

L'association des Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing, créée en 1962 et affiliée à l'Unapei, est régie par la Loi 1901. Elle accompagne plus de 2500 personnes en situation de handicap dans 50 établissements et services repartis sur 23 communes et emploie plus de 1000 salariés.

Pour Services supports (secteur Siège), l'association recrute un.e :

DIRECTEUR DE LA TRANSFORMATION DE L'OFFRE (H/F)

CDI – Temps plein – Cadres

Rémunération : CCN66 - CLASSE 1 NIVEAU 1 - Coef 870/1113

Basé à 59200 TOURCOING.

Missions

Sous la direction et la responsabilité du directeur de l'ingénierie sociale :

Accompagner et diriger la TO au sein de l'association sous l'impulsion du directeur de l'ingénierie sociale

Construire une vision de l'organisation associative dans les 5 ans

Formaliser des organisations innovantes répondant aux besoins du public et de son évolution

Impulser avec les directeurs d'établissement l'évolution de leurs organisations et de leurs périmètres en cohérence

Proposer des organisations RH (accompagnement, fonctions support...) au regard des changements d'organisation en lien avec le DPP

Favoriser l'articulation des réponses associatives/espaces charnières entre les différents dispositifs pour améliorer la qualité du parcours ; concourir à une structuration de l'association en dispositifs

Faire levier sur les axes d'orientation du projet associatif en lien avec la Gouvernance Méthodologie

Répertorier les textes juridiques, les Politiques Publiques, les publications... sur la TO

« Benchmarker » les TO dans le secteur médico-social, collecter les expériences et les retours d'expériences sur les autres territoires (au niveau national et international)

Développer les articulations avec le secteur du droit commun (collectivités, Education Nationale, CAF...)

Participer à la dynamique de Responsabilité Populationnelle sur le territoire

Articuler ses actions avec l'ambassadeur de la TO

Objectifs

Secteur enfance

Piloter la transformation des DAME en dispositifs intégrés

Repenser l'organisation des établissements pour enfants afin de sortir du cloisonnement en pôles d'âge

Anticiper l'accompagnement des nouveaux publics sur le principe de la Responsabilité Populationnelle

Restructurer la pré professionnalisation en lien avec le secteur travail et Parcours Pro

Formaliser la transition vers le travail (SISEP, VITAS, Parcours Pro...)

Organiser le parcours à l'école avec les réponses existantes (équipes mobiles, SESSAD, UEMA...) et travailler à la création des PAS en lien avec l'Education Nationale
Accompagner et proposer des réponses pour l'accompagnement du public à double vulnérabilité en lien avec les services de l'ASE
Secteur habitat
Formaliser l'organisation des foyers de vie au regard des besoins du public
Formaliser l'organisation de la direction Habitat et Autonomie
Accompagner et proposer des réponses pour l'accompagnement du public issu de l'ASE à double vulnérabilité en lien avec les services de l'ASE
Soutenir l'évolution du secteur polyhandicap
Piloter la structuration des services d'accompagnement
Secteur travail
Accompagner la TO des ESAT
Formaliser les liens avec France Travail et les services de droit commun

Profil

Diplôme : Master 2
Compétences requises
Savoir travailler en équipe et en mode projet dans une dimension transversale au service et/ou à la direction
Savoir développer des relations permettant l'écoute et l'échange
Savoir animer et/ou développer des partenariats
Savoir adapter sa communication et sa présentation à ses interlocuteurs
Capacité à faire preuve de rigueur, d'organisation et de méthodologie
Savoir proposer des solutions ou des adaptations afin d'apporter un meilleur service rendu
Savoir préparer, animer et conduire une réunion
Savoir organiser le travail en fonction des objectifs et du calendrier
Savoir mettre en œuvre les outils de planification et les procédures de contrôle
Savoir développer des outils de pilotage et de suivi (tableaux de bord, etc...)
Savoir conseiller, transmettre ses connaissances et son expertise
Savoir utiliser les outils bureautiques et les outils de communication
Connaître la législation et la réglementation propres au champ d'intervention
Vaccination(s) obligatoire(s) : DTP, Hépatite B.

Candidature :

CV et lettre de motivation à transmettre au plus tard le 28 juillet 2026.
A l'attention de : THIERRY FONTAINE, DIRECTEUR GENERAL – ASSOCIATION LES PAPILLONS BLANCS, 339 RUE DU CHENE HOUPLINE , 59200 TOURCOING ou par mail ablanqui@papillonsblancs-rxtg.org.