) avec le chef de projet Udapei 59, l'intervenante de la DREETS et le chef de projet Dernier Cri
- 4 journées de travail avec l'équipe projet
- 5 réunions de travail avec la DREETS (soutien méthodologique)

MISE EN PLACE DU DISPOSITIF CAPPARENTS HAUTS DE FRANCE

Objectif :

Proposer en HDF la mise en place d'un dispositif régional qui permette à tous les parents et futurs parents vivant avec un handicap de bénéficier d'un accompagnement adapté afin d'offrir un environnement propice à la santé physique, psychique et sociale de leur enfant.



Mise en œuvre et missions :

- Porteur du projet : Udapei 59
- 4 Co-porteurs (Udapei 62, GCSMS Alméa Aisne, Unapei Oise, Apei Somme), plus de 40 partenaires issus des 5 départements des Hauts-de-France et avec des compétences diversifiées et complémentaires
- Avril 2025 - Juin 2025 : Recrutement d'une coordinatrice régionale (0.4 ETP) et de 7 référents territoriaux (1.5 ETP Nord, 1ETP Pas de Calais, 0.5 ETP Aisne, 0.5 ETP Oise, 0.5 ETP Somme)
- Septembre 2025 – Décembre 2025 : en réponse au cahier des charges, démarrage de la démarche de diagnostic de territoire (recensement des besoins de professionnels via questionnaires fermés et semi directifs). Démarche « d'aller vers » pour déploiement d'une communication auprès des partenaires majeurs (SSD, PMI, ...) sur l'arrivée du dispositif.

Missions : informer et conseiller, orienter et faciliter, sensibiliser et guider, soutenir les parcours.

Mise en œuvre :

- Porteur du projet : Udapei 59
- 4 Co-porteurs (Udapei 62, GCSMS Alméa Aisne, Unapei Oise, Apei Somme), plus de 40 partenaires issus des 5 départements des Hauts-de-France et avec des compétences diversifiées et complémentaires
- Avril 2025 - Juin 2025 : Recrutement d'une coordinatrice régionale (0.4 ETP) et de 7 référents territoriaux (1.5 ETP Nord, 1ETP Pas de Calais, 0.5 ETP Aisne, 0.5 ETP Oise, 0.5 ETP Somme)
- Septembre 2025 – Décembre 2025 : en réponse au cahier des charges, démarrage de la démarche de diagnostic de territoire (recensement des besoins de professionnels via questionnaires fermés et semi directifs). Démarche « d'aller vers » pour déploiement d'une communication auprès des partenaires majeurs (SSD, PMI, ...) sur l'arrivée du dispositif.

Missions : informer et conseiller, orienter et faciliter, sensibiliser et guider, soutenir les parcours.

Indicateurs :

- 4 réunions CapParents (Bureau, CA et réunions DG)
- 2 réunions avec l'ARS
- 5 réunions co-porteurs
- 12 réunions hebdomadaires coordonateur et référents territoriaux
- 2 groupes de travail en présentiel
- 2 journées Nationales CapParents – intimagir
- 2 demi-journées groupe de travail interCapParents
- 40 partenaires

Autres actions :

- 1 réunion interSAAP avec tous les chefs de service
- 1 réunion du comité de suivi avec le département du Nord



Contacts :

Christelle PRIEUR Pilotage

Myriam AUJAMES puis Christelle LEPLUS, coordinatrice régionale

Perspectives pour 2026 :

- Poursuite des actions pour le maintien et le financement d'accompagnement direct des familles
- Poursuite du projet « Mes enfants » avec réflexion protection intellectuelle, Changement de nom et de logo, déploiement potentiel de l'expérimentation à échelle Europe en octobre/novembre 2026
- Présentation des retours diagnostic de territoire (ARS en janvier 2026, Au copil élargi sous format webinaire en juin 2026, aux partenaires et personnes concernées en journée plénière en septembre/octobre 2026). Mise en place du dispositif CapParents (réponses aux sollicitations).





3.A.2. PERMETTRE AUX PERSONNES ACCOMPAGNÉES EN PERTE D'AUTONOMIE DE MAINTENIR LA MEILLEURE QUALITE DE VIE POSSIBLE

Objectifs : permettre à la personne en situation de handicap en perte d'autonomie de vivre dans les meilleures conditions possibles et répondre à ses besoins spécifiques (vieillesse, polyhandicap...)

GRUPE DE TRAVAIL VIEILLESSE GEP HABITAT



Objectifs :

- Recueillir les ressentis et attentes des professionnels concernant l'accompagnement des personnes handicapées vieillissantes.
- Identifier les ressources et initiatives existantes sur les territoires.
- Prioriser les actions et projets futurs

Travaux réalisés :

- Constitution d'une équipe de travail
- Définition des objectifs et de la méthodologie de travail
- Réalisation d'un questionnaire d'enquête à destination des professionnels des ESMS des Papillons Blancs du Nord

Indicateurs :

- 2 réunions
- 9 rencontres directions
- 206 questionnaires traités
- 2 livrables Enquête Habitat : des réponses partagées
- 1 livrable Enquête Vieillesse



Perspectives pour 2026 :

- Restitution enquête habitat sur les 9 associations trimestre 1 / trimestre 2 2026
- Journée de travail Habitat trimestre 4 2026
- Restitution enquête vieillissement sur les 9 associations trimestre 1 / trimestre 2 2026
- Sensibilisation et déploiement d'un outil de repérage des signes de vieillissement au sein des associations

GROUPE DE TRAVAIL HABITAT MEDICALISÉ (MAS/ETABLISSEMENT D'ACCUEIL MÉDICALISÉ - FAM)

Objectif : favoriser les échanges d'expériences, de pratiques et d'outils au sein du groupe des directeurs des FAM et des MAS.

Composition du groupe : 25 directeurs ou chefs de service de MAS et FAM des 9 associations avec une présence moyenne de 10 personnes par réunion

Indicateurs :

- 2 réunions
- Thématique : attractivité des métiers

Perspectives pour 2026 :

- Webinaire présentation enquête « Vieillesse » trimestre 1
- Webinaire présentation grille du Dr. Dambre trimestre 1
- Constitution d'un Groupe de travail « Accompagner l'avancée en âge habitat médicalisé »



PROJET INTERGENERATIONNEL

Objectifs :

- Proposer à des jeunes un logement en Résidence Autonomie
- Proposer un loyer modéré (250 €) et une aide à l'installation
- Préserver un accompagnement médico-social
- Udapei 59 positionnée comme prescripteur

Indicateurs :

- 1 présentation aux directions générales Roubaix/ Tourcoing et Lille
- 4 groupes de travail IntergeneratiomEL

Perspectives pour 2026 :

- Création fiche de saisine uniformisée pour les prescripteurs.
- Mise en œuvre 1er trimestre 2026



3.A.3. FAVORISER L'ACCES AUX SOINS ET A LA PRÉVENTION EN SANTÉ DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

Objectif : dans la continuité du projet initial Ma S@nté 2.0, améliorer l'état de santé des personnes en situation de handicap intellectuel accompagnées dans le ESMS par un meilleur accès aux soins et à la prévention en santé.

Moyens :

- Animation du groupe interdépartemental Santé (Pas de Calais, Nord, Oise)
- Participation aux commissions régionales santé et vie affective et sexuelle
- Soutien à la mise en place d'une mutuelle pour les travailleurs en situation de handicap en ESAT

GROUPE DE TRAVAIL SANTÉ

Objectif : Favoriser les échanges d'expériences, de pratiques et d'outils au sein du groupe interdépartemental santé (Pas de Calais et Nord).

Composition du groupe :

- 8 coordonnateurs santé
- 3 cadres de santé
- 3 référents santé
- 2 directeurs de projet
- 1 chargée de projet et d'animation de réseau de l'Udapei 59



Nombre de réunions en 2025 : 4

Sujets partagés sur :

- Les évaluations qualité sur le volet santé
- La pair aideance
- Bilan du groupe
- Commission santé

Perspectives pour 2026 :

Partage de pratiques et outils autour de la prévention de la santé en complémentarité du groupe régional.

Exemples :

- support partagé "cancer et handicap psychique",
- support "prise en charge de l'épilepsie",
- outil Handol "douleur et handicap".

PROJET I NEED (PROJET INTERREG SUR L'AUTODÉTERMINATION EN SANTÉ)

Objectif : favoriser les pratiques d'accompagnement des besoins de soutien en santé globale des personnes avec déficience intellectuelle (DI) par les professionnels du secteur médico-social des Hauts-de-France et de Wallonie.



Mise en place du projet :

- Porteur du projet : Université de Mons
- Coporteur : Udapei 59
- 3 associations Papillons Blancs du Nord partenaires : Dunkerque, Valenciennes et Cambrai
- Avril-octobre 2025 : Formation des référents français (professionnels des 3 associations partenaires) à la passation de l'outil.
- Recrutement et récolte des données pour l'outil auto-rapporté (50 personnes DI en France/50 en Belgique) et hétéro-rapporté (50 professionnels en France/50 en Belgique).
- Réalisation de film pour certaines passations pour la vidéo FALC.
- Développement de la formation pratiques d'accompagnement.
- Octobre-décembre 2025 : Analyse des résultats. Rédaction supports de diffusion des résultats

Nombre de réunions :

une réunion avec l'université de Mons et une réunion avec les partenaires

Perspectives pour 2026 :

Projet I-Need : création au plus tard pour juin 2026 d'une page web « I Need » sur le site de l'Udapei 59 Les papillons blancs de Nord.



3.A.4. FAVORISER L'EMPLOI DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Objectif : Accompagner l'accès et le maintien en emploi des personnes en situation de handicap

Moyens : coordination de deux dispositifs départementaux et animation du groupe « insertion professionnelle et activité économique »

COORDINATION DU DISPOSITIF APPUIS SPÉCIFIQUES (AS) SUR LE NORD

Financé par l'Agefiph et le FIPHFP, L'Udapei 59 coordonne le dispositif AS pour les TND (Troubles Du Neurodéveloppement) sur le département. Marché de 4 ans (2024-2028).

Objectifs : apporter une expertise handicap et un soutien de proximité pour faciliter l'accès ou le maintien en emploi des personnes en milieu ordinaire de travail. Les 9 associations papillons Blancs et deux structures Afeji proposent une analyse de situation et des réponses adaptées à l'environnement de travail de la personne.

Actions réalisées :

- Pilotage du marché TND avec la gestion de l'éligibilité, le suivi et la coordination des appuis spécifiques
- Gestion d'une Hotline « Infosas », tout handicap pour la région Hauts de France
- Indicateurs : total financement perçu par les prestataires en 2025 (AS) : 520 125,48 €



Chiffres clés :

- Nombre total d'heures de prestations réalisées en 2025 : 10692 Heures
- 3 comités de suivi régional Agefiph
- 6 bilatérales Udapei 59 / Agefiph
- 4 comités de pilotage départemental
- 4 webinaires prescripteurs
- 2 GAP (Groupes d'Analyse de Pratiques) + 1 réunion groupe d'échange thématique
- 8 réunions de création et utilisation d'outils AS
- 1 groupe d'échange régional TND
- 3 réunions de suivi Infosas
- 5 sensibilisations/formation au handicap en emploi (autisme, psychique, auditif, addictions)

Perspectives pour 2026 :

- Poursuivre la mise en œuvre du marché Appuis Spécifiques (AS)
- Renégocier les tarifs pour 2026 / 2027
- Développer nos outils d'évaluation et partenariats pour l'aménagement de poste
- Poursuivre les sensibilisations des prescripteurs
- Poursuivre la réflexion du collectif national

DISPOSITIF EMPLOI ACCOMPAGNÉ (DEA)



Depuis 2018, financé par l'ARS et l'AGEFIPH/FIPHFP, l'Udapei Nord est chef de file de la plateforme Emploi Accompagné Nord hors métropole lilloise, avec 9 partenaires sur 6 territoires (Avesnois, Cambrésis, Douaisis, Flandres littoral et Flandres Maritimes, Valenciennois).



Objectifs : cet accompagnement “sur-mesure” s'ajuste aux besoins de la personne en situation de handicap dans son parcours professionnel.

Il s'inscrit dans la durée avec un coach unique de proximité avec des actions autour de la recherche d'emploi, du maintien en emploi, de la formation, des évolutions, d'une possible reconversion, de la fin de carrière...

Actions réalisées :

- Animation régionale CFEA (Collectif France Emploi Accompagné) pour les 6 plateformes des Hauts de France
- Organisation et animation d'une journée régionale Hauts-de-France (27/03/2025) pour les professionnels de l'emploi accompagné des 5 départements autour des profils 16/25 ans : Zoom sur le public jeunes, témoignages inspirants, ateliers et échanges de pratiques pour l'emploi des jeunes en situation de handicap.
- 1 animation régionale de l'outil « escape game » lors des 7 Rencontres Territoriales (RT) Hauts-de-France 2025 du FIPHFP pour sensibiliser au handicap en emploi
- Coordination et gestion de la plateforme Nord HM
- Poursuite du déploiement du nombre de personnes accompagnées
- Sensibilisation des prescripteurs du Service Public de l'emploi
- Développement de partenariats prescripteurs – conventionnement PMSMP
- Proposition de parcours professionnels en sortie d'ESAT et d'IME

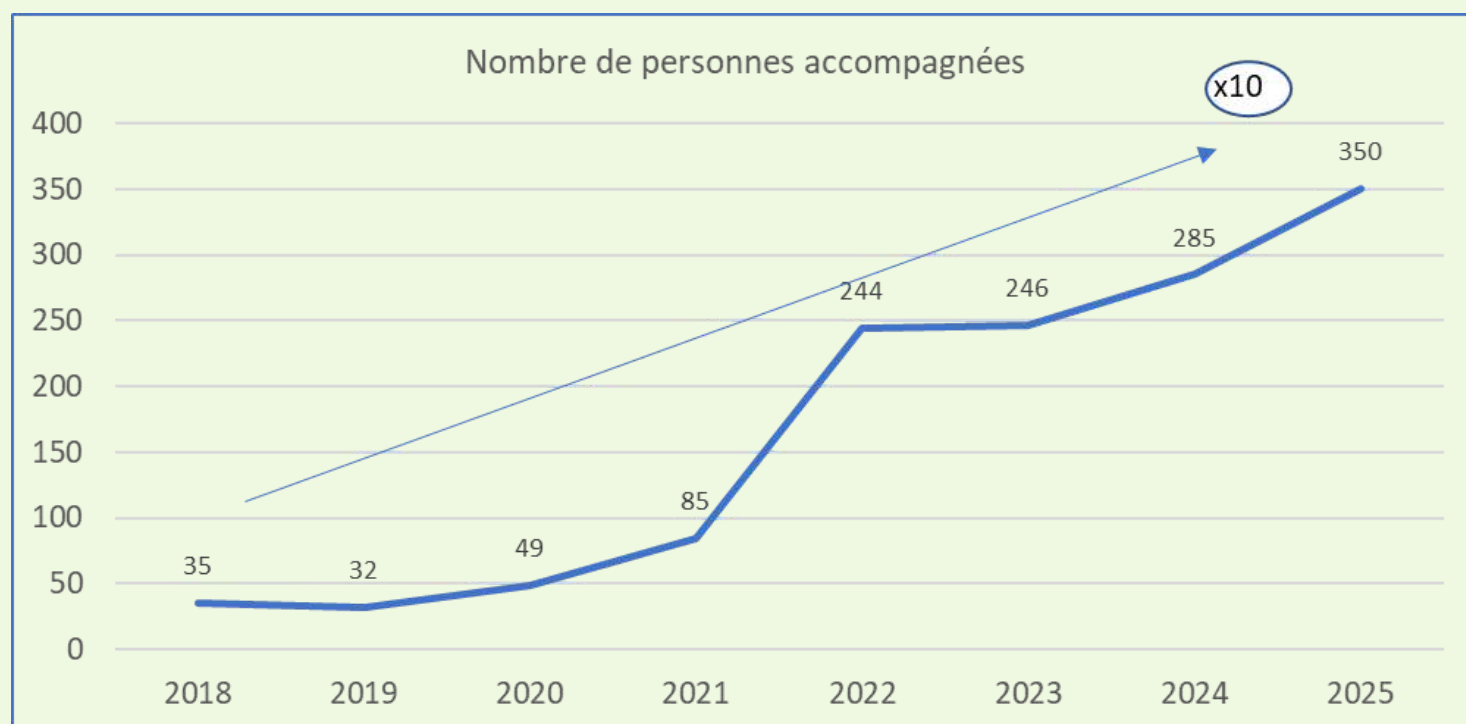


Indicateurs 2025 :

- Total financement perçu par les prestataires en 2025 : 1 012 932 €
- 21,38 ETP sur les territoires (18,8 ETP référents et 2,6 ETP encadrants)
- 1 référent suit en moyenne 18 personnes en situation de handicap
- 5 réunions de région CFEA / an avec l'ensemble des dispositifs Hauts-De-France
- 2 comités de pilotage financeurs
- 5 comités opérationnels et 2 GAPP (Groupes d'Analyse de Pratiques Professionnelles)
- 1 comité de pilotage plateforme DEA Nord HM et les 16 ESAT
- 1 convention tri-partite PEA, Mission Locale jeunes et lycée professionnel d'Anzin
- 4 webinaires ESAT ; parcours des travailleurs
- 350 personnes accompagnées au 31/12/2025

Rappel :

Année	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Nombre accompagnements	35	32	49	85	244	246	285	350



Perspectives pour 2026

- Passage du financement et du pilotage ARS à la DREETS au 01/01/2026
- Mise en œuvre du nouveau cahier des charges national (arrêté du 01/12/2025)
- Recherche d'une application commune de pilotage aux territoires
- Déploiement de la version 2 de l'escape game « colis inclusif »
- Poursuite du déploiement du Dispositif Emploi Accomagné
- Uniformisation des pratiques sur l'ensemble des territoires
- Organisation d'une journée régionale HDF en y associant les prescripteurs

GROUPE DE TRAVAIL INSERTION PROFESSIONNELLE ET ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

Objectifs : accompagner les directions ESAT / EA en fonction de l'actualité, de leurs besoins/attentes spécifiques et de leurs stratégies et organisations respectives

Thématiques travaillées :

- Transformation des ESAT (actualités, mise en œuvre, période de mise en situation en milieu professionnel, convention d'appui, évaluation externe...)
- Visite de sites ESAT Papillons Blancs (activités, locaux, organisation de travail...)
- Actualité des Entreprises Adaptées (écrêttements, aides aux postes, CDD tremplin, FATEA, plateforme EA2, plan de contrôle, Ségur...)
- Echanges autour des pratiques et des initiatives existantes sur les territoires (restaurants ESAT, activités industrielles...)
- Partage d'offres commerciales (Le Fourgon, La Poste, Pick-up...)
- Développement de partenariats (France Travail, Cap Emploi et ESAT, activité postale en ESAT ; Orange Solidarité...)



Indicateurs :

- 4 rencontres présentiels
- 7 réunion du CREA (Comité Régional des Entreprises Adaptées)
- 2 réunions des professionnels de l'insertion ESAT



Perspectives pour 2026 :

- Poursuivre la diffusion de l'actualité et les échanges entre directions en format présentiel dans les territoires
- Poursuivre les échanges sur la transformation des ESAT, sa mise en œuvre, la création ou l'utilisation des outils adaptés (période de mise en situation en milieu professionnel, immersion facilitée...)
- Faciliter le développement commercial et la lisibilité du réseau



3.A.5. ACCOMPAGNER LA SCOLARITÉ DES ENFANTS EN SITUATION DE HANDICAP ET FAVORISER L'INCLUSION

Objectifs : Accompagner la mise en œuvre des dispositifs inclusifs avec l'éducation nationale et piloter des actions ponctuelles pour faciliter l'inclusion des enfants et des jeunes

Moyens :

- Animation des rencontres des professionnelles des EMAS (Equipe Mobile A la Scolarisation),
- Enquête scolarisation : état des lieux et impact de l'inclusion scolaire au sein des associations Papillons Blancs du Nord.

Actions phares :

- Rencontre des directions enfance / état des lieux scolarisation
- Enquête : élaboration des questionnaires à destination des enfants, familles et professionnels - traduits en FALC
- Webinaire flash - partage d'expérience (bimestriel)
- Rencontre autour de l'actualité EMAS/PAS, partage de pratiques et d'outils, compréhension et lecture du cahier des charges, besoins spécifiques
- Invitation Fondation Savart, partage d'expérience PAS
- Formation des EMAS « Posture en sensibilisation »

Indicateurs :

- 25 directions rencontrées
- 1 webinaire flash - dispositif auto régulation collège
- 4 réunions EMAS avec les 5 dispositifs Papillons Blancs (Valenciennes, Douai, Dunkerque, Lille, Roubaix/Tourcoing)
- 1 réunion avec EMAS de l'Aisne Fondation Savart et partage d'expérience PAS
- Validation d'un outil de sensibilisation au handicap « KESKI »



Perspectives pour 2026 :

- Livrable enquête scolarisation - mai 2026
- ½ journée dédiée à la scolarisation (présence de l'éducation nationale) - juin 2026
- Poursuite des webinaires flash bimestriel - dispositif d'accueil temporaire et de répit pour enfants en situation de polyhandicap, présentation de l'outil de mesure de l'activité à l'AIRE et présentation du dispositif UEMA coopération éducation nationale et bilan à 3 ans
- Poursuite des rencontres et les échanges de pratiques EMAS
- Construction d'outils communs (carte sociale, glossaire)



3.A.6. ACCOMPAGNER LA PLEINE CITOYENNETÉ DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Objectif : promouvoir le FALC (Facile A Lire et à Comprendre) comme outil d'accessibilité et de pleine citoyenneté des personnes en situation de handicap



Moyens :

- Actions de promotion du FALC
- Mise en œuvre de projets et création de boîtes à outils FALC

Actions phares :

- Facilitatrice : animation de sensibilisations FALC (format présentiel et distanciel)
- Recherche de financement, déploiement et mise en œuvre de projets FALC

Indicateurs :

- 3 webinaires FALC
- 3 journées d'animation FALC (sensibilisation + ateliers)
- 7 supports FALC boîte à outils FALC « santé en emploi »
- 16 supports FALC boîte à outils FALC « protection des majeurs »

Perspectives pour 2026 :

- Diffuser la boîte à outils « protection des majeurs »
- Réimpulser la boîte à outils « logement et numérique » pour la MEL



3.A.7. AMÉLIORER DE FAÇON CONTINUE LA QUALITÉ DES ACCOMPAGNEMENTS DELIVRÉS AUX PERSONNES ACCOMPAGNÉES

Objectif : favoriser les échanges d'expériences, de pratiques et d'outils dans le champ de la qualité

Moyens : animation du groupe d'échanges de pratiques qualité

Actions phares :

- Retour d'expériences sur les évaluations
- Partage des pratiques sur les exercices de gestion de crise
- Partage d'outils pour collecter l'avis des personnes non verbales
- Partage des pratiques sur la gestion du risque de radicalisation
- Partage des pratiques et d'outils sur le repérage des situations à risque d'isolement
- Partage des outils d'évaluation des risques de rupture de parcours
- Dossier unique d'admission : fonctionnement dans les associations

Indicateurs : 4 réunions en présentiel

Perspectives pour 2026 :

- Etude globale/compilation des évaluations
- Travailler les axes d'amélioration qui ressortiront de l'étude globale concernant les évaluations HAS
- Co-construction de vidéos e-learning

b. Animation des ressources humaines

La nature des activités ou missions réalisées visent à :



3.B.1. AMÉLIORER ET RENFORCER LES RESSOURCES HUMAINES

Objectif : favoriser les échanges d'expériences, de pratiques et d'outils dans les domaines RH :

- La gestion des tensions de recrutement
- La fidélisation des professionnels
- Le développement des compétences des professionnels

Moyens :

- Animation du groupe d'échanges de pratiques en ressources humaines
- Interventions dans le domaine du recrutement (France Travail), de la formation (OPCO)

Actions phares : groupes d'échanges sur :

- Les actualités juridiques et conventionnelles : politique salariale, contrôle du casier judiciaire, congés payés et arrêts maladie, prévoyance et complémentaire santé...
- Echange de pratiques en matière d'intégration des nouveaux collaborateurs
- Les accords QVTC
- L'emploi des seniors
- L'utilisation de l'IA (Intelligence Artificielle) dans les ressources humaines
- La diversification du sourcing : le contrat cadre d'adhésion aux sites d'emploi en ligne Staff Santé, a été renouvelé pour 4 associations (Dunkerque, Cambrai, Valenciennes et l'Udapei du Nord).



Indicateurs :

1 réunion en visioconférence et 2 réunions en présentiel.

Perspectives pour 2026 :

Poursuivre les axes de travail relatifs à l'attractivité, la qualité de vie et conditions de travail (QVTC), action sociale...



3.B.2. ASSISTER ET ACCOMPAGNER LES ASSOCIATIONS EN MATIÈRE DE DROIT SOCIAL

Objectif : mobiliser les sources d'information et de connaissance pour mettre au profit des associations, établissements, services, les renseignements opérationnels sur les règles applicables en matière de droit social.

Moyens : veille et conseil juridique

Actions phares :

- Analyse des textes (légaux ou conventionnels), élaboration et transmission de notes de synthèse individuelle ou dans le cadre du Flash Info
- Soutien des associations dans le suivi quotidien des dossiers (procédures disciplinaires, inaptitude, des accords collectifs, rupture des relations professionnelles, relations avec les représentants du personnel...).
- Réponse aux sollicitations individuelles en matière de droit social, notamment en 2025 :
- Taux de cotisations sociales
- Condamnation prud'homale
- Indemnisation des arrêts de travail
- Convention de bénévolat
- Utilisation des véhicules de service
- Organisation des NAO...



3.B.3. ASSISTER ET ACCOMPAGNER LES ASSOCIATIONS EN MATIÈRE DE DROIT MÉDICO-SOCIAL

Objectif : mobiliser les ressources d'information et de connaissance pour mettre au profit des associations, établissements, services, les renseignements opérationnels sur les règles applicables en matière de droit médico-social.

Moyens : veille et conseil juridique

Actions phares :

- Soutien des associations dans l'application de la réglementation concernant le droit des personnes et le fonctionnement des établissements : aide à la rédaction de contrats de partenariat et de prestations de services, de contrat de séjour, de règlement de fonctionnement, convention entre établissements...
- Analyse des textes (légaux ou conventionnels), élaboration et transmission de notes de synthèse individuelles ou dans le cadre du Flash info,
- Réponse aux sollicitations individuelles en matière de droit médico-social, notamment en 2025 :
 - Réforme des ESAT : mise en place de l'instance mixte
 - Convention de kinésithérapie en libéral
 - Congé parental d'éducation et report de congés en ESAT
 - Prime d'intéressement en ESAT et AAH (Allocation Adulte Handicapé),
 - Partage d'information entre professionnels
 - Rôle du tuteur en matière d'assistance à la décision dans le champ médical
 - Election du CVS (Conseil de Vie Sociale)
 - Informations accessibles lors de la consultation du dossier d'une personne
 - Contenu obligatoire du dossier de l'usager....



3.B.4.RENFORCER L'ATTRACTIVITÉ AU SEIN DES ASSOCIATIONS EN OFFRANT DES SOLUTIONS COMPLÉMENTAIRES EN SANTÉ

Objectifs : attirer et fidéliser les professionnels en leur proposant une couverture santé adaptée, anticiper et gérer les risques liés aux problèmes de santé des professionnels.

Moyens :

- Co-animation du groupe interdépartemental Mutuelle – Frais de santé Santé (17 associations Papillons Blancs du Nord et du Pas de Calais)
- Recours à un courtier en assurance VERLINGUE spécialisé en protection avec propositions de solutions sur mesure pour optimiser les coûts, une gestion administrative simplifiée et performante

Actions phares :

- Actions de communication favorisant la progression du recours au réseau ITELIS de professionnels de santé (partenaires moins chers et meilleurs remboursements aux assurés)
- Suivi des résultats techniques du régime Frais de Santé Papillons Blancs 59 / 62 avec un atterrissage des résultats à fin 2025 à 98 %
(2024 : 100,5% - 2023 : 102,5%)
- Attachement au régime mutualisé régional
- Maintien des garanties (supérieures aux dispositions conventionnelles) en 2025 ; et relance au vue des indexations annoncées d'un appel d'offre auprès d'assureurs en vue d'une négociation des conditions de renouvellement du régime au 1er janvier 2026 et d'un pilotage du fonds de l'action sociale ; changement d'assureur au 1er janvier 2026 (St Christophe vers APICIL).

Indicateurs :

4 réunions présentielle et visioconférences



3.B.5. SOUTENIR LES PROFESSIONNELS ET RENFORCER LA QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

Objectifs : proposer aux professionnels sur le lieu de travail des actions de prévention et bien-être au travail, piloter les fonds et actions sociales selon les besoins en santé des professionnels des établissements et services.

Moyens :

- Animation du groupe interdépartemental Mutuelle Action sociale (17 associations Papillons Blancs du Nord et Pas de Calais)
- Recours à l'assureur portant les garanties sur les frais de Santé Papillons Blancs 59 / 62 en articulation avec VERLINGUE
- Partenariat avec Goalmap pour une organisation et un suivi administratif des actions QVTC (Qualité de Vie et Conditions au Travail)

Actions phares :

- Suite au baromètre santé (fin 2022), rencontre de partenaires pour la mise en place d'actions de prévention en santé – QVTC et pilotage administratif : Goalmap - Verbateam
- Négociation de journées d'ateliers de sensibilisation (sommeil, gestion du stress, activité physique...), d'ateliers pratiques (gym du dos, sophrologie...), d'entretiens individuels (ostéopathie, massage assis) : près de 80 000 € par an.

Indicateurs : 3 réunions en 2025

c. Gestion et finance

Des réunions entre DAF, responsables comptables se sont déroulées en 2025 :

Objectif : échanger sur des questions techniques d'actualité et sur les pratiques dans les domaines budgétaires, comptables, financiers, fiscaux, paie...

Moyens :

Les réunions des Directeurs Administratifs et Financiers (DAF) des 9 associations Papillons Blancs dans le Nord se sont déroulées en 2025 à l'APEI de Lille (20/01/2025), l'APEI de Dunkerque (23/05/2025) et Denain (17/10/2025).

Principales thématiques traitées ou qui ont fait l'objet d'échanges en 2025 :

- Nouveau règlement comptable 2025 : modernisation des états, modification du plan comptable général,
- Etat prévisionnel des recettes et des dépenses / Etat réalisé des recettes et des dépenses (EPRD / ERRD), Plan Global de Financement Pluriannuel (PGFP),
- Traitement des comptes administratifs 2023,
- Financement des oubliés du Ségur,
- Renouvellement autorisation frais de siège,
- Discussion autour des applicatifs Morio, questionnaire sur le contrat Evolucare en cours,
- Dématérialisation des factures,
- Taxe d'habitation, taxe foncière,
- Conditions générales de vente,
- Emprunts et placements,
- Développement durable : décret tertiaire,
- Gestion du CET...



d. Communication

Dans un contexte en constante évolution, notamment sur les plans législatif et réglementaire, la communication joue un rôle stratégique au service de l'information et de l'accompagnement des différents publics concernés. Elle vise à garantir une transmission fiable, claire et actualisée des informations essentielles, tant auprès des familles des personnes en situation de handicap que des personnes accompagnées elles-mêmes et des professionnels impliqués.

À cet effet, les actions de communication mises en œuvre s'articulent principalement autour de deux axes : d'une part, l'animation de séances d'information collectives permettant un échange direct et pédagogique autour des évolutions en cours ; d'autre part, la production de notes de veille synthétiques facilitant une appropriation rapide et structurée des nouvelles dispositions légales ou réglementaires.

Ces outils participent pleinement à l'objectif de transparence, de sécurisation des parcours, et de renforcement du lien entre les acteurs.

LE FLASH INFO

Le Flash Info est un outil de veille et de diffusion de l'information destiné à relayer, à un rythme bimensuel, les principales actualités législatives, réglementaires ainsi que les appels à projets et événements pertinents. Diffusé sous format numérique, il s'adresse à l'ensemble des acteurs concernés. Son contenu couvre un large éventail de thématiques : promotion et accompagnement des personnes, ressources humaines, paie, gestion financière, système d'information, appels à projets, ainsi que diverses informations transversales jugées utiles à tous. Ce support vise à renforcer la circulation de l'information et à soutenir une mise à jour régulière des connaissances au sein des équipes.



LES WEBINAIRES D'INFORMATION

Information des familles et des professionnels sur les droits des personnes en situation de handicap. En 2025, les webinaires d'information ont abordé des sujets tels que :

- La PCH parentalité
- L'aide sociale à l'hébergement
- Le fonctionnement de la CDAPH
- Le recours en récupération des aides sociales du département
- Les mesures de protection juridique
- La prestation de compensation
- Esat : droits des travailleurs et parcours professionnels
- L'Allocation aux Adultes Handicapés (AAH)
- La retraite des personnes en situation de handicap

En 2025 : 13 webinaires / 178 participants

- Intervention pour les Papillons Blancs d'Hazebrouck dans le cadre des « Cycles part'agés » de leur réseau EFFICACE sur le thème des aides sociales.
- Intervention pour la plateforme de répit « FARAHA » d'Hazebrouck sur le formulaire MDPH



LA NEWSLETTER BATTRE DES AILES

Battre des ailes est la newsletter numérique semestrielle ou biannuelle de l'Udapei du Nord. Elle propose un aperçu synthétique et dynamique de l'actualité de l'association : projets en développement, dispositifs innovants, événements majeurs, et temps forts de la vie des établissements.



LES APPELS A PROJETS (AAP, AAC, AMI)

Dans le cadre de son appui aux dynamiques associatives, l'Udapei 59 assure une mission de veille et de diffusion ciblée des appels à projets (AAP), appels à candidatures (AAC) et appels à manifestation d'intérêt (AMI) à destination des neuf associations "Les Papillons Blancs" du territoire.

Cette action comprend :

- La rédaction de notes de synthèse pour chaque appel pertinent, mettant en avant les objectifs, critères d'éligibilité et modalités de réponse,
- La transmission de ces notes aux directeurs généraux des associations concernées,
- La présentation des dispositifs repérés, soit lors de webinaires dédiés, soit dans le cadre des comités de pilotage des directeurs généraux (COPIL DG).

Cette démarche vise à renforcer la réactivité et l'anticipation stratégique des associations face aux opportunités de financement et d'innovation proposées par les pouvoirs publics et partenaires institutionnels.



4. ZOOM SUR LES CHIFFRES CLÉS

Nos activités en 2025



96 réunions
projets

6 réunions du CA

5 réunions du Bureau

10 réunions des DG

1 séminaire DG



18 webinaires



16 formations
et sensibilisations



2 livrables
enquêtes habitat
et vieillissement



Journée d'étude
scolarisation avec
l'Unapei HDF

Les temps de réunions Unapei



2 réunions groupes de travail santé et sport

Les Dispositifs



Financement perçu par les prestataires : 1 012 932 €



21,38 ETP sur les territoires (hors métropole)



350 personnes accompagnées au 31/12/2025



Financement perçu par les prestataires : 520 125 €



10 692 heures réalisées en 2025



Gestion d'une hotline INFOSAS, tout handicap pour la
région HdF



Financement perçu par les prestataires : 89 037 € / an



7 référents territoriaux



1 porteur et 4 co-porteurs

5. ZOOM SUR QUELQUES ÉVÉNEMENTS ET ACTIONS

Ces actions visent à renforcer la visibilité du mouvement parental, à sensibiliser aux enjeux du handicap et de l'inclusion, et à mobiliser les acteurs concernés. Elles permettent également de valoriser les initiatives locales et de renforcer les liens avec les familles, les professionnels et les partenaires. Ci-dessous, un aperçu des événements et actions ponctuelles menés en 2025.

JANVIER 2025

PREMIÈRE PIERRE DE L'AIRE DE JEUX

En date du 20 janvier 2025, l'Udapei du Nord a célébré la pose de la première pierre de la future aire de jeux de la MAS de Thumeries marquant ainsi le lancement officiel des travaux. Un temps fort, partagé avec les résidents, leurs familles, les professionnels, les partenaires et les élus, tous rassemblés pour concrétiser ensemble cette belle initiative.



FEVRIER 2025

REUNION DES EQUIPES MOBILES D'APPUIS A LA SCOLARISATION (EMAS) ET LES POLES D'APPUIS A LA SCOLARITE (PAS)

Les professionnelles des EMAS des Papillons Blancs du département du Nord se réunissent régulièrement, en visioconférence ou en présentiel.

Ces temps d'échange permettent le partage d'outils et de ressources, tout en constituant un espace de réflexion collective autour des besoins et des attentes.



Dans cette dynamique, un temps d'échange a été organisé le 10 février 2025 afin de partager les réflexions communes et de recueillir un retour sur l'expérimentation de la coordination renforcée.

MARS 2025

INAUGURATION DU SESSAD DE LA PÉVÈLE

Le 26 mars 2025 a été inauguré le Service d'Éducation Spéciale et de Soins À Domicile (SESSAD) porté par l'Udapei du Nord sur le territoire de la Pévèle. Ce service, qui accompagne 30 enfants, représente une étape importante dans l'accompagnement des enfants et adolescents en situation de handicap, ainsi que leurs familles. Notre objectif : offrir un soutien éducatif et thérapeutique personnalisé, de qualité et au plus près des besoins de chacun.





AVRIL 2025

JOURNÉE DES PROFESSIONNELLS DE L'EMPLOI ACCOMPAGNÉ HAUTS-DE-FRANCE - CFEA

Le jeudi 27 mars, à la Halle aux Sucres de Lille, s'est tenue la première rencontre régionale des professionnels de l'emploi accompagné. L'événement a été centré autour de la question cruciale : « Comment soutenir la construction de la vie professionnelle des jeunes de 16 à 25 ans en situation de handicap en milieu ordinaire ? »

Cette journée a rassemblé plus de 100 professionnels issus des 6 plateformes emploi accompagné des Hauts-de-France (Aisne, Nord : métropole lilloise et hors métropole, Oise, Pas-de-Calais, Somme), dans un environnement propice à l'échange et à la réflexion.

Cet événement a permis de partager des témoignages inspirants et de réfléchir ensemble sur de nouvelles pistes pour aller plus loin dans l'accompagnement des jeunes vers l'emploi. Plusieurs enjeux majeurs ont été abordés :

- Renforcer les collaborations entre les différents acteurs : Impro, SESSAD, lycées, collèges, ULIS, services publics de l'emploi, employeurs.
- Explorer des solutions innovantes pour personnaliser l'accompagnement des jeunes, en prenant en compte leur contexte global tout en réaffirmant l'importance des ressources du CFEA.

AVRIL 2025

PROJET I NEED – ACCOMPAGNER LA SANTÉ DES PERSONNES

I needD : un projet européen pour mieux accompagner la santé des personnes en situation de handicap intellectuel.

Comment améliorer le soutien en santé pour les personnes en situation de handicap intellectuel ?

C'est la question au cœur du projet européen Interreg I NeedD, piloté par les chercheurs de l'Université de Mons.

Dans le Nord, l'Union Départementale Les Papillons Blancs du Nord et trois associations des Papillons Blancs (Cambrai, Dunkerque et Valenciennes) participent activement à cette initiative.

I needD repose sur une étude novatrice visant à mieux comprendre et évaluer les besoins en matière de soutien à la santé. Pour cela, une échelle d'évaluation spécifique a été développée par les chercheurs afin de recueillir des données précises et pertinentes.

Depuis fin décembre, les équipes collaborent activement : création de supports de communication, organisation de réunions méthodologiques, élaboration d'un questionnaire adapté... Chaque étape est pensée pour garantir la qualité et la pertinence de l'outil. Les professionnels et personnes accompagnées testent cette nouvelle approche sur le terrain. Une phase essentielle pour s'assurer que l'accompagnement proposé soit réellement adapté, accessible et efficace.

MAI 2025

UN NOUVEAU MUSÉE VIRTUEL “L’ART DE LA DIFFÉRENCE” UNE EXPOSITION AU PALAIS DES BEAUX-ARTS DE LILLE

Lancé en 2021, L’Art de la Différence est un musée virtuel unique, conçu pour valoriser la créativité des personnes en situation de handicap.

Entièrement imaginé en images de synthèse, cet espace numérique propose une expérience artistique accessible à tous, engagée en faveur de l’inclusion et de la diversité. À l’occasion de la Nuit Européenne des Musées, une nouvelle édition du musée est accessible depuis le mois de mai 2025 sur le site : www.lartdeladifference.fr.

Les visiteurs peuvent y découvrir 150 œuvres inédites, réalisées par des artistes en situation de handicap. Dessins, peintures, sculptures, photographies : chaque œuvre explore les thèmes de la différence et de la diversité, invitant à la réflexion. Le musée a été entièrement repensé : nouvelles salles immersives (skatepark, plage, espace zen...), interactivités ludiques (jukebox, escalade, toboggan...) et une touche patrimoniale avec la reconstitution virtuelle d’un escalier du Palais des Beaux-Arts de Lille, créent un pont entre réel et virtuel.



Afin de célébrer cette nouvelle édition, une exposition physique a été organisée au Palais des Beaux-Arts de Lille, le mardi 20 mai 2025 avec 20 œuvres issues du musée virtuel exposées, des écrans tactiles pour explorer l’ensemble des créations numériques, et un atelier participatif de personnalisation de Papillons Blancs, intégrés dans une œuvre du musée.



Un projet porté avec conviction

Ce musée est porté par l’Union départementale des Papillons Blancs du Nord et les 9 associations Papillons Blancs du Nord (Cambrai, Denain, Douai, Dunkerque, Hazebrouck, Lille, Maubeuge, Roubaix-Tourcoing et Valenciennes), en collaboration avec l’association Nous Aussi.

JUIN 2025

INAUGURATION DE L'AIRE DE JEUX DES 5 TAILLES

Conçue sur 850 m², elle a été pensée pour être accessible à tous, quel que soit l'âge ou le niveau de mobilité.

Au cœur de cet espace, une belle diversité d'équipements : trébuchet XXL adapté aux fauteuils roulants, trampoline accessible, jeux musicaux, tourniquet inclusif, parcours sensoriels et coins détente. Tout a été imaginé pour favoriser l'épanouissement, le plaisir et la rencontre. L'Aire de Jeux des 5 Tailles est désormais ouverte à tous, rue Émile Zola à Thumeries.



SEPTEMBRE 2025

CONVENTIONNEMENT AVEC LA POSTE

Partenariat ESAT la poste au bénéfice de l'emploi des personnes

Le lundi 15 septembre, à l'ESAT de Téteghem, l'Udapei Les Papillons Blancs du Nord et La Poste ont officialisé la signature d'une nouvelle convention de partenariat. La cérémonie s'est déroulée en présence de M. CROIX, Président de l'Udapei Les Papillons Blancs du Nord, de M. WERQUIN, Président de l'association Les Papillons Blancs de Dunkerque et sa région, et de M. DEWAZIERES, Délégué Régional du Groupe La Poste Hauts-de-France.

Un partenariat porteur de sens - Initiée en 2023, cette collaboration entre l'Udapei et La Poste a pour objectif de créer du lien de proximité et de développer des actions concrètes en faveur de l'inclusion des personnes en situation de handicap.

L'un des projets emblématiques de ce partenariat est l'ouverture de relais poste au sein des ESAT, favorisant à la fois l'accès aux services postaux et l'insertion professionnelle des travailleurs accompagnés.

Cette nouvelle étape vient renforcer une dynamique commune autour de plusieurs ambitions : poursuivre le déploiement de relais poste en ESAT, développer de nouvelles activités professionnelles adaptées et réfléchir ensemble aux enjeux de l'inclusion numérique.

D'autres relais poste avec les Papillons Blancs du Nord se poursuivent sur le territoire avec :

- Douai avec l'ESAT du Raquet à Sin-le-Noble,
- Roubaix/Tourcoing avec L'ESAT Le Recueil à Marcq-en-Barœul.



OCTOBRE 2025

JOURNÉE NATIONALE DES CENTRES RESSOURCES INTIM'AGIR ET CAPPARENTS

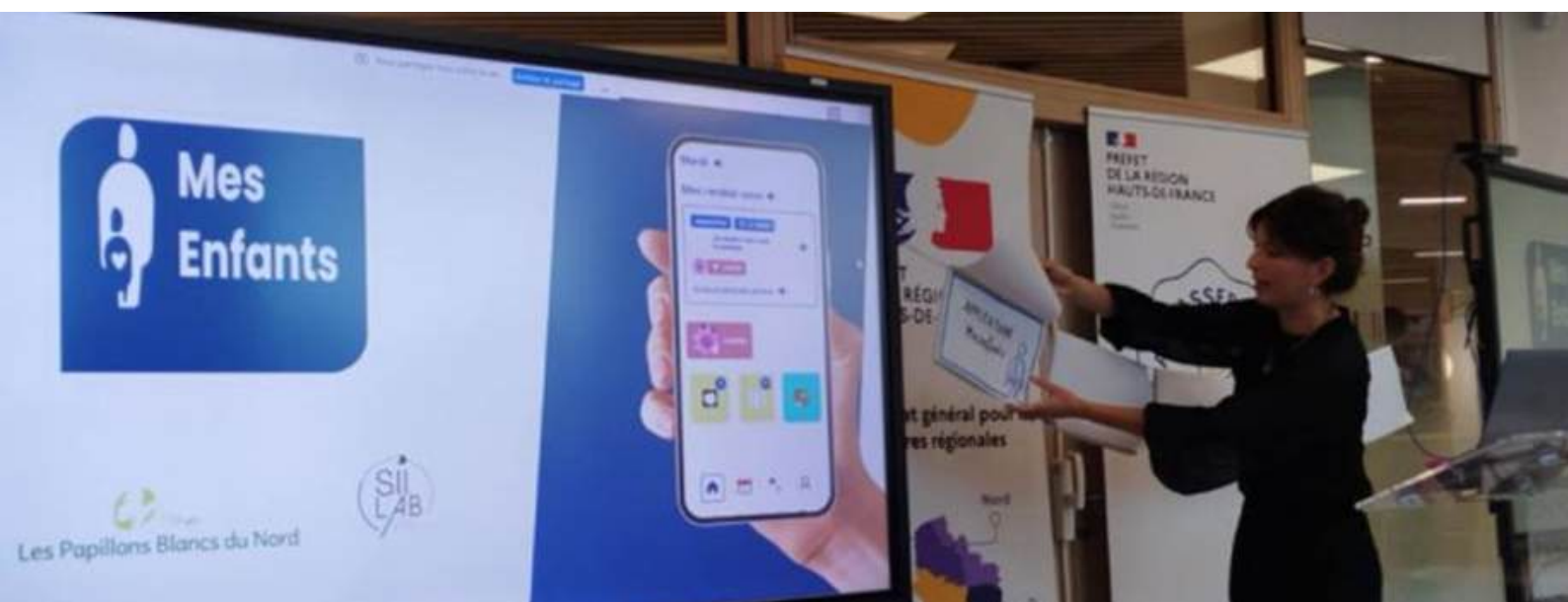
Les 2 et 3 octobre 2025 CapParents Hauts de France participe à cet événement organisé par le Gouvernement (Cabinet interministériel du handicap). S'y trouve réunis l'ensemble des dispositifs CapParents de France (toutes les régions étant maintenant couvertes) et tous les centres de ressources intimagir nationaux autour d'une thématique commune l'accompagnement des personnes en situation de Handicap sur le plan de la vie affective et sexuelle.



NOVEMBRE 2025

PRIX REGIONAL DE L'INNOVATION PUBLIQUE

Le mardi 25 novembre 2025, l'Udapei du Nord a participé à la première édition du "Prix régional de l'innovation publique". L'application numérique « Mes Enfants » a été présentée dans la catégorie "Innovation numérique et technologique". Ont été reconnues la qualité et la pertinence de l'outil. Cette participation a été une belle expérience, une belle visibilité, et un encouragement fort à poursuivre le développement de l'application.



III. LA GESTION DES ETABLISSEMENTS ET SERVICES

a. L'IME / IMPro de Wahagnies



La transformation de l'offre et notamment la fonction de coordination

Agrément

Depuis 2024, l'agrément de l'Institut Médico-Professionnel (IMPro) est passé à 87 places (41 en externat et 46 en internat) en raison de l'ouverture et du développement du Service d'Éducation Spéciale et de Soins À Domicile (SESSAD), en 2022, celle-ci s'effectuant à moyens constants.

Public accueilli

L'IMPro accueille des jeunes porteurs d'une déficience intellectuelle légère à moyenne avec des troubles de la personnalité et/ou du comportement. Il reçoit des adolescents et jeunes adultes, en mixité âgés de 14 à 20 ans et au-delà au titre de l'amendement Creton.

Actions et/ou événements clés 2025

En 2025, différents projets ont été menés :

- Préparation et réalisation de l'évaluation externe
- Poursuite de la démarche citoyenneté en impliquant davantage les représentants du CVS
- Réécriture du projet pédagogique (en cours)
- Mise en œuvre des missions de coordination des équipes
- Réalisation des PPI (projets personnalisés individualisés) sur IMAGO
- Mise en place des tableaux TBI (tableau blanc interactif) au sein des classes
- Mise en œuvre de nombreux travaux



b. La MAS de Thumeries



Agrément

Depuis le 1er mars 2022, la MAS de Thumeries a vu son agrément passer de 65 places à 66 places réparties de la manière suivante :

- 55 places d'hébergement permanent
- 1 place en hébergement temporaire
- 10 places d'accueil de jour

Cet agrément est donné pour accueillir des adultes présentant un polyhandicap.

Public accueilli

La MAS de Thumeries accueille 55 adultes présentant un polyhandicap. En 2025, la répartition hommes/femmes est de 34 hommes pour 21 femmes en internat.

La moyenne d'âge en internat est de 48,8 ans.

Le service d'accueil de jour accueille 14 personnes dont 6 hommes et 8 femmes, et une moyenne d'âge de 40,6 ans.

Actions et/ou événements clés 2025

En 2025, divers projets ont été menés :

- Préparation et réalisation de l'évaluation externe
- Participation à la certification 2025,
- Mise en place sur Ageval des fiches d'événements indésirables et plaintes et réclamations,
- Création et diffusion de la charte bientraitance,
- Actualisation du plan bleu,
- Constitution d'un nouveau CVS,
- Maintien et réactualisation des documents liés à la démarche qualité.



c. Le SESSAD de la Pévèle



Agrément

À son ouverture le 29 août 2022, le SESSAD de la Pévèle disposait d'une autorisation pour 5 places destinées aux enfants et adolescents de 0 à 20 ans présentant une déficience intellectuelle légère à moyenne, avec ou sans troubles du comportement, troubles cognitifs, TSA ou TED.

Afin de renforcer l'accompagnement, l'association a sollicité auprès de l'ARS Hauts-de-France une extension de 5 places supplémentaires pour le pôle Enfance. Ainsi, à la fin de l'année 2023, la capacité du SESSAD est passée à 10 places. En juin 2024, un nouvel agrément a permis d'augmenter cette capacité à 20 jeunes au 30 juin 2024.

Afin d'étendre le SESSAD existant pour couvrir l'ensemble de la zone blanche de la Pévèle, dans le cadre du plan national 50 000 solutions, un accord a été obtenu pour une extension de 10 places, avec un déploiement progressivement entre fin 2024 et fin 2025, sur le secteur ouest de la Pévèle-Carembault, jusqu'alors non couvert.

Ainsi, l'agrément au 31 décembre 2025 s'élève à 30 places. La priorité est donnée à l'accompagnement des jeunes en situation de double vulnérabilité, combinant un handicap psychique (TSA, TND) et des problématiques familiales et/ou sociales.

Public accueilli

Le SESSAD de la Pévèle accompagne des enfants et adolescents de 0 à 20 ans présentant une déficience intellectuelle légère à moyenne, avec ou sans troubles du comportement, troubles cognitifs, TSA ou TED.



Actions et/ou événements clés 2025

En 2025, différents projets ont été menés :

Les projets mis en place au sein du SESSAD de la Pévèle s'articulent autour de trois grandes catégories :

- Les projets de groupes communs IMPro/SESSAD : ces projets favorisent les échanges et la complémentarité entre les deux structures. Parmi eux, on retrouve Danse avec l'IMPro, Les Cuistots, Potager, Journée festive IMPro/SESSAD et Groupe pâtisserie.
- Les projets de sorties à visée éducative et/ou thérapeutique : organisées pendant les périodes de vacances scolaires, ces sorties sont encadrées par l'équipe pluridisciplinaire et visent à travailler des objectifs spécifiques. Elles incluent des activités variées telles que sortie bowling, ferme pédagogique, etc. Une randonnée commune a été réalisée en direction de la ville de Thumeries avec la projection d'un film.
- Les projets de groupes spécifiques au SESSAD : ces groupes sont conçus pour répondre aux besoins ciblés des jeunes accompagnés, comme le groupe oralité, le groupe ados et le groupe habiletés sociales.

Parmi les propositions de groupe, il est possible de citer :

- Devenir élève • Ma vie d'ados je la vis, je l'écris
- Mission Dehors !
- On se découvre
- Se faire des amis et les garder
- Groupes divers pendant les vacances

L'ensemble de ces activités est proposé aux enfants en fonction des besoins repérés et des objectifs à travailler. Il ne s'agit pas de simples activités de loisirs, mais de supports permettant de compléter le travail effectué en séance individuelle, en intégrant une dynamique de groupe.

Ces projets offrent également une approche plus accessible et ludique pour travailler des objectifs essentiels tels que la relation à autrui, la gestion de la frustration ou encore la régulation des émotions.

d. L'établissement en autorégulation (EAR)

Agrément

Suite à un Appel à Manifestation d'Intérêts sur les dispositifs d'autorégulation, la candidature des Papillons Blancs du Nord a été retenue avec une mise en œuvre des actions à partir du 01/09/2025. Premièrement appelé Collège en Auto-Régulation puis Etablissement en Auto-Régulation, celui-ci a pour vocation d'accompagner 10 jeunes notifiés par la MDPH pour leur scolarité au sein du collège d'Annœullin.

La nature de l'offre et les missions de l'EAR

L'EAR d'Annœullin s'appuie sur le cahier des charges défini par la délégation interministérielle des stratégies nationales concernant l'accompagnement des personnes atteintes de Troubles du Neuro-Développement.

L'EAR a pour mission d'accompagner de façon individuelle 10 jeunes recevant une notification DAR par la MDPH et scolarisé au sein du collège d'Annœullin, c'est-à-dire ayant les compétences pour suivre une scolarité dans leur classe de référence.

Les publics accompagnés

L'EAR a pour vocation d'accompagner 10 jeunes notifiés par la MDPH. Son démarrage au 1er septembre 2025 appuie initialement une montée en charge progressive au niveau des effectifs avec un accompagnement pour 3 jeunes sur la première année.

Il peut également réaliser des séquences de sensibilisation à l'Auto-Régulation et des actions de groupe sur la gestion des émotions, du stress, etc.

Au 31/12/2025, l'EAR accompagne :

- A partir du 03/11/2025 : le jeune J., scolarisé en 6ème, présentant un TSA.
- A partir du 08/12/2025 : le jeune A., scolarisé en 6ème, présentant un TDAH
- A partir du 11/12/2025 (dans l'attente de sa notification) : le jeune L., scolarisé en 4ème, présentant un Dyslexie/ Dysorthographe, avec des difficultés de gestion des émotions.

Objectif principal de l'autorégulation : soutenir la scolarisation, les apprentissages et l'autonomie des élèves avec des TND (TSA, dys, TDAH, TDI).

- Accompagnement inclusif : permettre aux élèves de suivre leur scolarité en classe ordinaire avec leurs pairs tout en développant des compétences d'autorégulation.
- Équipe pluriprofessionnelle : soutenir les élèves et accompagner les enseignants afin de rendre les apprentissages plus accessibles.
- Diffusion des pratiques d'autorégulation : sensibiliser et former l'ensemble des personnels de l'établissement au bénéfice de tous les élèves.
- Inclusion scolaire et sociale : favoriser l'intégration des jeunes en situation de handicap au sein du collège Albert Ball d'Annœullin.
- Soutien aux familles : proposer un accompagnement éducatif, pédagogique et thérapeutique adapté aux besoins des enfants.
- Développement de l'autonomie et de l'autodétermination : accompagner les jeunes dans leurs différents lieux de vie (collège, domicile, loisirs) afin de renforcer leurs compétences et leur autonomie.



IV. L'ANNUAIRE DES ASSOCIATIONS

Groupe Papillons Blancs Cambrésis

98 rue Saint Druon
59400 CAMBRAI
03.27.70.71.00
association@groupepb.org
www.groupepb.org



Les Papillons Blancs de Denain

1, rue Louis Petit
59220 DENAIN
03.27.43.38.00
secretariat.siege@apei-denain.fr
www.apei-denain.fr



Les Papillons Blancs du Douaisis

1051, chemin des Allemands
59450 SIN-LE-NOBLE
03.27.95.93.93
papillons.blancs@apeidouai.asso.fr
www.apeidouai.asso.fr



Les Papillons Blancs de Dunkerque

PA de L'Etoile, rue Galilée
59760 Grande-Synthe
03 28 61 78 83
accueil@papillonsblancs-dunkerque.fr
www.papillonsblancs-dunkerque.fr



Les Papillons Blancs d'Hazebrouck

18 rue de la Sous-Préfecture
59190 HAZEBROUCK
03.28.41.49.67
association@papillonsblancshazebrouck.org
www.papillonsblancshazebrouck.org



Les Papillons Blancs de Lille

42 rue Roger Salengro
59030 LILLE
03.20.43.95.60
contact@papillonsblancs-lille.org
www.papillonsblancs-lille.org



Les Papillons Blancs de Maubeuge

251 rue du Pont de Pierre
59600 MAUBEUGE
03.27.64.80.92
siege@apeimbge.fr



Les Papillons Blancs de Roubaix/Tourcoing

339 rue du Chêne Houpline
59200 TOURCOING
03.20.69.11.20
contact@papillonsblancs-rxtg.org
www.papillonsblancs-rxtg.org



Les Papillons Blancs du Valenciennois

2A avenue des sports
59410 ANZIN
03.27.42.86.30
contact@apei-val-59.org
www.apei-valenciennes.org



ATINORD

96 rue Nationale
59000 LILLE
03.28.36.07.70
www.atinord.fr



AGAP FORMATION

3 rue du Chemin Noir
5160 LILLE
03.66.72.90.30
www.agapformation-npdc.fr



Les Papillons Blancs du Nord



Les Papillons Blancs du Nord

UNION DÉPARTEMENTALE LES PAPILLONS BLANCS DU NORD

194 rue Nationale

59000 LILLE

03.28.36.14.10

contact@udapei59.org

www.udapei59.org



Suivez-vous !



Découvrez l'Udapei du Nord en vidéo !