



L'association des Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing, créée en 1962, affiliée à l'Unapei, est régie par la loi 1901. Elle accompagne plus de 2500 personnes en situation de handicap dans ses 55 établissements et services répartis dans 23 communes. Elle emploie plus de 1000 salariés.

Pour le siège, l'Association recrute :

Un(e) chargé(e) de coopération territoriale (H/F)

CDI Temps complet – statut cadre

Poste à pourvoir en Septembre

Poste basé à Tourcoing

Missions et fonctions :

Afin de développer une complémentarité de l'offre face aux besoins des territoires, les Papillons Blancs de Roubaix Tourcoing, sous l'impulsion et en partenariat avec le Conseil Départemental du Nord souhaitent renforcer et structurer la coopération entre les gestionnaires d'un même territoire.

Dans ce contexte, l'Association porte ce poste, sous la responsabilité du Directeur de l'Ingénierie Sociale. Vous aurez pour mission principale de renforcer la logique de parcours des personnes en situation de handicap en structurant la coopération entre les organismes gestionnaire d'un même territoire par une mobilisation accrue de l'ensemble des ressources territoriales et au développement de projets partenariaux.

Ce poste constitue une réelle opportunité de développer votre réseau professionnel, d'animer des réunions et de participer activement à l'évolution de l'offre médico-sociale.

Vos missions principales :

1) Diagnostic territorial et fluidité des parcours

- Réaliser un diagnostic territorial sur l'ensemble des organismes gestionnaires
- Connaître l'offre des gestionnaires du territoire et partager l'actualité de ces derniers
- Cartographier les besoins et réponses de proximité
- Coopérer activement avec les acteurs du territoire pour analyser les situations complexes et proposer des orientations et préconisations.
- Développe une stratégie territoriale avec les partenaires clés : organismes tutélaires, CMP, urgences hospitalières

2) Animation du réseau professionnel des ESMS

- Favoriser le partage de bonnes pratiques, la mise en place de stages croisés et la valorisation des savoir-faire des professionnels du territoire
- Fédérer les professionnels et les acteurs sur des projets communs
- Accompagner l'appropriation et le partage de la nouvelle nomenclature SERAFIN-PH
- Impulser une réflexion commune sur l'évolution des normes des ESMS et animer des questionnements éthiques (droit des usagers, bientraitance, démarche qualité)

3) Impulsion de la dynamique RSE/ développement durable

- Identifier et mettre en œuvre des opportunités d'optimisation et de mutualisation des achats et des ressources matérielles du territoire (ex : parcs automobiles, espaces Snoezelen, balnéothérapie)
- Promouvoir le partage d'expériences écoresponsables et la mise en place d'abonnements groupés.

Compétences :

- Produire, analyser et partager des données quantitatives et qualitatives et les traduire en projet en faveur des personnes en situation de handicap
- Une bonne qualité de rédaction et de synthèse
- Compétences de pilotage, de mise en œuvre de projets et d'animation de dynamique partenariale
- Capacité d'organisation
- Animer des réunions d'information auprès d'un large public
- Développer une veille en innovation sociale et adapter des projets existants aux réalités des besoins

Profil :

Formation et expérience :

- Formation de niveau 6 (Master, Caferuis, Licence)
- Connaissance du secteur médicosocial
- Expérience significative dans le secteur du handicap
- Expérience demandée en pilotage et animation de projets et travail en réseau
- Maîtrise des outils informatiques (traitement de texte, tableur, outil de présentation)

Qualités attendues :

- Organisation, rigueur et sens des priorités
- Forte capacité d'adaptation
- Curiosité, esprit d'initiative et proactivité
- Aisance relationnelle et sens du travail en équipe
- Capacité à interagir avec des interlocuteurs variés
- Qualités rédactionnelles et esprit de synthèse

Autres :

- Titulaire du permis B
- Vaccination

Rémunération : Cadre 3 niveau 3 / CCN 66

Candidature : CV et lettre de motivation à transmettre au plus tard le 15 juillet 2026, à l'attention de Mr Eric FORESTIER – Directeur de l'Ingénierie Sociale – eforestier@papillonsblancs-rxtg.org