



## Les Papillons Blancs du Nord

**Mas Thumeries - Impro Wahagnies  
SESSAD de la Pévèle – EAR d'Annoeulin**

*L'Union départementale des « Papillons Blancs » du Nord rassemble 9 associations familiales et gestionnaires d'établissements et services médico-sociaux (3000 adhérents, 12 000 personnes en situation de handicap mental, 220 établissements et services, 6500 professionnels). L'Udapei du Nord gère également des établissements et services (IMPro de Wahagnies, MAS de Thumeries, SESSAD de la Pévèle, l'EAR d'Annoeulin) et des dispositifs (Emploi Accompagné, Appuis Spécifiques, CapParents). Depuis 60 ans, elle innove sur un plan départemental et agit avec et pour les personnes en situation de handicap.*

Pour la MAS de Thumeries (64 résidents, 80 Salariés), l'Impro de Wahagnies (87 Jeunes et 63 salariés) et le SESSAD de la Pévèle (20 places), nous recherchons :

### Un(e) directeur des établissements (H/F)

#### CDD – Temps complet

Dès que possible (remplacement pour absence maladie)

Poste basé à Thumeries et Wahagnies - 5 km de Seclin

Le directeur des établissements, par délégation de la directrice générale de l'association et sous son autorité, garantit que la politique de l'association et les valeurs auxquelles il adhère soient mises en œuvre au sein des établissements sur les dimensions de la qualité de l'accompagnement, de la gestion des ressources humaines et financières et de la représentation des établissements auprès des partenaires de proximité comme des institutions de financement et de contrôle.

Dans le cadre d'un fonctionnement en binôme avec le Directeur Adjoint, le Directeur prend en charge la responsabilité de la stratégie du développement et de l'innovation des services. Il contribue en appui du Directeur-Adjoint à la gestion opérationnelle des établissements et services.

#### MISSIONS

Sous la supervision de la directrice générale, en étroite collaboration avec le directeur adjoint d'établissements, les chefs de services, vos missions sont de :

- Garantir la cohésion au sein des équipes des établissements et la cohérence des réponses apportées à l'accompagnement des personnes
- Conduire la définition et mise en œuvre des projets d'établissements
- Concevoir, mettre en œuvre et coordonner la stratégie de développement et d'innovation des services au public
- Assurer la mise en œuvre d'une politique de gestion et animation des ressources humaines (recrutement des CDD, gestion de la prévention des risques, de la santé au travail, du plan de gestion prévisionnelle et de développement des compétences, participation au CSE...)
- Assurer la mise en œuvre d'une politique de gestion des ressources financières (budget prévisionnel, comptes administratifs, plan pluriannuel d'investissement...)
- Assurer en concertation avec le Directeur-Adjoint un remplacement ou des délégations momentanées
- Piloter et animer la démarche qualité et de gestion des risques, ainsi que les dispositifs d'évaluation des établissements médico-sociaux au regard des missions et des besoins des personnes accompagnées (échéances début 2024 et fin 2025)
- Garantir une vie associative avec les familles au sein des établissements et services
- Effectuer un reporting régulier auprès de la directrice générale de l'association

## **PROFIL**

- Formation supérieure de niveau 7 (anciennement niveau 1 - bac + 5)
- Expérience de direction d'établissement et service dans le secteur médico-social,
- Expérience confirmée en management d'équipes pluridisciplinaires, en gestion de Ressources Humaines et en management de projet
- Expérience significative dans la gestion d'une démarche qualité et idéalement dans le secteur de l'ESS
- Qualités relationnelles, discrétion, sens de la communication, qualité d'écoute et pédagogie seront nécessaires pour faire adhérer et impulser aux projets et actions des établissements et de l'association
- Adhérer aux valeurs du mouvement parental

## **REMUNERATION**

Selon la CCN de travail des établissements & services pour personnes inadaptées & handicapées du 15 mars 1966

Annexe 6 Cadre classe 1, niveau 1 - Grille indiciaire : 870 - 1113

Poste soumis à Astreintes

Avantages : RTT – Mutuelle / Prévoyance – Activités sociales et culturelles du CSE

Véhicule de services à disposition

**Poste à pourvoir dès que possible**

**Merci d'adresser votre candidature motivée (CV + lettre) et vos prétentions à :**

Udapei du Nord – Madame la Directrice générale

Référence : DG\_Ud59

194 rue Nationale 59000 Lille – [ud-prieurc@udapei59.org](mailto:ud-prieurc@udapei59.org)