



Les Papillons Blancs du Nord



2024

# RAPPORT D'ACTIVITÉ

**UNION DÉPARTEMENTALE  
LES PAPILLONS BLANCS DU NORD**

194, rue Nationale - LILLE  
[contact@udapei59.org](mailto:contact@udapei59.org)  
03 20 36 14 10



Affiliée à l'UNAPEI  
Association reconnue d'utilité publique

# SOMMAIRE

---

## I. LES AXES DE DEVELOPPEMENT STRATEGIQUES ET POLITIQUES

- 1. Tête de réseau – représentation des territoires p.2
- 2. Développement – stratégie p.2 et 3
- 3. Veille stratégique – expertise – prospective p.3

## II. LES PRINCIPAUX CHANTIERS 2024

- 1. La représentation du mouvement parental p. 4 à 6
- 2. L'accompagnement et l'assistance aux personnes accompagnées p. 7 à 30
  - a. Promotion de la personne p. 8 à 18
  - b. Animation des ressources humaines p. 19 à 22
  - c. Gestion et finance p.23
  - d. Communication p. 24 à 30
- 3. La gestion des deux établissements et du service p.31 à 34
  - a. L'IME / IMPro de Wahagnies p.32
  - b. La MAS de Thumeries p.33
  - c. Le SESSAD de la Pévèle p.34

## III. L'ANNUAIRE DES ASSOCIATIONS

# **I. LES AXES DE DEVELOPPEMENT STRATEGIQUES ET POLITIQUES**

Les axes de développement stratégique et politique sont poursuivis dans la continuité du projet associatif 2020-2024, adopté en AGO le 30 juin 2018 pour la période 2020-2024

## **1. Tête de réseau – représentation des territoires**

FAVORISER LE PARTAGE DES VISIONS STRATÉGIQUES ET POLITIQUES, À SAVOIR :

- Accompagner l'élargissement du champ des compétences du handicap mental,
- Favoriser la place et l'expression des personnes en situation de handicap,
- Militer pour une réponse accompagnée, réellement pour tous,
- Promouvoir une société solidaire et inclusive,
- Retrouver un équilibre entre le volet gestionnaire et le volet militantisme.

REPRÉSENTER LE MOUVEMENT PARENTAL DANS LES INSTANCES, A SAVOIR :

- Communiquer en amont et en aval des rencontres institutionnelles,
- S'appuyer sur les réalités de terrain et la diversité des territoires,
- Remonter les travaux à l'Unapei via l'Unapei Hauts-de-France,
- Agir auprès des pouvoirs publics en favorisant les alliances inter associatives, en lien avec notre échelon régional et national,
- Être force de proposition auprès des partenaires institutionnels et privés.

## **2. Développement – stratégie**

IMPULSER UNE DYNAMIQUE DES PROJETS, À SAVOIR :

- Favoriser la mise en synergie ascendante des initiatives locales
- Structurer les échanges d'expériences et de pratiques,
- Organiser des événements fédérateurs,
- Favoriser l'ouverture aux réseaux de partenaires,
- Capitaliser les actions innovantes, les bonnes pratiques afin de pouvoir les reproduire ailleurs, en tenant compte de la spécificité de chaque territoire.



## COMMUNIQUER, À SAVOIR :

- Développer les outils participatifs de communication,
- Optimiser la communication constante au sein du mouvement (national, régional, départemental et local),
- Rendre compte régulièrement des actions engagées aux associations adhérentes, associées et aux partenaires,
- Adapter la communication en FALC,
- Promouvoir les actions du mouvement parental dans toutes ses composantes.

## 3. Veille stratégique – expertise - prospective

### RÉPONDRE AUX BESOINS, AUX ATTENTES DES ASSOCIATIONS ADHÉRENTES, DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES, DES FAMILLES, À SAVOIR :

- Développer le benchmark,
- Valoriser l'objectivation des évaluations d'actions en mettant le focus sur la plus-value au public et à son entourage (ex. : études, mesures d'impact social, indicateurs, etc.)
- Répondre aux besoins d'expertise et de sur expertise en lien avec les évolutions légales et sociétales,
- Anticiper, par une action pro active, les évolutions administratives, économiques et contextuelles,
- Favoriser le développement durable et la démarche RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises).

### ANIMER DES TEMPS D'INFORMATION, DE FORMATION :

- Informer les parents des personnes en situation de handicap, les personnes accompagnées, les professionnels sur les évolutions légales et réglementaires par l'animation de séances et/ou la production de notes synthétiques (veille),
- Favoriser la mise en place d'actions de formation mutualisées au profit des personnels et des bénévoles des associations adhérentes,
- Associer les partenaires institutionnels aux temps d'information/formation (ARS, MDPH, CAF, CPAM, éducation nationale, etc.) afin de favoriser les coanimations de séance et les approches croisées.

## II. LES PRINCIPAUX CHANTIERS 2024

### 1. La représentation du mouvement parental

**L'UNION DEPARTEMENTALE « LES PAPILLONS BLANCS » DU NORD** assure la représentation collective du mouvement parental et la promotion de ses intérêts auprès des partenaires institutionnels dans le respect du principe de subsidiarité. Elle met également en œuvre l'action départementale du mouvement parental, militante et gestionnaire.



#### **L'AGENCE REGIONALE DE SANTE HAUTS-DE-FRANCE**

L'Udapei du Nord participe aux instances de la démocratie sanitaire : CRSA, commission spécialisée médico-sociale, commission spécialisée « droits des usagers de la santé » et aux concertations sur le schéma régional de santé

#### **LA MAISON DEPARTEMENTALE DES PERSONNES HANDICAPEES**

Participation aux séances de la commission exécutive (Comex).



#### **LA COMMISSION DES DROITS DE L'AUTONOMIE DES PERSONNES HANDICAPEES**

Représentation hebdomadaire aux CDAPH de Lille et de Valenciennes au travers de quatre représentants, administrateurs des associations Papillons Blancs du Nord.

Par ailleurs, au Conseil Départemental du Nord, Alain CROIX, Président de l'Udapei du Nord occupe les mandats suivants :

- Vice-Présidence de la CDAPH (Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapée)
- Vice-Présidence du CDCA du Nord (Conseil Départemental de la Citoyenneté et de l'Autonomie) - formation « Personnes en situation de handicap ».

#### ✓ **Participation aux réunions têtes de réseau avec la Direction de l'Autonomie :**

- 4 réunions / an : avancement des CPOM 2025-2029, arrêtés de dotations (financement des revalorisations salariales), investissements, attractivité des métiers, ESMS Numérique...





## ✓ Mobilisation PARENTALITE

Avec l'ensemble des associations, l'Udapei s'est mobilisée auprès du président du Conseil Départemental du Nord, pour revendiquer des moyens pour les SAAP par le biais de courrier, rencontres et alertes auprès de la presse. Les actions se poursuivent en 2025.



## LES FONDS POUR L'INSERTION DES PERSONNES HANDICAPEES DANS LA FONCTION PUBLIQUE

Représentation du comité régional du FIPHP au sein du collège des représentants des personnes handicapées (4 réunions par an).

## LES CONSEILS D'ADMINISTRATION

L'Udapei du Nord représente le mouvement parental départemental au sein de plusieurs conseils d'administration : l'Unapei Hauts-de-France, Atinord, Agap formation, Chavarot, ARTS Hauts-de-France, Autisme ressource...

## L'UNAPEI

Intervention dans différents groupes de travail nationaux et régionaux : réforme SERAFIN-PH, séminaire des Présidents et DG, commission travail protégé, Emploi Adapté, SI et relations avec Evolucare... et au niveau régional : commissions santé, vie affective et sexuelle.



## LE COLLECTIF FRANCE POUR L'EMPLOI ACCOMPAGNE

- Animation du réseau régional des adhérents du CFEA,
- Représentation des adhérents Hauts-de-France au sein des instances nationales du CFEA.

## LE COLLECTIF DES METIERS DE L'HUMAIN EN DANGER

Participation aux réunions d'actions inter fédérations Hauts de France relatives à l'attractivité des métiers : mobilisation du 14 mai avec blocage de circulation sur la métropole lilloise.

## LE PLAN DE TRANSFORMATION DES ESAT

Suite à courrier adressé en décembre 2023 auprès des financeurs sur la menace autour du modèle de l'Esat : « quand l'avancée légitime des droits des personnes accompagnées peut porter atteinte à la pérennité de leur accompagnement... », l'Udapei 59 a poursuivi l'alerte, auprès des élus territoriaux et sénateurs, avec le soutien du mouvement Unapei au niveau régional et national.

L'année 2024 a été aussi l'occasion de réfléchir ensemble Présidents – Directeurs Généraux et professionnels à l'occasion d'un séminaire sur le modèle des Esat de demain.

## LE COMITE D'ENTENTE DU NORD

Le Comité d'Entente du Nord regroupe des associations du département du Nord, représentant d'usagers et de leurs familles



## DR CPNEFP Délégation Régionale de la Commission paritaire nationale pour l'emploi et la formation (CPNE-FP) de la Branche

L'Udapei 59 siège (Christelle PRIEUR) au sein de la DR de la CPNEFP afin que les préoccupations et les besoins des structures qu'elle représente en matière de formation et d'emploi soient prises en compte. Sa participation à l'instance lui permet de prendre part à la politique régionale de formation et d'emploi.

## L'UNION DES EMPLOYEURS DE L'ECONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

Le mouvement parental est présent via un mandat Nexem (Christelle PRIEUR Déléguée régionale Nexem Nord) au sein de l'union des employeurs de l'économie sociale et solidaire / collège régional UDES – occasion d'investir des mandats au niveau régional en tant qu'organisation patronale multi professionnelle (Prudhomme, centre d'animation, de ressources et d'information sur la formation / Observatoire régional de l'emploi et de la formation).



## GERONTOPOLE



Gérontopôle s'inscrit pleinement dans la dynamique en faveur de l'innovation, de la coordination des acteurs et de l'amélioration des parcours de vie des personnes âgées sur le territoire des Hauts-de-France ; l'Udapei y adhère depuis fin 2024 au sein du Collège des établissements ou groupes d'établissements de santé, ESMS ou organismes gestionnaires... du prendre soin et/ou de l'accompagnement direct de la personne âgée.

## L'UDAF

Un administrateur désigné par le CA de l'Udapei 59 participe au CA de l'Union départementale des associations familiales du Nord



## Les Fonds d'Innovation, Recherche et Développement (FIRD)

Le FIRD créé en 2013 par l'Udapei Nord soutient les actions des associations adhérentes liées à l'innovation, à la recherche ou au développement. Ce fonds est alimenté par des fonds propres de l'Udapei.

En 2024, 3 demandes ont été déposées à l'Udapei, 2 dossiers ont été reportés à 2025. 1 dossier de 30 000 € a été validé pour la participation financière à la Construction d'un gymnase interactif et inclusif, adapté au handicap (dossier FIRD porté par l'Apei de Denain).

## 2. L'accompagnement et l'assistance aux associations

L'Union Départementale « Les Papillons Blancs du Nord » intervient en animation des neuf associations adhérentes dans le Nord dans plusieurs domaines : principalement la Promotion de la personne, la Gestion des Ressources Humaines, la Gestion et la Finance, la communication

Pour chaque domaine, les thématiques, projets, actions sont abordés : soit en réunion, soit directement avec une ou plusieurs associations.





## a. Promotion de la personne

**La nature des activités ou missions réalisées visent à :**

### ⇒ **SOUTENIR LES PARENTS EN SITUATION DE HANDICAP DANS LEURS FONCTIONS PARENTALES**

Objectif : permettre aux futurs parents ou parents en situation de handicap intellectuel de développer leurs compétences parentales et faciliter le maintien de l'enfant au domicile des parents.

Moyens mis à disposition : animation du réseau des 9 services d'aide et d'accompagnement à la parentalité du Nord (SAAP) et coordination de projets communs.

Actions phares :

#### ❖ **Deux journées techniques destinées aux professionnels des SAAP**

*Juin 2024*

Objectif de la journée : travailler et partager en groupes de travail sur les différents modes d'intervention de chaque SAAP (en ciblant ce qui rassemble et ce qui différencie) et en ressortir des pistes de travail concrètes pour 2025 - Nombre de participants : 33

*Novembre 2024*

Objectif : travailler en petits groupes à partir de situation concrètes sur 2 thèmes « Le désir d'enfant » et « le pose du cadre » et en ressortir des pistes de travail concrètes pour 2025 (outils, supports spécifiques...) - Nombre de participants : 35

#### ❖ **Formation accidents domestiques**

Objectif : Prévenir les accidents domestiques auprès des parents accompagnées par les 9 SAAP

Moyen : Formation sur mesure délivrée par AGAP formation

Modalités : 9 sessions de formation (en journée entière ou en 2 fois une demi-journée) de septembre à novembre 2024

Nombre de parents concernés : 51 parents

#### ❖ **Projet « Mes enfants »**

Objectif : Conception d'un outil numérique destiné aux parents en situation de handicap intellectuel avec pour but :

- Assurer la santé, la sécurité des enfants et leur bon développement physiologique, intellectuel, affectif et psychologique.
- Développer les habilités parentales et éducatives
- Rendre les parents plus autonomes et plus acteurs dans leur rôle de parent

## Travaux réalisés en 2024

- De janvier 2024 à août 2024 : Déploiement de la version N°1 de l'application sur les 9 SAAP, phase d'expérimentation auprès des professionnels et des parents après un temps de formation et évaluation (professionnels et parents)
- De septembre à décembre 2024 : Elaboration du bilan d'expérimentation et amélioration des fonctionnalités existantes suite aux propositions des parents et professionnels
- Septembre 2024 : Mise en œuvre d'ateliers de co-développement avec tous les professionnels pour définir les besoins en matière d'évolutions.

## Recherche de financement

- 7 réponses à AAP ou demandes de financement réalisées en 2024 dont 3 retours positifs avec des subventions de 3 000 € à 90 000 €

Budget de l'application (2023-2024) : 190 000 €

## Principaux indicateurs

- 1 point avec équipe projet et le prestataire (BCD\*) : 1 fois par semaine  
\*BetterCallDave
- Points avec chef de projet UD et chef de projet BCD : 2 à 3 fois par semaine
- Journées de travail avec équipe projet : 4 par an
- Webinaires de formation : 5 (de janvier à mars 2024)
- Point UD sur l'expérimentation avec les professionnels : 9 de juillet à septembre 2024
- Ateliers de codéveloppement : 4
- Réunion de travail avec la DREETS (soutien méthodologique) : 6

## ❖ **Réponse à l'Appel à Projet (AAP) Cap Parent**

Objectif de l'AAP : Proposer en HDF la mise en place d'un dispositif régional qui permette à tous les parents et futurs parents vivant avec un handicap de bénéficier d'un accompagnement adapté afin d'offrir un environnement propice à la santé physique, psychique et sociale de leur enfant

## Modalités de réponse à l'AAP

- Porteur du projet : Udapei 59
- Recherche de co-porteurs (Udapei 62, GCSMS Aisne, Unapei Oise, Apei Somme) et de partenaires issus des 5 départements des HDF et avec des compétences diversifiées et complémentaires
- Co-construction de la réponse à l'appel à projet entre 13/09/2024 au 13/11/2024

## Indicateurs

- Contacts : Christelle PRIEUR Pilotage – Myriam Aujames Coordinatrice
- Réunion co-porteurs : 4
- Réunions des partenaires : 4
- Groupes de travail : 3
- Réunions avec d'autres SAPPH : 4
- Nombre de partenaires : 40



### ❖ **Autres actions**

- Réunions interSAAP avec tous les chefs de service : 4
- Réunions du comité de suivi avec le département du Nord : 2
- Réunions de travail avec le département (DEFJ) : 4

### **Perspectives pour 2025**

- En décembre 2024, décision du département de l'arrêt du financement des SAAP,
- Poursuite des actions politiques pour le maintien des SAAP et de leur financement,
- Poursuite du projet « Mes enfants » avec recherche de nouveaux partenaires,
- Poursuite et mise en place du dispositif Cap Parent.

### ⇒ **PERMETTRE AUX PERSONNES ACCOMPAGNEES EN PERTE D'AUTONOMIE DE MAINTENIR LA MEILLEURE QUALITE DE VIE POSSIBLE**

Objectifs : Permettre à la personne en situation de handicap en perte d'autonomie de vivre dans les meilleures conditions possibles et répondre à ses besoins spécifiques (vieillesse, polyhandicap...)

#### Moyens mis à disposition :

- Animation du groupe de travail « vieillissement » dans le cadre du Groupe d'Echanges de Pratiques (GEP) Habitat
- Participation au COPIL « Avancée en âge » de Coactis
- Animation du groupe d'échanges de pratiques des directeurs de MAS et de FAM

### ❖ **Groupe de travail vieillissement du GEP Habitat**

#### Objectifs :

- Recueillir les ressentis et attentes des professionnels concernant l'accompagnement des personnes handicapées vieillissantes.
- Identifier les ressources et initiatives existantes sur les territoires.
- Prioriser les actions et projets futurs
- Organiser une journée à destination des ESMS sur le vieillissement.

#### Travaux réalisés

- Constitution d'une équipe de travail
- Définition des objectifs et de la méthodologie de travail
- Réalisation d'un questionnaire d'enquête à destination des professionnels des ESMS des Papillons Blancs du Nord

#### Indicateurs

- Nombre de réunions : 4
- Nombre de participants : 16 participants sur 7 associations

### ❖ GEP Habitat médicalisé (MAS/Etablissement d'Accueil Médicalisé - FAM)

Objectif : Favoriser les échanges d'expériences, de pratiques et d'outils au sein du groupe des directeurs des FAM et des MAS

Composition du groupe : 25 directeurs ou chefs de service de MAS et FAM des 9 associations avec une présence moyenne de 10 personnes par réunion

Modalités :

- 1 temps de partage d'expérience sur le retour des évaluations qualité dans les MAS et FAM
- 2 réunions avec les directeurs MAS et FAM des APEI du Pas de Calais (organisation conjointe Udapei 59 et Udapei 62) dont 1 journée complète sur l'autodétermination des personnes accompagnées

### Perspectives pour 2025

- Groupe de travail vieillissement : analyse et synthèse de l'enquête et organisation d'une journée départementale
- Re conduite 1 fois par an des réunions des directeurs MAS et FAM du 59 et 62.



## ⇒ FAVORISER L'ACCES AUX SOINS ET A LA PREVENTION EN SANTE DES PERSONNES ACCOMPAGNEES

Objectifs : dans la continuité de projet initial Ma S@nté 2.0, améliorer l'état de santé des personnes en situation de handicap intellectuel accompagnées dans le ESMS par un meilleur accès aux soins et à la prévention en santé.

Moyens :

- Animation du groupe interdépartemental Santé (Pas de Calais et Nord)
- Réponse à AAP Interreg sur l'autodétermination en santé avec l'université de Mons : projet « I need »
- Participation au groupe de travail « Accès aux soins des personnes en situation de handicap » France Assos Santé
- Participation aux commissions régionales santé et vie affective et sexuelle
- Soutien à la mise en place d'une mutuelle pour les TH d'ESAT

Actions phares :

### ❖ Groupe d'Echanges de Pratiques Santé (GEP Santé)

Objectif : Favoriser les échanges d'expériences, de pratiques et d'outils au sein du groupe interdépartemental santé (Pas de Calais et Nord)

Composition du groupe : 7 coordonnateurs santé, 3 cadres de santé, 3 référents santé, 2 directeurs de projet, 1 chargée de projet et d'animation de réseau de l'Udapei 59

Nombre de réunions : 4 sur 2024

Sujets partagés sur :

- L'autisme avec Education Thérapeutique de la personne : projet du centre de ressource autisme présenté par Mme Nora GIESEK
- Le DMP avec une présentation de Virginie Morel chargée de qualité à l'association de Roubaix Tourcoing
- Les ressources et outils existants, utilisés ou créés par les associations sur le domaine de la santé
- La communication sur les sujets de santé en interne ou en externe à l'association

### ❖ FRANCE ASSOS SANTE

Objectif : Participer au groupe de travail sur l'accès aux soins des personnes en situation de handicap animé par France Asso Santé.

Sujet : Organisation le 14 mars 2024 à Dunkerque en collaboration avec l'association des Papillons Blancs de Dunkerque et avec le projet EpoP sur la pairaidance d'un forum santé avec 150 participants

Nombre de réunions : 3



### ❖ **Projet I Need (projet Interreg sur l'autodétermination en santé)**

Objectif : favoriser les pratiques d'accompagnement **des besoins de soutien en santé globale des personnes avec déficience intellectuelle (DI)** par les professionnels du secteur médico-social des Hauts-de-France et de Wallonie

#### Modalités de réponse à l'AAP

- Porteur du projet : Université de Mons
- Coporteur : Udapei 59
- Recherche de 3 associations Papillons Blancs du Nord comme partenaires : Dunkerque, Valenciennes et Cambrai
- Co-construction de la réponse à l'appel à projet entre avril et juin 2024

Nombre de réunions : avec l'université de Mons : 5 et avec les partenaires : 5

### ❖ **Les commissions régionales santé et vie affective et sexuelle**

Nombre de réunions : 5

### ❖ **Mutuelle TH ESAT**

- Informations juridiques sur les dispositions relatives aux nouveaux droits pour les TH d'ESAT
- Propositions de garanties et coûts par auprès de 2 assureurs (Intégrance, Verspieren)
- Choix laissé à chaque association

#### Perspectives pour 2025

- Mise en œuvre du projet I need auprès des 3 associations concernées

## ⇒ **FAVORISER L'EMPLOI DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP**

Objectifs : Accompagner l'accès et le maintien en emploi des personnes en situation de handicap

Moyens : coordination de 2 dispositifs départementaux et animation du GEP « insertion professionnelle et activité économique »

Actions phares :

### ❖ **Coordination du dispositif Appuis Spécifiques (AS) sur le Nord :**

Financé par l'Agefiph et le FIPHFP, L'Udapei du Nord coordonne le dispositif AS pour les TND (Troubles du Neuro-développement) sur le département.

Objectif : apporter une expertise handicap et un soutien de proximité pour faciliter l'accès ou le maintien en emploi. Les 9 associations papillons Blancs et l'Afeji proposent une analyse de situation et des réponses adaptées à l'environnement de travail de la personne.

#### Actions réalisées :

- Finalisation et clôture en août 2024 du marché PAS 2018/2024
- Négociation financière de la nouvelle offre marché AS 2024/2028
- Démarrage en avril 2024 et déploiement du nouveau marché TND avec la gestion de l'Eligibilité, le suivi et la coordination des appuis
- Démarrage d'une Hotline « INFOSAS », tout handicap pour la région Hauts de France

Indicateurs : total **financement perçu** par les prestataires en 2024 (PAS et AS) : **446 471.68 €**

Dont 208 202.77€ pour les PAS Handicap mental et Troubles cognitifs  
Et 238 268.91€ pour les AS troubles du neurodéveloppement

- Nombre total **d'heures de prestations réalisées** en 2024 : **8290.50 Heures**  
(dont PAS : 3499 heures et AS : 4791.50 Heures)
- 5 Comités de suivi régional Agefiph
- 7 Comités de pilotage départemental
- 5 GAP (Groupes d'Analyse de Pratiques)
- 3 réunions de création d'outils
- 8 bilatérales Udapei/Agefiph
- 1 réunion régionale Infosas

#### Perspectives pour 2025

- S'approprier la nouvelle plateforme de saisie Agefiph « DIGIT HALL »
- Renégocier les tarifs pour 2025/2026
- Poursuivre les Sensibilisations des prescripteurs

#### ❖ **Dispositif Emploi accompagné :**

Financé par l'ARS et l'AGEFIPH/FIPHFP, L'Udapei Nord est chef de file de la plateforme Emploi accompagné Nord Hors métropole Lilloise, avec 9 partenaires sur 6 territoires (Avesnois, Cambrésis, Douaisis Flandres littoral et Flandres Maritimes, Valenciennes).

Objectif : cet accompagnement professionnel "sur-mesure" s'ajuste aux besoins de la personne en situation de handicap et s'inscrit dans la durée avec un coach unique de proximité (recherche d'emploi, formation, emploi, évolution, reconversion, mobilité ...)

#### Actions réalisées :

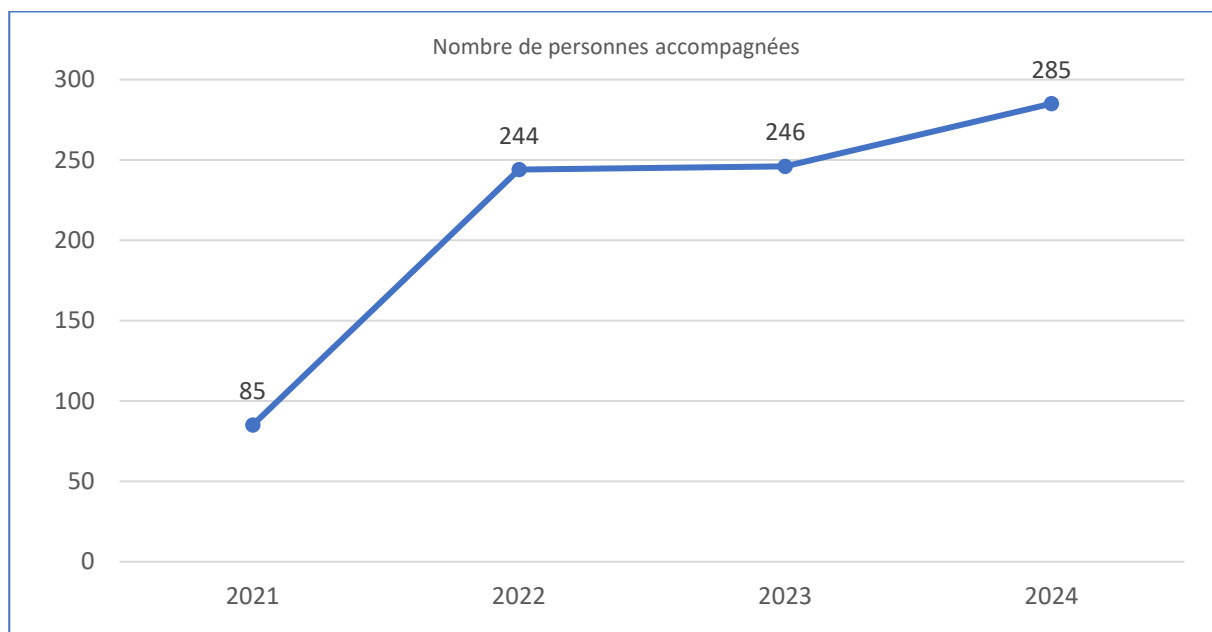
- Animation Régionale CFEA (Collectif France Emploi accompagné)
- Coordination et gestion de la plateforme Nord HM
- Poursuite du Déploiement du nombre de personnes accompagnées
- Sensibilisation des prescripteurs SPE à l'emploi accompagné
- Développement de partenariats prescripteurs – conventionnement PMSMP
- Proposition de parcours professionnels en sortie d'ESAT et IME

#### Indicateurs 2024 :

- Total **financement perçu** par les prestataires en 2024 : 707 586 euros
- 16 ETP sur les territoires (1 professionnel suit 18 personnes accompagnées)

- 4 réunions de région CFEA/an avec l'ensemble des dispositifs HDF
- 5 Comités de pilotage financeurs
- 6 comités opérationnels et 4 GAP (Groupes d'Analyse de Pratiques)
- 1 outil « escape game » pour sensibiliser au handicap en emploi
- 285 personnes accompagnées au 31/12/2024 dont
  - 4 personnes accompagnées provenant d'ESAT
  - 16 personnes accompagnées provenant d'IME/Impro/Sessad

Pour rappel :



### **Perspectives pour 2025**

- Animation régionale avec une Journée régionale HDF (le 27/03/2025) pour les professionnels de l'emploi accompagné des 5 départements autour des profils 16/25 ans : Zoom sur le public jeunes, témoignages inspirants, ateliers et échanges de pratiques pour l'emploi des jeunes en situation de handicap
- Coordination des suivis pour la plateforme Nord avec 346 personnes accompagnées au 31/03/2025
- Passage financement et pilotage de l'ARS à la DREETS au 31/12/2025

## ❖ Groupe de travail GEP « Insertion professionnelle et activité économique »

Objectifs : accompagner les directions ESAT/EA en fonction de l'actualité, de leurs besoins/attentes spécifiques et de leurs stratégie/organisations respectives

### Thématiques travaillées :

- Transformation des ESAT (actualités, mise en œuvre, déploiement du carnet de parcours et de compétences, convention d'appui, Evaluation externe...)
- Visite de sites ESAT papillons Blancs (activités, locaux, organisation de travail...)
- Actualité des Entreprises adaptées (Ecrêtements, Aides aux postes, CDD tremplin, FATEA, Plateforme EA2, plan de contrôle, Ségur...)
- Echanges autour des pratiques et des initiatives existantes sur les territoires (restaurants ESAT, activités industrielles...)
- Partage d'Offres commerciales (Le Fourgon, La Poste...)
- Développement de Partenariats (facilitateurs de clauses sociales pour les appels d'offre, France travail, cap emploi et ESAT, activité postale en ESAT...)

### Indicateurs :

- Nombre de GEP (format présentiel) : 5
- Nombre de CREA (Comité Régional des entreprises adaptées) : 5
- Nombre de réunions des professionnels de l'insertion ESAT : 3
- Séminaire départemental le 12 septembre 2024 : Présidents + DG + Directeurs ESAT + professionnels

### Perspectives 2025 :

- Poursuivre les rencontres GEP, la diffusion de l'actualité et les échanges entre directions en format présentiel dans les territoires
- Poursuivre les échanges sur la transformation des ESAT, la mise en œuvre du décret 13/12/2023 et de la loi plein emploi
- Être l'interlocuteur commercial départemental (exemple : offre conditionnement Le fourgon...)



## ⇒ **ACCOMPAGNER LA SCOLARITE DES ENFANTS EN SITUATION DE HANDICAP ET FAVORISER L'INCLUSION**

Objectifs : Accompagner la mise en œuvre des dispositifs inclusifs avec l'éducation nationale et piloter des actions ponctuelles pour faciliter l'inclusion des enfants/jeunes

Moyens :

- Animation des rencontres des professionnelles des EMAS (Equipe Mobile A la Scolarisation),
- Année des JO 2024 : le sport comme moyen d'inclusion

Actions phares :

- Rencontre autour de l'actualité EMAS/PAS, partage de pratiques et d'outils, compréhension et lecture du cahier des charges, besoins spécifiques
- Classes olympiques – échange autour de l'actualité JO 2024 et animation des classes olympiques avec le CDOS, l'Ugsl et l'USEP

Indicateurs :

- 4 réunions EMAS avec 5 dispositifs Papillons Blancs (Valenciennes, Douai, Dunkerque, Lille, Roubaix/Tourcoing)
- Création d'un espace de partage de ressources
- 5 journées « classes olympiques » 6,7,13,20,27 juin 2024 réparties sur le département
- 1 film <https://youtu.be/Z2xbgucVclk>

**Perspectives 2025** :

- Poursuivre les rencontres et les échanges de pratiques EMAS
- Construire des outils communs (carte sociale, glossaire)
- Organiser une formation départementale pour les professionnelles EMAS
- Impulser une rencontre avec l'EMAS Papillons blancs de l'Aisne
- Poursuivre le partenariat avec le CDOS pour que la pratique sportive soit un support éducatif et inclusif avec la programmation de nouvelles classes olympiques et/ou d'actions territoriales ponctuelles

## ⇒ **ACCOMPAGNER LA PLEINE CITOYENNETE DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP**

Objectifs : promouvoir le FALC (Facile à Lire et à Comprendre) comme outil d'accessibilité et de pleine citoyenneté des personnes en situation de handicap

Moyens :

- Actions de promotion du FALC
- Mise en œuvre de projets et création de boîtes à outils FALC



#### Actions phares :

- Facilitatrice : animation de sensibilisations FALC (format présentiel et distanciel)
- Recherche de financement, déploiement et Mise en œuvre de projets FALC

#### Indicateurs :

- 3 webinaires FALC
- 3 journées d'animation FALC (association Papillons Blancs de Douai + Dreets)
- 9 supports FALC boîte à outils FALC « Logement »
- 3 supports FALC boîte à outils FALC « emploi »

#### **Perspectives pour 2025**

- Diffuser la boîte à outils « logement »
- Poursuivre la création de la boîte à outils « emploi »
- Démarrer la boîte à outils « protection des majeurs »

### **⇒ AMELIORER DE FACON CONTINUE LA QUALITE DES ACCOMPAGNEMENTS DELIVRES AUX PERSONNES ACCOMPAGNEES**

Objectifs : Favoriser les échanges d'expériences, de pratiques et d'outils dans le champ de la qualité

Moyens : Animation du groupe d'échange de pratique qualité

#### Actions phares :

- Retours d'expériences sur les évaluations ;
- Partage des pratiques/outils sur les événements indésirables (EIG ; EIGAS)
- Partage des pratiques sur la commission bientraitance :
- Partage des pratiques concernant le vie intime, affective et sexuelle

#### **Indicateurs :**

- 3 réunions en présentiel et 1 réunion en visio

#### **Perspectives 2025 :**

- Poursuivre les rencontres et les échanges de pratiques dans le champ de la qualité sur les thématiques suivantes :
  - Secret professionnel et partage d'informations
  - Le respect des droits fondamentaux (respect de la dignité, de la vie privée et de l'intimité, consentement libre et éclairé, prévention des maltraitances, liberté d'expression, de culte et de participation sociale...)
  - La prévention et la gestion des risques (protocoles d'hygiène, sécurité, soins et gestion des urgences, suivi des incidents et analyse des événements indésirables...)
  - La participation des personnes accompagnées et de leurs proches (instances de participation (conseil de vie sociale, enquêtes de satisfaction...))

## b. Animation des ressources humaines

**La nature des activités ou missions réalisées visent à :**

⇒ **AMELIORER ET RENFORCER LES RESSOURCES HUMAINES**

Objectifs :

- Favoriser les échanges d'expériences, de pratiques et d'outils dans les domaines RH :
  - La gestion des tensions de recrutement
  - La fidélisation des professionnels
  - Le développement des compétences des professionnels
  - Le recrutement via le salon en ligne France Travail
- Informer/sensibiliser les futurs professionnels dans le cadre de leurs formations (IRTS, Université...)

Moyens :

- Animation du groupe d'échanges de pratiques RH
- Interventions dans le domaine du recrutement (France Travail), de la formation (OPCO)
- Salons en ligne avec France travail
- Interventions dans le cadre de la formation des étudiants ou de journées thématiques

Actions phares : groupes d'échanges sur :

- Actualités juridiques et conventionnelles : politique salariale, contrôle du casier judiciaire, congés payés et arrêts maladie, prévoyance et complémentaire santé...
- Partage de pratiques : gestion des emplois et parcours, mobilité durable, mise en place du référent sportif, formation,
- La mise en place des revalorisations salariales : indemnité Laforcade 1, Laforcade 2, Ségur 2, Ségur pour tous,
- Métiers en tension/ salon en ligne France Travail : développer la marque employeur, renforcer la visibilité des offres d'emplois de l'ensemble des associations, diffuser et rassembler en un salon unique les annonces des établissements et services, d'organiser facilement un « job dating ».
- Diversification du sourcing : Le contrat cadre d'adhésion aux sites d'emploi en ligne Staff Santé, a été renouvelé pour 4 associations (Dunkerque, Cambrai, Valenciennes et l'Udapei du Nord). L'association de Roubaix-Tourcoing en bénéficie pour 2 établissements avec l'outil Permutoo.
- Sensibilisations : intervention à l'IRTS d'Arras sur l'usage du numérique dans le cadre des métiers du champ social et médico-social

Indicateurs :

- 5 réunions en visio et 3 réunions en présentiel.

Perspectives 2025 :

- Poursuivre les rencontres et les échanges de pratiques RH notamment sur la thématique de la semaine en 4 jours,
- Réalisation d'un accord QVTC,
- Travail sur les risques psychiques, la santé mentale des professionnel et la prévention : comment accompagner les chefs de service dans ces situations

## ⇒ **ASSISTER ET ACCOMPAGNER LES ASSOCIATIONS EN MATIERE DE DROIT SOCIAL**

Objectifs : mobiliser les sources d'information et de connaissance pour mettre au profit des associations, établissements, services, les renseignements opérationnels sur les règles applicables en matière de droit social.

Moyens : veille et conseil juridique

Actions phares :

- Analyse des textes (légaux ou conventionnels), élaboration et transmission de notes de synthèse individuelle ou dans le cadre du Flash info ;
- Soutiens des associations dans le suivi quotidien des dossiers (procédures disciplinaires, inaptitude, des accords collectifs, rupture des relations professionnelles, relations avec les représentants du personnel...).
- Réponse aux sollicitations individuelles en matière de droit social, notamment en 2024 :
  - o Conseils concernant la classification des directeurs d'établissement,
  - o Les jours de congés payés supplémentaires par enfant à charge,
  - o L'acquisition des Conges Trimestriels pendant l'arrêt a maladie ou l'Accident de travail,
  - o Maintien de salaire,
  - o Réflexion sur le changement de convention collective pour les ateliers d'insertion,
  - o Application de l'indemnité Laforcade,
  - o Mise en place d'un CET,
  - o Décompte des congés payés en cas de modulation du temps de travail sur l'année,
  - o Reprise de salariés en cas de reprise d'un marché,
  - o L'inscription au tableau de l'Ordre pour les infirmiers,
  - o Mise en œuvre de la mutuelle Esat,
  - o Mise a jours des catégories objectives des bénéficiaires dans les accords collectifs relatifs à la prévoyance,
  - o Composition de la BDES,
  - o Prime de précarité et indemnités de congés payés pour les apprentis en CDD

## ⇒ **ASSISTER ET ACCOMPAGNER LES ASSOCIATIONS EN MATIERE DE DROIT MEDICO-SOCIAL**

Objectifs : mobiliser les ressources d'information et de connaissance pour mettre au profit des associations, établissements, services, les renseignements opérationnels sur les règles applicables en matière de droit médico-social.

Moyens : veille et conseil juridique

Actions phares :

- Soutien des associations dans l'application de la réglementation concernant le droit des personnes et le fonctionnement des établissements : aide à la rédaction de contrats de partenariat et de prestations de services, de contrat de séjour, de règlement de fonctionnement, convention entre établissements...).

- Analyse des textes (légaux ou conventionnels), élaboration et transmission de notes de synthèse individuelles ou dans le cadre du Flash info ;
- Réponse aux sollicitations individuelles en matière de droit médico-social, notamment en 2024 :
  - le rôle du référent pour l'activité physique et sportive dans les ESMS ;
  - aide à la rédaction de conventions de partenariat et de prestations de services,
  - aide à la rédaction de convention d'accueil temporaire,
  - la réglementation en matière de certificat médical pour les activités sportives en IME,
  - les modalités de mise en place des congés de proche aidant des travailleurs d'Esat,
  - le constat de carence dans le cadre du CVS...

## ⇒ **RENFORCER L'ATTRACTIVITE AU SEIN DES ASSOCIATIONS EN OFFRANT DES SOLUTIONS COMPLEMENTAIRES EN SANTE**

Objectifs : attirer et fidéliser les professionnels en leur proposant une couverture santé adaptée, anticiper et gérer les risques liés aux problèmes de santé des professionnels,

Moyens :

- Co- animation du groupe interdépartemental Mutuelle – Frais de santé Santé (17 associations Papillons Blancs du Nord et Pas de Calais)
- Recours à un courtier en assurance VERLINGUE spécialisé en protection avec propositions de solutions sur mesure pour optimiser les coûts, une gestion administrative simplifiée et performante

Actions phares

- Actions de communication favorisant la progression du recours au réseau ITTELIS de professionnels de santé (partenaires moins chers et meilleurs remboursements aux assurés)
- Suivi des résultats techniques du régime Frais de Santé Papillons Blancs 59/62 avec un atterrissage des résultats à fin 2023 à 104%
- Attachement au régime mutualisé régional
- Maintien garanties (supérieures aux dispositions conventionnelles) avec négociation des conditions de renouvellement du régime au 1er janvier 2024, et changement d'assureur (GAN + 6% vers St Christophe + 1,8%).

Indicateurs :

Nombre de réunions présentiels et visioconférences : 4

## ⇒ **SOUTENIR LES PROFESSIONNELS ET RENFORCER LA QUALITE DE VIE AU TRAVAIL**

Objectifs : proposer aux professionnels sur le lieu de travail des actions de prévention et bien-être au travail, piloter les fonds et actions sociales selon les besoins en santé des professionnels des établissements & services.

### Moyens :

- Animation du groupe interdépartemental Mutuelle Action sociale (17 associations Papillons Blancs du Nord et Pas de Calais)
- Recours à l'assureur portant les garanties sur les frais de Santé Papillons blancs 59/62 en articulation avec VERLINGUE
- Partenariat avec Goalmap pour une organisation et un suivi administratif des actions QVTC

### Actions phares

- Suite au Baromètre santé (fin 2022), rencontre de partenaires pour mise en place d'actions de prévention en santé – QVTC et pilotage administratif : Goalmap - Verbateam
- Négociation de journées d'ateliers de sensibilisation (sommeil, gestion du stress, activité physique...), d'ateliers pratiques (gym du dos, sophrologie...), d'entretiens individuels (ostéopathie, massage assis.) : près de 80 000 € par an.

### Indicateurs :

Nombre de réunions : 3





## c. Gestion et finance

**Des missions entre DAF et/ou techniciens paie, comptables se sont déroulées en 2024 :**

Objectifs : échanger sur des questions techniques d'actualité et sur les pratiques dans les domaines budgétaires, comptables, financiers, fiscaux, paie...

Moyens :

- Réunions des Directeurs Administratifs et Financiers (DAF) des 9 associations Papillons Blancs dans le Nord au sein des locaux de l'Udapei en co-animation

Thématiques phares :

- Financeur ARS : CPOM ARS 2025, EPRD / ERRD, CNR ARS 2023 / 2024, Fiches action CPOM ARS, Traitement des Comptes administratifs 2022
- Financement Ségur / Laforcade des oubliés : consolidation de données des APEI en vue d'une action commune
- Evolucare : applicatifs Morio, Tableau prévisionnel des effectifs rémunérés (TPER), création de nouveaux établissements, modalités contractuelles ...
- Prévoyance Malakoff Humanis : Stratégie taux /franchises, Prévoyance optionnelle
- Autres : Versement mobilité, Taxe d'habitation, Placements / emprunts, modalités de mesure d'activités EAM à domicile, fiscalité ESAT, Dégrevements taxe sur les salaires, Développement durable et CEE / Energie, PAI

Indicateurs :

- Nombre de réunions présentiels et visioconférences : 4
- Réunion régionale référents paie / DAF / RH du Nord et du Pas-de-Calais : 1 – utilisation du logiciel Morio - paramétrage du logiciel paie pour les changements au 1<sup>er</sup> janvier 2024.

## d. Communication

Dans un contexte en constante évolution, notamment sur les plans législatif et réglementaire, la communication joue un rôle stratégique au service de l'information et de l'accompagnement des différents publics concernés. Elle vise à garantir une transmission fiable, claire et actualisée des informations essentielles, tant auprès des familles des personnes en situation de handicap que des personnes accompagnées elles-mêmes et des professionnels impliqués.

À cet effet, les actions de communication mises en œuvre s'articulent principalement autour de deux axes : d'une part, l'animation de séances d'information collectives permettant un échange direct et pédagogique autour des évolutions en cours ; d'autre part, la production de notes de veille synthétiques facilitant une appropriation rapide et structurée des nouvelles dispositions légales ou réglementaires. Ces outils participent pleinement à l'objectif de transparence, de sécurisation des parcours, et de renforcement du lien entre les acteurs.

### LE FLASH INFO

Le Flash Info est un outil de veille et de diffusion de l'information destiné à relayer, à un rythme bimensuel, les principales actualités législatives, réglementaires ainsi que les appels à projets et événements pertinents. Diffusé sous format numérique, il s'adresse à l'ensemble des acteurs concernés.

Son contenu couvre un large éventail de thématiques : promotion et accompagnement des personnes, ressources humaines, paie, gestion financière, système d'information, appels à projets, ainsi que diverses informations transversales jugées utiles à tous. Ce support vise à renforcer la circulation de l'information et à soutenir une mise à jour régulière des connaissances au sein des équipes.



### LES WEBINAIRES D'INFORMATION

Information des familles et les professionnels sur les droits des personnes en situation de handicap. En 2024, les webinaires d'information ont abordé en 2024 des sujets tels que :



- Le recours en récupération des aides sociales du département
- Les mesures de protection juridique
- La prestation de compensation (PCH)
- L'allocation d'éducation de l'enfant handicapé (AEEH)
- La retraite des personnes en situation de handicap
- Le droit des aidants
- L'allocation aux adultes handicapés (AAH)
- La retraite des aidants



En 2024 : 8 webinaires / 98 participants / 2 interventions pour la plateforme de répit « FARAHA » d'Hazebrouck sur la retraite des aidants familiaux et les mesures de protection juridique.

## LA NEWSLETTER BATTRE DES AILES

Battre des ailes est la newsletter numérique semestrielle ou biannuelle de l'Udapei du Nord. Elle propose un aperçu synthétique et dynamique de l'actualité de l'association : projets en développement, dispositifs innovants, événements majeurs, et temps forts de la vie des établissements.



## LES PLAQUETTES UDAPEI 59 ET LES LOGOS DES ETABLISSEMENTS ET SERVICES

Dans une logique d'amélioration continue de la communication et de valorisation des actions du mouvement parental, les plaquettes institutionnelles de l'Udapei 59 ont fait l'objet d'une réactualisation en profondeur. Cette démarche a permis non seulement une mise à jour des contenus, en cohérence avec les évolutions des missions de représentation et les axes stratégiques portés par l'association, mais également une refonte visuelle visant à renforcer l'identité de l'Udapei 59.

Ainsi, de nouveaux logos ont été créés pour l'Udapei 59 ainsi que pour l'ensemble des établissements et services affiliés. Ces éléments graphiques modernisés permettent une meilleure identification des structures, tout en affirmant l'unité et la cohérence visuelle du réseau. Chaque logo a été conçu dans le respect de la charte graphique commune, tout en intégrant les spécificités et les valeurs propres à chaque établissement.

Ces documents, désormais actualisés, harmonisés et accompagnés d'une identité visuelle renforcée, contribuent à une meilleure lisibilité des engagements et du rôle de l'Udapei 59 auprès des familles, des partenaires et des institutions.

Parallèlement, une mise à jour du site internet a été réalisée afin d'assurer une cohérence entre les supports imprimés et numériques, et de renforcer l'accessibilité à l'information pour l'ensemble des publics.

## LE FOCUS

FOCUS est la newsletter numérique trimestrielle de l'Udapei 59, conçue pour mettre en lumière une thématique spécifique au sein du secteur médico-social. Chaque édition propose un décryptage synthétique et accessible d'un sujet d'actualité, avec pour objectif d'en extraire les éléments essentiels, tant sur le plan réglementaire que pratique.

Parmi les thématiques abordées figurent notamment l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap, les enjeux liés à l'enfance et à la scolarisation, la transformation de l'offre médico-sociale, ou encore le développement de l'habitat inclusif. À travers cette publication, l'Udapei 59 entend contribuer à une meilleure compréhension des évolutions du secteur, tout en soutenant la diffusion d'une information fiable, contextualisée et mobilisable par les familles, les professionnels et les partenaires institutionnels.

## LES APPELS A PROJETS (AAP, AAC, AMI)

Dans le cadre de son appui aux dynamiques associatives, l'Udapei 59 assure une mission de veille et de diffusion ciblée des appels à projets (AAP), appels à candidatures (AAC) et appels à manifestation d'intérêt (AMI) à destination des neuf associations "Les Papillons Blancs" du territoire.

Cette action comprend :

- La rédaction de notes de synthèse pour chaque appel pertinent, mettant en avant les objectifs, critères d'éligibilité et modalités de réponse,
- La transmission de ces notes aux directeurs généraux des associations concernées,
- La présentation des dispositifs repérés, soit lors de webinaires dédiés, soit dans le cadre des comités de pilotage des directeurs généraux (COPIL DG).

En 2024, quatre appels à projets ont fait l'objet d'un traitement approfondi (synthèse et présentation) :

- Facilitateurs de choix de vie
- Cap Parents
- Référents en communication alternative
- Micro-projet Interreg santé : "I Need"

Cette démarche vise à renforcer la réactivité et l'anticipation stratégique des associations face aux opportunités de financement et d'innovation proposées par les pouvoirs publics et partenaires institutionnels.

## ZOOM SUR QUELQUES EVENEMENTS ET ACTIONS EN 2024

Ces actions visent à renforcer la visibilité du mouvement parental, à sensibiliser aux enjeux du handicap et de l'inclusion, et à mobiliser les acteurs concernés. Elles permettent également de valoriser les initiatives locales et de renforcer les liens avec les familles, les professionnels et les partenaires.

Ci-dessous, un aperçu des événements et actions ponctuelles menés en 2024.

### ALERTE PLAN TRANSFORMATION DES ESAT

*Janvier*

En date du 11 décembre 2023, l'Udapei du Nord, en lien avec les neuf associations Papillons Blancs du Nord, a transmis un courrier aux sénateurs et députés du département du Nord afin d'exprimer son inquiétude face à une réforme nationale visant à aligner les droits des travailleurs handicapés sur un statut de quasi-salarié.

Si elle salue les avancées légitimes en matière de droits, elle alerte sur les conséquences économiques potentiellement dramatiques de trois mesures prévues : mutuelle obligatoire, remboursement des transports et hausse de la part de rémunération à la charge des ESAT. Ce surcoût, estimé à près de 13 millions d'euros par an, menace la viabilité du modèle actuel, risquant de compromettre l'accueil des personnes les plus fragiles et la mission médico-sociale des Esat. En attendant les conclusions d'un rapport officiel en janvier 2024, les associations appellent à une mobilisation pour préserver un accompagnement inclusif et durable.



## CAR'ADO A L'IMPRO DE WAHAGNIES

*Avril*

Une nouvelle antenne de l'espace Info Prévention CAR'ADO\* a été inaugurée le lundi 15 avril 2024 à l'IMPro de Wahagnies.

Dans ce nouvel espace dédié, les jeunes échangent sur les phénomènes de harcèlement, de discriminations, de violences sexistes, sexuelles et intrafamiliales.

La thématique s'articule autour de 4 messages : une sensibilisation aux premiers signes de violences, une promotion et sanctuarisation de l'égalité des genres, une diffusion d'adresses et de contacts utiles, et une dénonciation permanente des violences.

Grâce aux jeunes de l'IMPro devenus de véritables ambassadeurs, CAR'ADO est le premier espace d'information et de prévention en milieu spécialisé.

\*Pour en savoir plus sur le CAR'ADO : <https://info.lenord.fr/car-ado-un-dispositif-de-prevention-par-et-pour-les-jeunes>



## FALC : BOITE A OUTILS MEL

*Mai*

L'Udapei Les Papillons Blancs du Nord, la MEL (Métropole Européenne de Lille), l'UDCCAS (Union Départementale des Centres Communaux d'Action Sociale), la CMAO (Coordination Mobile d'Accueil et d'Orientation) et la Ville de Lambersart ont travaillé en étroite collaboration pour rendre accessible l'information et faciliter l'accès aux droits liés au logement.

Une démarche déterminante, financée par le SIILAB (Laboratoire d'innovation publique), pour garantir l'accès et le maintien dans le logement social ou privé, en particulier pour les ménages en situation de vulnérabilité.





## ECHANGES AUTOUR DE LA VIE AFFECTIVE ET SEXUELLE

Mai

Un temps d'échange et de réflexion a été organisé à destination des Présidents et Directeurs Généraux, consacré à la thématique de la vie affective et sexuelle des personnes accompagnées. Cette rencontre a permis de partager des expériences de terrain, de croiser les points de vue, et de clarifier les enjeux juridiques liés à l'accompagnement dans ce domaine sensible, notamment en ce qui concerne les situations à risque pouvant survenir au sein des établissements.

L'intervention du Cabinet ACCENS, expert en droit des institutions sociales et médico-sociales, a permis d'apporter un éclairage juridique structurant et adapté aux réalités du secteur.



## LES CLASSES OLYMPIQUES

Juillet

Dans la dynamique des Jeux Olympiques et Paralympiques 2024, l'Udapei du Nord et le CDOS (Comité Départemental Olympique Sportif), en partenariat avec l'UGSEL et l'USEP Nord, ont lancé courant juin une dynamique sportive et inclusive nommée « Les Classes Olympiques ».

C'est ainsi que des enfants scolarisés en CM1/CM2 et des enfants d'IME/SESSAD se sont réunis autour de rencontres humaines et sportives sur quatre territoires : Douchy-les-Mines, Cambrai, Roubaix et Dunkerque.

Serment olympique, défilé des athlètes, et hissage de drapeau ont introduit ces rencontres pour laisser place à des disciplines sportives variées : athlétisme, golf, hockey sur gazon, tennis de table, judo, tennis, foot-salle, rugby, volley, escrime, sport adapté, handisport ou encore simulation d'aviron et de canoë-kayak... Au-delà de ces rencontres sportives, des épreuves artistiques et culturelles étaient également proposées aux enfants : questions sur les jeux olympiques (en FALC, en français, et en anglais) ; rédaction d'un serment sur les valeurs du sport ou encore création d'œuvres d'art liées aux Jeux Olympiques à partir de matières recyclées. Au total, ce sont plus de 800 enfants qui ont pu découvrir les valeurs olympiques et faire de nouvelles rencontres grâce à ces journées.



Le jeudi 12 septembre 2024, le séminaire « Que deviendront nos ESAT demain ? » organisé par notre association, a rassemblé Présidents, Directeurs généraux et directeurs d'établissements et services d'accompagnement par le travail des 9 associations « Papillons Blancs » du Nord. Au total près de 100 professionnels.

Gabrielle Halpern, conférencière et docteure en philosophie, a partagé le concept « Hybridation » comme moyen de créer des ponts entre les mondes et a présenté ses travaux avec l'exemple des établissements et services par le travail.

Cette journée a été l'occasion de partager les projets d'insertion vers le milieu ordinaire de travail et/ou hybridé, de questionner le travail au sein des établissements notamment autour de plusieurs thématiques : l'autodétermination des personnes, la gestion des ressources humaines, les profils des travailleurs, le modèle économique, l'attractivité des métiers ou encore les partenariats sur le territoire.

Des discussions et réflexions essentielles qui permettent de poursuivre la collaboration autour de nouveaux axes de travail.





## JOURNEE TECHNIQUE DES SAAP

*Novembre*

La journée technique des Services d'Aide et d'Accompagnement à la Parentalité s'est tenu le 7 novembre 2024 au Bistro Papillons, réunissant 33 professionnels et chefs de services accompagné de Myriam AUJAMES, chargée de projets au sein de notre association.

Des mises en situation par petits groupes ont été faites à partir de cas pratiques rencontrés par les professionnels sur le désir d'enfant et sur la pose du cadre éducatif par type d'âge (0-18 mois, 18 mois-3ans, 3-5ans et plus de 6 ans). Ceci permettant ainsi des échanges et réflexions sur l'accompagnement proposé dans un contexte particulier.

A l'issue de cette journée, beaucoup de pistes de travail ont émergé avec, entre autres, des besoins de création d'outils/supports d'aide à l'accompagnement et de formation.



## JOURNEE EMPLOI ACCOMPAGNÉ

*Décembre*

En tant que représentant régional du Collectif France Emploi Accompagné et coordinateur du dispositif Emploi Accompagné Nord hors métropole, l'Udapei Les Papillons Blancs du Nord participe aux Journées Nationales de l'Emploi Accompagné, un rendez-vous incontournable autour de l'emploi et du handicap à destination des professionnels, des personnes intéressées ou concernées par l'emploi accompagné et des employeurs.

Quelques-uns des sujets abordés : la pair-aidance, management et inclusion, l'accessibilité numérique, recherche scientifique, l'AFEST dans le cadre du placer-former...



Journées Nationales  
de l'Emploi Accompagné

**3 ET 4 DÉCEMBRE 2024**

### 3. La gestion des deux établissements et du service

#### Une Direction au service d'un pilotage renforcé et de la transformation de l'offre

Dans la continuité des dynamiques engagées par l'Udapei du Nord en 2023 — notamment autour de la transformation de l'offre, du renforcement du pouvoir d'agir des personnes accompagnées et de l'adaptation des organisations — la mise en place d'un binôme Directeur / Directeur adjoint s'inscrit comme une évolution cohérente du mode de pilotage des établissements.

Ce fonctionnement répond à plusieurs enjeux :

- **Agilité et proximité du terrain** : le directeur d'établissements joue un rôle central en assurant une vision stratégique globale et en garantissant que les décisions prises sont alignées avec les besoins des personnes et les objectifs de l'organisation.
- **Renforcer la capacité de pilotage face à des projets complexes** : le binôme de direction est au cœur de la gestion des projets complexes tels que la réorganisation, la coordination territoriale, et la modularité des accompagnements, en s'assurant que ces initiatives sont menées à bien.
- **Mieux répartir les responsabilités et garantir une continuité managériale** : le directeur d'établissements assure une répartition équilibrée des responsabilités, garantissant ainsi une continuité dans la gestion et le leadership.
- **Soutenir la dynamique d'accompagnement individualisé, en lien avec les orientations associatives** : le directeur d'établissements, en collaboration avec le directeur adjoint, veille à ce que les accompagnements soient personnalisés et alignés avec les orientations associatives, favorisant ainsi une approche centrée sur les besoins des personnes accompagnées dans les établissements et service.

## a. L'IME / IMPro de Wahagnies



### La transformation de l'offre et notamment la fonction de coordination

#### Agrément

L'agrément de l'Institut Médico-Professionnel (IMPro) est passé en 2024 à 87 places en raison de l'ouverture et du développement du Service d'Éducation Spéciale et de Soins À Domicile (SESSAD), en 2022, celle-ci s'effectuant à moyens constants.

#### Public accueilli

L'IMPro accueille des jeunes porteurs d'une déficience intellectuelle légère à moyenne avec des troubles de la personnalité et/ou du comportement. Il reçoit des adolescents et jeunes adultes, en mixité âgés de 14 à 20 ans et au-delà au titre de l'amendement Creton.

#### Actions et/ou événements clés 2024

En 2024, différents projets ont été menés :

- préparation à l'évaluation externe de 2025
- 24 jeunes sont sortis à l'emploi ; 22 jeunes ont été admis (10 en internat et 12 en externat).
- mise en place de la coordination au sein de l'établissement
- déploiement du logiciel IMAGO
- ajustements au niveau de la commission d'admission
- étude autour de la QVTC : recueil des besoins par l'enquête EVREST et mise en place de formations et de sensibilisations
- divers travaux et investissements : rénovation des douches au sein de l'internat du Cyprés, installation de nouvelles cuisines équipées au sein des internats, changement du mobilier de chambre internats, changements des ordinateurs dans plusieurs classes et bâtiments.





## b. La MAS de Thumeries



### Agrément

Depuis le 1er mars 2022, la MAS de Thumeries a vu son agrément passer de 65 places à 66 places réparties de la manière suivante :

- 55 places d'hébergement permanent
- 1 place en hébergement temporaire
- 10 places d'accueil de jour

Cet agrément est donné pour accueillir des adultes présentant un polyhandicap.

### Public accueilli

La MAS de Thumeries accueille des adultes présentant un polyhandicap.

En 2024, la répartition hommes/femmes est de 34 hommes pour 21 femmes en internat.

La moyenne d'âge en internat est de 47,8 ans.

Le service d'accueil de jour accueille 12 personnes avec une répartition égale de 6 hommes et 6 femmes, et une moyenne d'âge de 33,7 ans.

### Actions et/ou événements clés 2024

En 2024, divers projets ont été menés :

- finalisation d'écriture du projet d'établissement 2024-2029
- préparation de la future évaluation de 2025
- (ré) écriture de diverses procédures : fiche d'évènement indésirable, plaintes et réclamations, sécurité alimentaire
- travaux : Changement de velux en salle de bains des maisons, avec installation de volets électriques, création de signalétique externe, désembouage de tous les radiateurs, changement de la hotte en cuisine, rénovation de la cuisine en maison rouge
- achat de la Tovertaffle (table interactive tactile)
- groupe de travail autour de la Bientraitance avec pour finalité la création d'une Charte
- restructuration des transports de l'Accueil de Jour
- élections des membres du Conseil de Vie Sociale - accompagnement des familles pour diverses démarches administratives.
- transformation de l'accueil/secrétariat pour améliorer l'accueil du public
- projet de l'Aire de Jeux inclusive.





## c. Le SESSAD de la Pévèle



### Agrément

Le SESSAD de la Pévèle a ouvert ses portes le 29 août 2022 avec une capacité initiale de 5 places, destinée aux enfants et adolescents présentant une déficience intellectuelle légère à moyenne, avec ou sans troubles du comportement, troubles cognitifs, TSA (troubles du spectre autistique) ou TED (troubles envahissants du développement). En juin 2024, un nouvel agrément a permis d'augmenter cette capacité à 20 jeunes au 30 juin 2024.

Une extension de 10 places a été accordée en juillet 2024 dans le cadre du plan 50 000 solutions (5 en 2024 et 5 en 2025) ; l'accompagnement au 31/12/2024 a été de 24 enfants.

### Public accueilli

Le SESSAD de la Pévèle accompagne des enfants et adolescents de 0 à 20 ans présentant une déficience intellectuelle légère à moyenne, avec ou sans troubles du comportement, troubles cognitifs, TSA ou TED.

Au 31/12/2024, le service a accueilli 24 enfants, avec une majorité de garçons.

### Actions et/ou événements clés 2024

En 2024, différents projets ont été menés :

- les projets de groupes communs IMPro/SESSAD : Danse avec l'IMPro, Les Cuistots, Potager, Journée festive IMPro/SESSAD et Groupe pâtisserie
- les projets de sorties à visée éducative et/ou thérapeutique : sortie bowling, ferme pédagogique, site ornithologique avec les fratries, Smallicieux, parc d'Olhain
- les projets de groupes spécifiques au SESSAD : groupe oralité, groupe ados et groupe habiletés sociales.



# III. L'ANNUAIRE DES ASSOCIATIONS

## Groupe Papillons Blancs Cambrésis

98 rue Saint Druon

59400 CAMBRAI

03.27.70.71.00

[association@groupepb.org](mailto:association@groupepb.org)

[www.groupepb.org](http://www.groupepb.org)



## Les Papillons Blancs de Denain

1, rue Louis Petit

59220 DENAIN

03.27.43.38.00

[secretariat.siege@apei-denain.fr](mailto:secretariat.siege@apei-denain.fr)

[www.apei-denain.fr](http://www.apei-denain.fr)



## Les Papillons Blancs du Douaisis

1051, chemin des Allemands

59450 SIN-LE-NOBLE

03.27.95.93.93

[papillons.blancs@aheidouai.asso.fr](mailto:papillons.blancs@aheidouai.asso.fr)

[www.aheidouai.asso.fr](http://www.aheidouai.asso.fr)



## Les Papillons Blancs de Dunkerque

PA de L'Etoile, rue Galilée

59760 Grande-Synthe

03 28 61 78 83

[accueil@papillonsblancs-dunkerque.fr](mailto:accueil@papillonsblancs-dunkerque.fr)

[www.papillonsblancs-dunkerque.fr](http://www.papillonsblancs-dunkerque.fr)



## Les Papillons Blancs d'Hazebrouck

18 rue de la Sous-Préfecture

59190 HAZEBROUCK

03.28.41.49.67

[association@papillonsblancshazebrouck.org](mailto:association@papillonsblancshazebrouck.org)

[www.papillonsblancshazebrouck.org](http://www.papillonsblancshazebrouck.org)



## Les Papillons Blancs de Lille

42 rue Roger Salengro

59030 LILLE

03.20.43.95.60

[contact@papillonsblancs-lille.org](mailto:contact@papillonsblancs-lille.org)

[www.papillonsblancs-lille.org](http://www.papillonsblancs-lille.org)



## Les Papillons Blancs de Maubeuge

251 rue du Pont de Pierre

59600 MAUBEUGE

03.27.64.80.92

[siege@apeiimbge.fr](mailto:siege@apeiimbge.fr)



## Les Papillons Blancs de Rx/Tg

339 rue du Chêne Houpline

59200 TOURCOING

03.20.69.11.20

[contact@papillonsblancs-rxtg.org](mailto:contact@papillonsblancs-rxtg.org)

[www.papillonsblancs-rxtg.org](http://www.papillonsblancs-rxtg.org)



## Les Papillons Blancs du Valenciennois

2A avenue des sports

59410 ANZIN

03.27.42.86.30

[contact@apei-val-59.org](mailto:contact@apei-val-59.org)

[www.apei-valenciennes.org](http://www.apei-valenciennes.org)



## ATINORD

96 rue Nationale

59000 LILLE

03.28.36.07.70

[www.atinord.fr](http://www.atinord.fr)



## AGAP FORMATION

3 rue du Chemin Noir

59160 LILLE

03.66.72.90.30

[www.agapformation-npdc.fr](http://www.agapformation-npdc.fr)



## UNION DÉPARTEMENTALE LES PAPILLONS BLANCS DU NORD

194 rue Nationale

59000 LILLE

03.28.36.14.10

[contact@udapei59.org](mailto:contact@udapei59.org)

[www.udapei59.org](http://www.udapei59.org)



Les Papillons Blancs du Nord