



# 2022

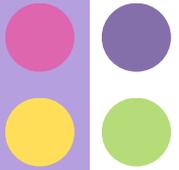
# RAPPORT

# D'ACTIVITÉ



*Udapei*

Les Papillons Blancs du Nord



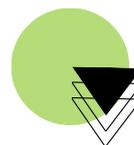
# Sommaire

---

- 01 Les axes de développement stratégiques et politiques 2020/2024**  Pages 3 et 4
- 02 Les principaux chantiers de 2022**  Page 5
- A/ la représentation du mouvement parental**  Pages 5 et 6
- l'ARS
  - le Conseil Départemental du Nord
  - la MDPH
  - le Comité d'Entente du Nord
  - le collectif "les métiers de l'humain en danger"
  - la CDAPH
  - le FIPHP
  - les conseils d'administrations
  - l'UNAPEI
  - l'Uriopss Hauts-de-France
- B/ l'accompagnement et l'assistance aux personnes**  Pages 7 à 33
- 1. Promotion de la Personne
  - 2. Animation des ressources humaines
  - 3. Gestion et finance
  - 4. Système d'information
- C/ la gestion des 2 établissements**  Pages 34 à 37
- 03 2023 - Les principaux chantiers**  Pages 37 et 39

# 1 - AXES de DEVELOPPEMENT STRATEGIQUE et POLITIQUE

2020  
/  
2024



De 2020 à 2024, trois axes de développement stratégique et politique sont poursuivis en priorité. Lors de leur Assemblée Générale Ordinaire du 30 JUIN 2018, les membres de l'Union Départementale des Papillons Blancs du Nord ont décidé de réviser le projet associatif pour la période 2020-2024.

Le plan d'action prévoit trois axes de développement stratégique et politique pendant ces 5 années.

## 1 - TETE DE RESEAUX - REPRESENTATION DES TERRITOIRES

### FAVORISER LE PARTAGE DES VISIONS STRATÉGIQUES ET POLITIQUES, À SAVOIR :

- Accompagner l'élargissement du champ des compétences du handicap mental,
- Favoriser la place et l'expression des personnes en situation de handicap,
- Militer pour une réponse accompagnée, réellement pour tous,
- Promouvoir une société solidaire et inclusive Retrouver un équilibre entre le volet gestionnaire et le volet militantisme

### REPRÉSENTER LE MOUVEMENT PARENTAL DANS LES INSTANCES, A SAVOIR :

- Communiquer en amont et en aval des rencontres institutionnelles,
- S'appuyer sur les réalités de terrain et la diversité des territoires,
- Remonter les travaux à l'Unapei via l'Unapei Hauts-de-France,
- Agir auprès des pouvoirs publics en favorisant les alliances inter associatives, en lien avec notre échelon régional et national,
- Etre force de proposition auprès des partenaires institutionnels et privés

## 2 - DEVELOPPEMENT – STRATEGIE

### IMPULSER UNE DYNAMIQUE DES PROJETS, À SAVOIR :

- Favoriser la mise en synergie ascendante des initiatives locales,
- Structurer les échanges d'expériences et de pratiques,
- Organiser des événements fédérateurs,
- Favoriser l'ouverture aux réseaux de partenaires,
- Capitaliser les actions innovantes, les bonnes pratiques afin de pouvoir les reproduire ailleurs, en tenant compte de la spécificité de chaque territoire



### COMMUNIQUER, À SAVOIR :

- Développer les outils participatifs de communication,
- Optimiser la communication constante au sein du mouvement (national, régional, départemental, local),
- Rendre compte régulièrement des actions engagées, aux associations adhérentes, associées et aux partenaires,
- Adapter la communication en FALC,
- Promouvoir les actions du mouvement parental dans toutes ses composantes

## 3 - VEILLE STRATEGIQUE – EXPERTISE – PROSPECTIVE

### RÉPONDRE AUX BESOINS, AUX ATTENTES DES ASSOCIATIONS ADHÉRENTES, DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES, DES FAMILLES, À SAVOIR :

- Développer le benchmark,
- Valoriser l'objectivation des évaluations d'actions en mettant le focus sur la plus-value au public et à son entourage (ex. : études, mesures d'impact social, indicateurs, etc.)
- Répondre aux besoins d'expertise et de sur expertise en lien avec les évolutions légales et sociétales,
- Anticiper, par une action pro active, les évolutions administratives, économiques et contextuelles,
- Favoriser le développement durable et la démarche RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises).

### ANIMER DES TEMPS D'INFORMATION, DE FORMATION :

- Informer les parents des personnes en situation de handicap, les personnes accompagnées, les professionnels sur les évolutions légales et réglementaires par l'animation de séances et/ou la production de notes synthétiques (veille),
- Favoriser la mise en place d'actions de formation mutualisées au profit des personnels et des bénévoles des associations adhérentes,
- Associer les partenaires institutionnels aux temps d'information/formation (ARS, MDPH, CAF, CPAM, éducation nationale, etc.) afin de favoriser les coanimations de séance et les approches croisées.



# 2 -

## Les PRINCIPAUX CHANTIERS de 2022

### A - La représentation du mouvement parental



L'Union départementale des "Papillons Blancs" du Nord assure la représentation collective du mouvement parental et la promotion de ses intérêts auprès des partenaires institutionnels dans le respect du principe de subsidiarité. Elle met également en œuvre l'action départementale du mouvement parental, militante et gestionnaire.



- Participation aux instances de la démocratie sanitaire : CRSA, commission spécialisée médico-sociale, commission spécialisée «droits des usagers de la santé»,
- Proposition d'amélioration du système d'information "Via Trajectoire" ?
- Participation au collectif SI MS (Système d'information du médico-social)



- Vice présidence de la Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH)
- Vice Présidence du Conseil Départemental de la citoyenneté et de l'Autonomie (CDCA)
- Présidence de la formation spécialisée «personnes handicapées» au CDCA
- Participation aux négociations avec les autres têtes de réseau sur le nouveau CPOM à venir
- Négociation pour la prise en charge des revalorisations salariales issues des accords Laforcade



- Présidence des séances de la CDAPH (nouveau mandat)
- Participation aux séances de la commission exécutive (Comex)
- Contribution au comité stratégique de la « réponse accompagnée pour tous »
- Participation aux commissions d'appel à projets

## LE COLLECTIF "LES MÉTIERS DE L'HUMAIN EN DANGER"

- Participation à l'organisation d'une manifestation à Lille le 30 Novembre 2022
- Négociations avec les pouvoirs publics

## LE COMITÉ D'ENTENTE DU NORD



- Animation des réunions hebdomadaires pour la gestion de la crise sanitaire en présence des partenaires publics
- Animation des réunions trimestrielles afin de préparer les réunions de la Comex et de fédérer l'action des acteurs associatifs dans le Nord

Le Comité d'Entente regroupe les associations suivantes :

AFM, ANPEA, APAJHNord, APF, Autismet Familles Hauts-de-France, FNATH, R'éveil AFTCC 59-62, SourdMédia, Udapei «Les Papillons Blancs» du Nord, Udaf du Nord, UNAFAM, Voir Ensemble, RéseauBulle, UNA.

## LA COMMISSION DES DROITS ET DE L'AUTONOMIE DES PERSONNES HANDICAPÉES



- Représentation hebdo aux CDAPH de Lille et de Valenciennes au travers de quatre représentants
- Vice présidence

## LE FONDS POUR L'INSERTION DES PERSONNES HANDICAPÉES DANS LA FONCTION PUBLIQUE



- Représentation au comité régional du FIPHP au sein du collège des représentants des personnes handicapées

## LES CONSEILS D'ADMINISTRATION

L'Udapei du nord représente le mouvement parental départemental au sein de plusieurs conseils d'administration : l'Unapei Hauts-de-France, Atinord, Agap formation, Chavarot, ARTS Hauts-de-France, Autisme ressource, etc.

### L'UNAPEI



- Intervention dans différents groupes de travail : réforme « SERAFIN-PH », séminaire des Présidents et DG, commission travail protégé, emploi adapté, SI et relations avec Evolucare, etc.

### L'URIOPSS HAUTS-DE-FRANCE



- Echanges réguliers pour mener des actions conjointes auprès des pouvoirs publics
- Participation à l'inter-réseau «les métiers de l'humain en danger»

# B - L'accompagnement et l'assistance aux associations

En tant que siège inter associatif, l'Union départementale « Les Papillons Blancs du Nord » intervient en direction des neuf associations adhérentes dans le Nord principalement dans cinq domaines :

1. Promotion de la personne
2. Gestion des Ressources Humaines
3. Gestion et finance
5. Système d'informations



## 1) PROMOTION de la PERSONNE



### FACILITER L'ACCESSIBILITÉ NUMÉRIQUE AUX PERSONNES VULNÉRABLES



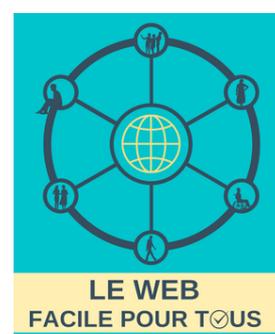
Depuis 2019, le Siège de l'Udapei du Nord accompagne le SII LAB, le laboratoire d'innovation publique porté par la DREETS Hauts-de-France pour faciliter l'accessibilité à l'information et au numérique des personnes vulnérables sur le territoire.

De nombreux événements de sensibilisation ont été organisés pendant toute l'année 2022.



L'Udapei du Nord et le SII LAB ont communiqué autour du FALC (**Facile à Lire et à Comprendre**) et du « **Web facile pour tous** » en organisant par exemple un webinaire avec IDEALCO en juin ou lors de la semaine de l'innovation publique en novembre 2022.

Ces échanges avec les partenaires publiques territoriaux permettent de promouvoir les outils, les expériences et les bonnes pratiques pour faciliter l'accès aux démarches administratives en ligne pour les publics les plus éloignés du numérique, éviter le non-recours aux droits et permettre aux personnes d'exercer leur pleine citoyenneté.



L'année 2022 a aussi été marquée par le partenariat avec le CREAL autour de la transcription en FALC de l'habilitation familiale, par l'atelier de l'ESAT des Papillons Blancs de Dunkerque. Ce travail de simplification permet de compléter la liste des supports FALC déjà existants autour de la protection des majeurs.



- Lien vers habilitation familiale en FALC +

<http://www.creaihdfr.fr/content/guide-falc-pour-mieux-comprendre-l%E2%80%99habilitation-familiale-1>

- Lien vers la web facile pour tous :

[https://hauts-de-france.dreets.gouv.fr/sites/hauts-de-france.dreets.gouv.fr/IMG/pdf/guide\\_web\\_pr\\_tous.pdf](https://hauts-de-france.dreets.gouv.fr/sites/hauts-de-france.dreets.gouv.fr/IMG/pdf/guide_web_pr_tous.pdf)



Ce projet, porté par les Papillons Blancs d'Hazebrouck, rassemble l'ensemble des associations du mouvement parental et différentes équipes de chercheurs et spécialistes en sciences humaines et nouvelles technologies

Conscient des enjeux liés à l'évolution des modes d'accompagnement, le Siège de l'Union départementale du Nord accompagne la phase 2 du projet en facilitant le respect des règles européennes et la coordination administrative.



Nous participons depuis l'origine à ce projet FEDER visant à permettre le repérage et l'adaptation des nouvelles technologies en lien avec les besoins de la personne en situation de handicap intellectuel, avec ou sans handicap associé, afin de faciliter et de favoriser son autodétermination et son inclusion dans la société.

Le projet s'est clôturé en juin 2022.

<https://projetdomo.org/> 



Le projet DOMO est cofinancé par le FEDER dans le cadre du programme opérationnel FEDER-FSE pour les Hauts-de-France

## PRÉVENIR, ACCOMPAGNER ET DÉVELOPPER L'AUTONOMIE EN SANTÉ DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

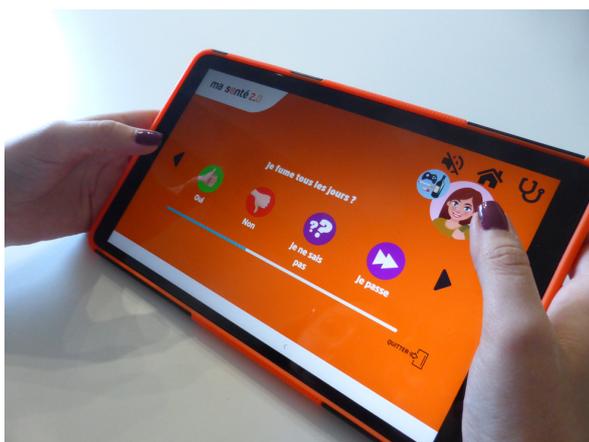


Démarré en 2017, le projet qui a réuni une trentaine de partenaires s'est terminé en 2022.



Ce projet a permis :

- l'élaboration d'outils et supports de prévention en santé adaptés,
- la formation en éducation à la santé de professionnels,
- l'expérimentation de nouvelles fonctions,
- l'implication des personnes en situation de handicap notamment au travers des groupes experts dont leur rôle a été de rendre tous les outils développés accessibles.



**L'année 2022 marque donc la fin de l'expérimentation du projet ma santé 2.0.** Cependant, cela ne signifie pas la fin des actions lancées il y a cinq ans, ni des outils et livrables créés.

Ainsi, pour sa dernière année d'expérimentation, le projet ma santé 2.0 et son réseau de partenaires se sont mobilisés sur deux axes principaux, destinés à assurer la pérennisation des différentes initiatives :

- la finalisation des outils et livrables
- la communication et les pistes d'essaimage des différentes initiatives



L'année 2022 a été marquée par l'organisation d'une dernière journée d'études et clôture du projet.

Cette journée intitulée « Ma s@nté 2.0, et après ? » a eu lieu le 3 mai 2022 à l'IRTS de Loos. Elle a permis de revenir sur les cinq années du projet, en présentant les résultats, les outils ou livrables et les actions menées. Des ateliers ont notamment permis aux participants d'expérimenter concrètement les différents outils développés.

Au cours de cette journée, il s'est agi de donner la parole aux personnes impliquées et en particulier aux personnes accompagnées. Elles ont pu partager les difficultés de parcours auxquelles elles peuvent faire face et leurs expériences du projet.



### **Cette année 2022 a aussi été celle des bilans :**

- un bilan global des 5 ans de projet transmis à l'ARS fin décembre,
- une participation active de l'Udapei 59 à l'évaluation nationale au travers de différents groupes de travail.

Au final, ce projet a marqué par son dynamisme, par son agilité ou par sa capacité d'adaptation, source d'évolutions constantes et d'émergence de nouveaux projets.

**Fin 2022, la commission régionale santé s'est constituée. Un des objectifs est de s'attacher à diffuser les outils de prévention et de dépistage élaborés au sein du projet "Ma sante 2.0" au sein et au-delà des associations Papillons Blancs.**

## LES SAAP SERVICES D'AIDE ET D'ACCOMPAGNEMENT A LA PARENTALITE



En 2022, plusieurs projets ont été menés par les SAAP et l'Union départementale Les Papillons Blancs du Nord :

- La finalisation du travail sur la réactualisation de la nouvelle trame du rapport d'activité avec notamment la mise à jour d'un certain nombre d'indicateurs. La nouvelle trame est testée en 2023 pour le rapport d'activité 2022.
- L'organisation et la mise en place d'une formation sur les accidents domestiques destinée aux parents en situation de handicap et menée par AGAP Formation : **au total 20 sessions de formation sur l'ensemble du département.** Parents et professionnels ont été très satisfaits de cette formation
- L'organisation de la journée technique des professionnels des SAAP (programmée en 2023). Cette année, il s'agissait de faire travailler ensemble en petits groupes des professionnels de SAAP différents sur 4 thèmes choisis par eux : la place du père, la pose du cadre éducatif, le désir d'enfants, l'alternative aux écrans. Une restitution de la réflexion des 4 groupes est attendue pour février 2023.
- L'organisation du colloque à l'occasion des 20 ans des SAAP. Plusieurs réunions de travail se sont tenues en 2022 pour préparer ce colloque qui aura lieu le 23 novembre 2023 au Palais des Congrès de Valenciennes.



- Les recherches de financement pour le projet de création d'une application numérique destinée aux parents accompagnés afin de les aider dans la prise en charge de leurs enfants. En novembre 2022, la DREETS a alloué deux subventions qui vont permettre de relancer le projet sur 2023.
- En 2022, les conventions des SAAP avec le Conseil Départemental du Nord ont été renouvelées. **Suite à la demande de revalorisation faite en 2021, le Conseil Départemental a octroyé des moyens supplémentaires à ces services. Au total 71.000 € pour les 9 associations "Papillons Blancs" dans le Nord !**





**EPOP**  
(EMPOWERMENT AND PARTICIPATION OF PERSONS WITH DISABILITY)



**pair initiative**

Un vécu, une expertise au service des autres.

EPoP est un projet national expérimental qui vise à développer le recours aux intervenants pairs. En Hauts-de-France, ce projet piloté par le CREAL Hauts-de-France est expérimenté sur 2 territoires : Amiens et Roubaix-Tourcoing.

L'Union Départementale des Papillons Blancs du Nord est présente au sein du COPIL local sur Roubaix-Tourcoing et au sein du Comité stratégique régional.



**FRANCE ASSO SANTE**

France Assos Santé Hauts-de-France a pour objectif de défendre les droits des usagers, les représenter dans les instances, dont les établissements de santé, donner un avis aux pouvoirs publics et former les représentants des usagers.

Dans ce cadre, l'Union Départementale des Papillons Blancs du Nord est présente au sein du groupe de travail « Accès aux soins des personnes en situation de handicap ».



**EMPLOI / INSERTION PROFESSIONNELLE**

**LE PROJET D'PHIPRO**



La plateforme numérique D'Phipro a été finalisée en 2022. Lauréat du prix AFNIC en 2018 et soutenu par l'AG2R

La mondiale, l'outil D'PHipro propose des réponses de proximité en FALC pour les personnes en situation de handicap et des explications des dispositifs existants pour les employeurs engagés dans une démarche de recrutement inclusif.

Véritable support interactif, il explique par exemple le LUA (Lieu Unique d'accompagnement), les PAS (Prestations d'appuis spécifiques), l'emploi Accompagné et présente des cartes pour repérer les activités des EA et des ESAT Papillons Blancs du Nord. Son lancement est opérationnel depuis janvier 2023.

N'hésitez pas à consulter cette plateforme et à y naviguer en cliquant ici : <https://www.dhipro.com/>

**Trouvez une réponse en 3 étapes**

**01 Etape 1:** Je choisis une proposition, je clique dessus :



## LES PAS - PRESTATIONS D'APPUIS SPECIFIQUES



En synergie avec les 9 associations Papillons blancs du Nord et l'Afeji, le Siège de l'Union départementale du Nord coordonne et anime la mise en place des PAS dans le champ du handicap mental et des troubles cognitifs dans le Nord.

Impulsées par différents prescripteurs (SPE, employeurs privés ou publics, CARSAT...), les PAS sont mises en œuvre pour accompagner de façon temporaire les personnes en situation de handicap en recherche d'emploi ou en emploi dans le Milieu Ordinaire de Travail.

Financées par l'Agefiph, ces prestations d'accompagnement sont montées en charge en 2022 :



Cette augmentation constante révèle bien les besoins importants de soutien des personnes en situation de handicap sur le marché du travail. Cependant, **cette progression a été stoppée brutalement sur le dernier trimestre 2022 faute de moyens financiers alloués par l'Agefiph.**

En fin d'année 2022, un grand nombre de prescription a donc été reporté sur 2023. Les situations d'emploi avec risque de rupture de parcours ont été prioritaires. Parfois, certaines solutions temporaires ont dû être proposées pour quelques personnes en difficultés.

Le marché des PAS se termine fin août 2023. Après avoir réalisé un audit national de mise en œuvre des prestations, l'Agefiph relancera un appel à projet en souhaitant y apporter quelques améliorations notamment dans la cohérence des aides pour une continuité dans la réponse aux besoins.

<https://www.agefiph.fr/aides-handicap/prestations-dappui-specifiques>



## LE DISPOSITIF EMPLOI ACCOMPAGNÉ

Il s'agit :

- d'accompagner les personnes en situation de handicap dans leur parcours professionnel en milieu ordinaire de travail tout au long de leur carrière
- Leur permettre d'accéder, de se maintenir ou d'évoluer dans l'emploi en fonction de leurs projets.



Financé par l'ARS et AGEFIPH/FIPHFP, cet accompagnement "sur-mesure" s'ajuste aux besoins de la personne en situation de handicap et s'inscrit dans la durée avec un coach unique de proximité. La MDPH et le SPE (Pôle emploi, Cap emploi et les missions locales) sont prescripteurs de l'emploi accompagné.

Avec son entrée unique, l'emploi accompagné nord est co-porté par l'Union départementale du Nord, les 9 associations Papillons Blancs dans le Nord, Ladapt Hauts-de-France et un consortium de partenaires.

L'udapei du Nord coordonne la plateforme Nord, hors métropole lilloise (HM) avec 6 territoires : l'Avesnois, le Cambrésis, le Douaisis, le Valenciennois, les Flandres maritimes et intérieures.

Depuis 2021, l'emploi accompagné connaît une forte dynamique avec une évolution des objectifs du nombre de personnes accompagnées pour l'ensemble des dispositifs nationaux.rme et d'animation de la région HDF se poursuit en 2023.



### Typologie des personnes accompagnées par le DEA :

**37 %** ont une déficience intellectuelle

**28 %** ont des troubles cognitifs

**17 %** ont un handicap psychique



**70 %** sont des profils masculins

**44 %** sont âgés de moins de 30 ans

Pour accompagner cette montée en puissance en 2022, les équipes de référents ont été renforcées.

Les professionnels ont été formés par le CREHPSY et ont reçu une sensibilisation du CRA (Centre Ressources Autisme)/

- de nombreux outils et supports ont été transmis
- un film avec des témoignages de personnes accompagnées et d'employeurs a été réalisé et diffusé lors de la SEEPH

Pour le visionnez, cliquez ici :  
<https://www.youtube.com/watch?v=Dun2Hm-Xfoc>



Malgré le manque de visibilité financière et une liste d'attente qui s'agrandit, le travail de coordination de plateforme et d'animation de la région HDF se poursuit en 2023.

## LE COLLECTIF EMPLOI ACCOMPAGNÉ



L'Union départementale des Papillons Blancs du Nord s'est mobilisée pour représenter sur les territoires des Hauts-de-France, le Collectif France Emploi Accompagné (CFEA) qui :

- anime le réseau territorial des adhérents aux plateformes Emplois accompagnés Hauts de France
- facilite les rencontres et échanges entre adhérents et professionnels, au niveau local
- anime des réflexions ou travaux communs sur des problématiques d'actualité
- relaie les conclusions au CFEA afin de permettre l'amélioration générale de la pratique d'emploi accompagné (conventionnement, indicateurs, transformation en mode plateforme...).



## PLATEFORME NUMÉRIQUE EA

"Destination Emploi Accompagné", c'est le nom donné à la plateforme numérique en ligne pour découvrir ou faire découvrir l'emploi accompagné à travers un outil pédagogique et immersif. Celle-ci a été lancée à l'occasion de la SEEPH et propose de multiples outils : tutoriels, docufiction, témoignages, ressources documentaires, etc.

**NOS ACTIONS  
LORS DE CETTE  
SEMAINE EN FAVEUR  
DE L'EMPLOI  
DES PERSONNES  
EN SITUATION DE HANDICAP**



**DU 14 au 20 novembre 2022**



### **INSERTION PROFESSIONNELLE**

L'Udapei Les Papillons Blancs du Nord, l'Agefiph et Cap Emploi Lille sont intervenus au siège de Castorama à Templemars pour poursuivre les actions menées autour de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap. Une journée de sensibilisation riche en échanges !

### **UN FILM SUR LE DEA :**

Notre association a dévoilé pour la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH) en Novembre 2022, un nouveau film sur l'emploi accompagné : des témoignages clés de personnes accompagnées, de référents et d'employeurs qui démontrent l'importance de ce dispositif pour favoriser l'emploi des personnes en situation de handicap.



YOUTUBE.COM

**Le Dispositif Emploi Accompagné Nord**

Un accompagnement vers et dans l'emploi pour les personnes



### **FORUM EMPLOI ET HANDICAP**

Magali MEURISSE, chargée de Projets et d'animation du réseau territorial au sein de notre association, est intervenue au Forum Emploi et Handicap le 16 novembre 2022 à la Cité des Congrès de Valenciennes, avec pour sujet "Les ESAT de demain". Une journée riche en échanges dédiée aux ESAT, Entreprises Adaptées et Impro !

## LES WEBINAIRES

## D'INFORMATION

## LES " WEBINAIRES D'INFORMATIONS"

Initié en Décembre 2020, l'Udapei les Papillons Blancs du Nord a continué en 2022 les séances de "Sensibilisations Formations" à destination des familles et des professionnels, sous format Webinaire sur des sujets variés tels que :

- la Prestation de Compensation (PC)
- l'Allocation aux Adultes Handicapés (AAH)
- l'Allocation d'Education de l'Enfant Handicapé (AEEH)
- l'Aide Sociale à l'Hébergement (ASH)
- les aides au logement
- le fonctionnement de la CDAPH
- la retraite des travailleurs handicapés
- les droits des aidants (parents et proches)
- la protection juridique des majeurs
- le recours en récupération des aides sociales du département
- le patrimoine des personnes en situation de handicap
- la loi EGALIM

Ceci, en complément du support juridique quotidien pour les questions courantes.

## LES ETUDES THEMATIQUES

L'Udapei les Papillons Blancs du Nord publie un document libellé « FOCUS »;

Il a pour vocation de se focaliser sur une thématique d'actualité du secteur médico-social afin d'en ressortir l'essentiel.

En 2022, le numéro **Scolarisation** Panorama des modèles de scolarisation a été diffusé.



SEPTEMBRE 2022

# FOCUS

Focalisez-vous sur l'essentiel !

## SCOLARISATION

### PANORAMA DES MODELES DE SCOLARISATION

Nous vous proposons dans cette quatrième édition de "FOCUS" de nous concentrer sur les différents modèles ou dispositifs de scolarisation permettant d'apporter une réponse d'accompagnement approprié à l'enfant/jeune en situation de handicap. Différents dispositifs ont été créés pour organiser les parcours de scolarisation qui peuvent alterner entre milieu ordinaire et milieu spécialisé. Il s'agit ainsi de faciliter et de sécuriser les parcours de scolarisation en garantissant la continuité de la scolarisation du jeune en situation de handicap, en répondant à ses besoins et à ses aspirations.

- 1 LA SCOLARISATION EN MILIEU ORDINAIRE
- 2 LA SCOLARISATION INCLUSIVE / DISPOSITIFS INCLUSIFS
- 3 LA SCOLARISATION EN UNITÉ D'ENSEIGNEMENT MÉDICO-SOCIAL
- 4 AUTRES DISPOSITIFS EXPÉRIMENTAUX
- 5 LIENS UTILES


  
 Les Papillons Blancs du Nord

## GROUPES DÉPARTEMENTAUX D'ÉCHANGES DE PRATIQUES (GEP)

Les professionnels des associations « Papillons Blancs » du Nord se réunissent au sein des GEP dont la co-animation est assurée par un professionnel d'une des associations et par un professionnel du Siège de l'Union départementale du Nord. Ces séances de travail permettent d'être informé des évolutions réglementaires, d'échanger sur les actualités des associations, de partager des problématiques et des projets liés à l'accompagnement des publics.



Selon l'évolution du contexte sanitaire, les réunions se sont tenues en présentiel, en distanciel, voire en format hybride.

Les professionnels se rencontrent par champ et ou thématiques :

### **GEP** **insertion professionnelle,** **activité économique**

4 réunions/an ont été organisées sur site avec des visites d'établissements et plusieurs sous-groupes de travail ont été pilotées autour des thématiques d'actualités : transformation des ESAT, CREA (Commission Régionale Entreprises adaptées, Innovation technique en Blanchisserie, RSE, Conditions générales de ventes, réponse aux appels d'offres...)

### **GEP enfance**

Le groupe de direction IME/SESSAD s'est retrouvé notamment en format « Visio Flash » avec la présentation et des échanges autour de dispositifs innovants tels que l'UMIS ou le DEPA.... Des sous-groupe de travail se sont aussi créés avec le projet JO 2024 lancé en partenariat avec le CDOS (Comité Départemental Olympique et Sportif du Nord) et l'EMAS pour accompagner les professionnels dans la mise en œuvre de ce dispositif sur leur territoire.



## GEP parentalité/SAAP

8 réunions sur 2022 sur la préparation de la journée technique de février 2023, la préparation du colloque du 23 novembre 2023 et 2 réunions pour la finalisation de la trame du rapport d'activité

## GEP Qualité

6 réunions en 2022 portant sur le nouveau référentiel d'évaluation des ESSMS, la méthodologie, l'examen des critères impératifs, les sensibilisations/formations des professionnels à mener, le partage des procédures/outils portant sur la sécurité alimentaire, sur le gestion des événements indésirables.

## GEP habitat/habitat inclusif

3 réunions en 2022 sur les outils d'accompagnement (avec la visite du foyer de vie Rex Meulen et SAJ APEI de Dunkerque) et sur la préparation d'une journée technique destinée aux professionnels qui aura lieu en juin 2023 sur l'accompagnement et l'autodétermination.

## GEP Habitat médicalisé

3 réunions en 2022 sur la gestion des ressources humaines, sur la loi EGAlim et son application et sur l'alimentation des personnes polyhandicapées.



## GEP Santé composé des coordonnateurs santé

4 réunions sur 2022 avec un travail d'élaboration de fiches repères sur la fonction de coordonnateur santé et sur la fonction de référent santé et des partages d'expérience sur la continuité et l'accès aux soins pour les personnes en situation de handicap.

**se réunir se réunir se réunir**

## Un musée virtuel hors normes réunissant 150 œuvres d'art des 10 associations Papillons Blancs du Nord

Depuis son ouverture au grand public fin 2021, de nombreuses visites :

9 015

visiteurs  
uniques

19 018

pages  
visitées

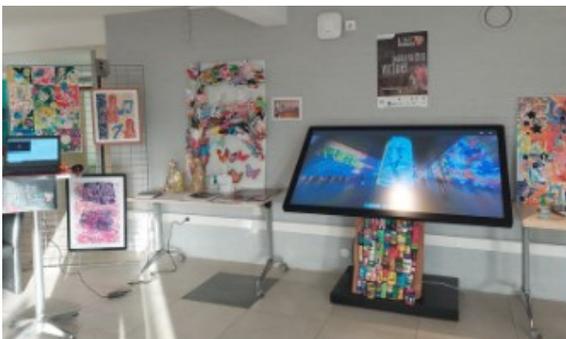
20 %

des visiteurs  
reviennent

Ce musée virtuel a du succès ! Il est toujours en ligne pour une ouverture internationale.

A l'échelle locale, l'IRTS Hauts-de-France a sollicité l'Udapei du Nord pour une présentation du musée lors du **salon des écritures singulières et plurielles** le jeudi 24 novembre 2022.

A travers un stand tenu par les coordinatrices du projet, le musée a été présenté sous ses multiples facettes : via les œuvres créées par les personnes accompagnées pour expliquer le processus de création, via un écran tactile géant pour entrer en immersion au sein du musée, mais aussi via un ordinateur pour expliquer aux visiteurs les différentes options pour améliorer l'accessibilité du musée (visite automatique, touche espace pour passer à l'étape suivante, traduction en langue des signes ou encore description sonore, etc).



2023 devrait être la genèse d'un futur musée où nous décrocherons les œuvres actuelles du musée virtuel pour les remplacer par de nouvelles, toujours réalisées par des artistes en situation de handicap !



## 2) ANIMATION DES RESSOURCES HUMAINES



L'Union départementale Papillons Blancs du Nord travaille de nombreuses problématiques relatives au développement des ressources humaines, en lien avec les professionnels concernés des neuf associations « Papillons Blancs » du Nord, notamment lors des réunions départementales « RH ».

Ces réunions mensuelles, par alternance en journée en format présentiel et en format visioconférence d'1h-1h30 sont mises en place pour appréhender les dispositions réglementaires et conventionnelles évolutives, les recommandations du Ministère de la santé et de la sécurité, de l'ARS... pour partager les pratiques et répondre aux besoins sur plusieurs thématiques.



### VEILLE - PARTAGE DE PRATIQUES

#### PROCOLE SANITAIRE - VACCINATION - ISOLEMENT



Au fur et à mesure de l'évolution sanitaire, afin de garantir la qualité d'accompagnement des personnes, la santé et la sécurité des professionnels ont été examinées les modalités de mise en place de la vaccination, de l'isolement, de reprise des visites médicales, le contrôle de l'obligation vaccinale, les

impacts sur le contrat de travail (suspension, arrêts maladie dérogatoires...) et la rémunération.

#### BAROMÈTRE / PRÉVENTION DE LA SANTE

L'Union départementale a conduit un projet nommé Baromètre Santé à destination des professionnels des associations « Papillons Blancs » dans le Nord et dans le Pas-de-Calais, en partenariat avec la Société Goalmap et notre assureur Mutuelle Gan afin de chercher à préserver leur santé.

Concrètement, un questionnaire a été mis en ligne dès octobre 2022 pour permettre à chaque salarié de connaître son bilan individuel avec ses scores en sommeil, nutrition, activité physique, gestion du stress, qualité de vie au travail, etc.

Les réponses ont été analysées de manière globale pour en retirer des pistes collectives d'améliorations à mettre en œuvre avec un plan d'actions dès 2023 (gestion

du stress, du sommeil, prévention du mal de dos...). Ces actions de prévention s'inscrivent dans le continuité de la qualité de vie au travail et comme atout de recrutement.



Pour rendre visible métiers et emplois proposés au sein des établissements et services des associations, présenter le mouvement, attirer des jeunes, recruter des professionnels, le groupe RH a développé et poursuivi plusieurs actions :

## DIVERSIFICATION DU SOURCING

Le contrat cadre d'adhésion aux sites d'emploi en ligne Staff Santé, Staff Social et Profil médecin initié dès 2019, via un contrat cadre porté par l'Udapei a été renouvelé pour 5 associations (Dunkerque, Cambrai, Douai, Valenciennes et l'Udapei du Nord).



## MÉTIERS EN TENSION / SALON EN LIGNE POLE EMPLOI

En cette période de tension en recrutement, pour diversifier et dynamiser le sourcing, l'Union départementale avec la majorité des associations Papillons Blancs dans le Nord s'est inscrite dans un **Salon de Recrutement en ligne** en partenariat avec POLE EMPLOI « Les Papillons Blancs du Nord recrutent », permettant de **développer la marque employeur**, renforcer la visibilité des offres d'emplois de l'ensemble des associations diffusées et rassemblées en un salon unique.

Durant 3 semaines, près de 90 offres d'emploi ont été publiées, ont donné lieu à des rdv pour procéder à des «job dating» permettant d'échanger avec des candidats potentiels dans des délais courts, en lien direct avec les établissements et/ou services RH recruteurs.

C'est une opération de **visibilité indispensable** qui sera renouvelée pour une 2ème édition en 2023



Postulez et passez votre premier entretien sans vous déplacer  
Rendez-vous sur [www.salonenligne.pole-emploi.fr](http://www.salonenligne.pole-emploi.fr)



## ABSENTÉISME – GESTION DES REMPLACEMENTS



*Gain de temps, gestion facilitée des effectifs, volontariat du personnel...*

**PERMUTEO**  
Simplifiez la gestion de vos remplacements

L'absentéisme et la gestion des remplacements sont une préoccupation majeure pour les établissements.

L'outil PERMUTEO a été exploré et déployé au sein de différents territoires (Dunkerque, Roubaix-Tourcoing) via la négociation d'un contrat cadre à tarification préférentielle. L'outil simplifie la gestion des remplacements et améliore la qualité de vie au travail des chefs de service mobilisés pour sécuriser le processus de continuité d'activité.

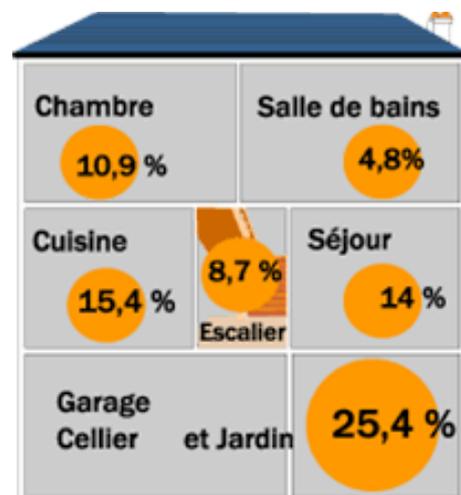
## FORMATIONS COLLECTIVES INTER-ASSOCIATIVES, INTER-ÉTABLISSEMENTS

Dès que de besoins, des formations inter-associatives ont été mises en place, avec un portage administratif, pédagogique et/ou financier par l'Union départementale du Nord :

### Formation accidents domestiques

A la demande des professionnels des SAAP, a été élaborée avec AGAP Formation une formation aux accidents domestiques et gestes d'urgence : au total 20 séances de formation (soit près de 150 parents) sur les 9 associations. Ces ateliers animés par un formateur d'AGAP ont reçu un vif succès.

Cette formation a été complétée par l'élaboration d'un kit pédagogique (développée par AGAP Formation) et destinée à sensibiliser les parents accompagnés par les SAAP.



### Rédaction d'un cahier des charges

#### « Sensibilisation/Formation des professionnels »

sur des thématiques favorisant la qualité de l'accompagnement en lien avec les besoins des personnes accompagnées. Ce cahier des charges a été rédigé en fin d'année 2022 pour lancer un appel d'offre départemental inter-associatif visant à former les professionnels sur plusieurs thématiques : bientraitance et éthique, accompagnement à la santé, continuité et fluidité des parcours...



Dès 2023, cela permettra de constituer près de 12 groupes de professionnels sur les territoires, les sensibiliser, favoriser le partage de pratiques en mobilisant les fonds mutualisés de branche.

## POLITIQUE SALARIALE (PEPA, LAFORCADE, SÉGUR, PRIME « OUBLIÉS »)

Au regard des dispositions juridiques (loi de finances rectificative, conférence sociale, etc) et conventionnelle, l'Union Départementale a apporté durant l'année 2022 des temps d'échanges réguliers sur les positions des associations, des partenaires sociaux... en articulation avec les indemnités de Revalorisation Salariale Ségur (indemnités Laforcade 1, ségur 2...).



## MUTUELLE FRAIS DE SANTÉ

Plusieurs réunions, conférences téléphoniques ont été organisées avec les associations pour suivre les résultats techniques : légère dérive au 1er semestre 2022 (106.3%) comparé à 2021 (104,1%).

L'ensemble des associations avait opté fin 2021 pour une indexation au 01/01/2022 encadrée à +2 % pour les 2 années à venir (2022 et 2023). Par ailleurs, dès le 1er trimestre 2022, une réflexion s'est engagée sur l'aménagement éventuelle des garanties pour application au 1er janvier 2023 ou 2024 selon l'évolution des prestations versées afin d'agir sur les résultats déficitaires (postes dentaire, optique, options....) et maintenir l'équilibre du régime frais de santé Papillons Blancs 59/62.

A retenir :

- Souhait des associations de maintenir les taux comme prévu contractuellement et de retravailler le dossier en 2023 à l'aune des résultats de l'année 2022
- Attachement au régime mutualisé régional Papillons Blancs 59/62
- Atterrissage des résultats à fin 2022 à 104%
- Recours au réseau ITELIS en progression permettant de proposer des partenaires moins chers et de meilleurs remboursements aux assurés
- Travail sur l'affiliation en ligne pour gagner en délai de traitement et contribuer à une gestion eco-responsable



## PRÉVOYANCE SALARIÉ

Des réunions, conférences téléphoniques ont été organisées avec les associations adhérentes à APICIL (Douai, Roubaix/Tg, Udapei du Nord, Denain, Valenciennes) pour suivre les résultats techniques en matière de Prévoyance et les conditions de

renouvellement au 1er janvier 2022 et 2023, en raison du déficit du régime conventionnel Prévoyance (+7% au 01/01/2022), impactant le régime complémentaire Prévoyance (maintien des cotisations et des garanties complémentaires malgré une indexation de l'assureur annoncée à + 10%,).

## RESSOURCES HUMAINES

En 2022, les réunions ont continué à être en présentiel en alternance avec des réunions en visioconférence. Ces temps de travail permettent d'aborder des questions techniques d'actualité et d'échanger sur les pratiques dans les domaines RH – juridique.



Les thématiques suivantes ont été traitées en 2022, soit en réunion, soit directement avec une ou plusieurs associations, dont :

- Les nombreux textes concernant la gestion du Covid 19 (obligation vaccinale, Pass sanitaire, Pass vaccinal, règles d'isolement, protocole sanitaire en entreprise)
- La gestion des tensions de recrutement
- Le salon en ligne Pôle emploi
- Le baromètre santé régime collectif frais de santé
- La formation professionnelle
- Les formations en lien avec le nouveau référentiel d'évaluation de la HAS
- La mise en place des revalorisations salariales (indemnité Laforcade 1, Laforcade 2, Ségur 2, médecins.)
- Mutuelle et Prévoyance
- ...

## VEILLE JURIDIQUE



En matière de veille juridique, il s'agit de mobiliser les sources d'information et de connaissance pour mettre au profit des associations, établissements, services et personnes, les renseignements opérationnels permettant un gain en termes politique, stratégique et de qualité.

Le service rendu consiste en une **analyse des textes, l'élaboration et la transmission de notes de synthèse et la réponse aux sollicitations individuelles.**

L'assistance aux associations se traduit également par la réponse aux nombreuses sollicitations des Apei dans les différents domaines de compétence de l'Udapei du Nord. Cette aide peut être individuelle, sur une situation spécifique à une Apei, ou collective si la question concerne l'ensemble des associations.

### En droit social

L'Udapei du Nord demeure l'un des soutiens des associations dans le suivi quotidien des dossiers (procédures disciplinaires, inaptitude, élaboration des contrats de travail et des accords collectifs, rupture des relations professionnelles, relations avec les représentants du personnel...).

### En droit médico-social

Là encore, l'Udapei du Nord soutient les associations dans l'application de la réglementation concernant le droit des personnes et le fonctionnement des établissements (aide à la rédaction de contrat de séjour, de règlement de fonctionnement, convention entre établissements...).

Ces interventions bénéficient également aux différents groupes de travail (RH, DAF, ESAT/EA/Qualité...), notamment lors de leurs réunions respectives.

## VEILLE EN MATIÈRE D'ACTUALITÉ MÉDICO-SOCIALE

FLASH INFO	
L'Actualité synthétisée par l'Union Départementale des Papillons Blancs du Nord	
Du 16 au 31 décembre 2022	
<b>PROMOTION DE LA PERSONNE</b>	Page 2
<ol style="list-style-type: none"> <li>Calcul de l'AAH en cas d'activité simultanée en milieu ordinaire et en ESAT</li> <li>Décongélation de l'AAH</li> <li>Prolongation de l'expérimentation relative au CDD trempé</li> <li>Généralisation de la carte vitale au 1er janvier 2023</li> <li>Udcoas : Etude d'accès aux droits sur la métropole illoise</li> </ol>	
<b>RESSOURCES HUMAINES</b>	Page 3 et 4
<ol style="list-style-type: none"> <li>Missions du référent handicap au sein d'un établissement de santé</li> <li>Infirmier : fin de renouvellement des cartes CPS Adeli au 31/12/2022</li> <li>Vaccination contre le covid</li> <li>Aide à l'embauche des contrats d'apprentissage et de professionnalisation</li> <li>Le passeport de prévention entre en application</li> <li>Reste à charge CPF pour les salariés</li> <li>Publication de la loi Marché du travail</li> </ol>	
<b>PAIE</b>	Page 5
<ol style="list-style-type: none"> <li>Plafond de la sécurité sociale au 1er janvier 2023</li> <li>Haussa du SMIC au 1er janvier 2023</li> <li>Haussa de la valeur de point</li> <li>Recouvrement des cotisations AGIRC-ARRCO</li> <li>Indemnisation des arrêts de travail pour COVID</li> <li>Haussa de la gratification des stagiaires</li> </ol>	
<b>GESTION &amp; FINANCE</b>	Page 6
<ol style="list-style-type: none"> <li>Plan comptable applicable au 1er janvier 2023</li> <li>FAQ sur le plan de sobriété énergétique en ESMB</li> <li>Bouclier tarifaire sur l'énergie</li> <li>Amortisseur électricité</li> </ol>	
<b>APPEL A PROJETS</b>	Page 7
<ol style="list-style-type: none"> <li>Nouveaux appels à projets</li> <li>Appels à projets en cours</li> </ol>	
<b>INFOS UTILES</b>	Page 8
<ol style="list-style-type: none"> <li>Nos prochains webinaires d'information</li> <li>Centre de ressource INTIMAGIR et offre d'emploi</li> </ol>	

Les nouveaux textes et les analyses élaborées par l'Udapei du Nord sont publiés dans une actualité juridique.

Le **FLASH INFO**, envoyé chaque quinzaine par mail, traite des actualités dans les champs :

- de la promotion de la personne
- des RH
- de la paie
- de la gestion finance
- du système d'information
- des appels à projets,
- d'autres informations utiles à tous.

Ci-contre, le sommaire du FLASH INFO de la dernière quinzaine de l'année 2022.



## L'UDAPEI GESTIONNAIRE



### En matière de ressources humaines :

Le CSE s'est réuni treize fois dans l'année, en présentiel et/ou distanciel selon le contexte sanitaire et sous la présidence du directeur général.

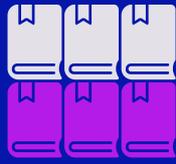
Les relations avec les instances représentant le personnel se traduisent par la tenue de 4 réunions de NAO (Négociation Annuelle Obligatoire) ayant abouti à un accord collectif **du 1er décembre 2022 instituant un Compte Epargne-Temps (CET)**.



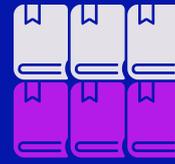
Les champs d'intervention suivants ont été investis :

- accompagnement à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, avec les axes prioritaires suivants :
  - Prévenir l'usure et garantir l'employabilité des salariés, y compris les seniors
  - Evaluer, développer les compétences
  - Anticiper le renouvellement des professionnels
  - Aménager le temps de travail ...
- management des compétences (entretiens professionnels, besoins en formation...)
- optimisation des plans de formation (formations collectives inter-établissements, en distanciel...)
- reporting de données permettant l'analyse d'indicateurs (index égalité hommes femmes, absentéisme, démographie de l'emploi, temps partiel...)





### 3) GESTION FINANCES



L'Udapei du Nord travaille sur de nombreuses problématiques en matière de gestion au sens large en lien notamment avec les Directeurs Administratifs et Financiers (DAF) des 9 associations Papillons Blancs dans le Nord, particulièrement lors des réunions départementales qui ont lieu tous les 2 mois.

Ces temps de travail permettent d'éclairer les DAF sur des questions techniques d'actualité et d'échanger sur les pratiques dans les domaines budgétaires, comptables, financiers, fiscaux, paie...

Au quotidien, l'Udapei répond aux différentes sollicitations des associations dans ces domaines, par l'analyse des problématiques soulevées et la recherche de solutions.

Les principales thématiques suivantes ont été traitées en 2022, soit en réunion, soit directement avec une ou plusieurs associations :



#### REVALORISATIONS SALARIALES SUITE AU SÉCUR



Le sujet des revalorisations salariales liées au Ségur et aux accords Laforgade ont été évoquées à de nombreuses reprises tout au long de l'année 2022, au fur et à mesure de la parution des textes liées aux différentes mesures et dates de paiement aux salariés. L'impact financier a été estimé sur l'ensemble des associations, afin de faire remonter à l'ARS et au Département le montant du surcoût.

Les financements accordés ont également été évalués sur l'ensemble des associations, afin de réclamer aux financeurs le financement total de ces mesures.

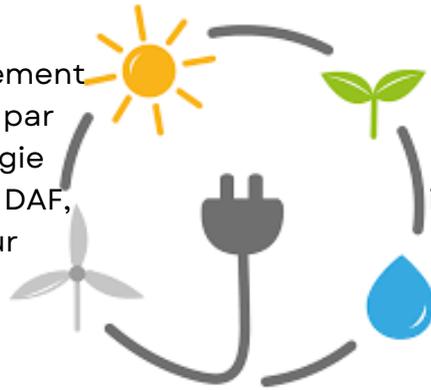




## L'INFLATION ET LA HAUSSE DU COÛT DE L'ÉNERGIE

L'inflation qui a débuté en 2022, et plus particulièrement la hausse du coût de l'énergie a été longuement abordé dans les réunions avec les DAF.

Les tarifs de renouvellement des contrats proposés par les fournisseurs d'énergie ont été partagés entre DAF, avant d'y souscrire pour chaque association concernée.



Puis, avec la parution des textes sur les aides gouvernementales pour les entreprises, l'Udapei a informé les associations sur les mesures applicables à nos associations : bouclier tarifaire, amortisseur, que ce soit pour le gaz, comme pour l'électricité.

En lien avec les économies à réaliser sur l'énergie, l'Union départementale du Nord a informé les associations sur le décret tertiaire, qui a imposé la déclaration annuelle des consommations d'énergie, à compter du 31/12/2022, dans l'objectif d'une réduction de 40% des consommations d'ici 2023, pour arriver à 60% en 2050.



## EN MATIÈRE BUDGÉTAIRE...

Les budgets accordés pour 2022 étant insuffisants compte tenu de l'inflation et des revalorisations salariales, il a été étudié la possibilité d'engager des recours et les règles de recours gracieux et contentieux ont été rappelés.

Au vu du projet de **prochain CPOM** présenté par le Département, et d'une éventuelle non signature par les associations, les conséquences techniques ont également été évoquées en réunion.

Les **subventions salariales des entreprises adaptées**, font l'objet depuis 2021 d'un écrêtement qui limite leurs montants. L'Udapei a poursuivi les réunions et l'information des directeurs des entreprises adaptées et de leurs comptables afin de faire le point sur ces nouvelles règles de calcul et d'en mesurer l'impact à venir.



L'Union départementale du Nord a informé les DAF sur la nouvelle obligation de **facturation électronique** qui va s'appliquer à compter de 2024, et imposera de nouvelles règles en matière de réception des factures fournisseurs et émission des factures clients. Le lien est fait avec Evolucare qui s'associe avec des prestataires sur ces sujets pour adapter nos applicatifs de gestion.

L'Union départementale du Nord a proposé aux associations un **nouveau contrat négocié avec Evolucare** sur la maintenance sur les logiciels de gestion (Morio). Il a également été fait en réunion DAF le compte rendu d'une réunion nationale organisée par l'Unapei avec Evolucare et leurs clients Apei, à laquelle l'Udapei était associée, sur les problématiques rencontrées sur les logiciels.

Les règles de perception de la **taxe d'apprentissage** dans les IME et ESAT étant modifiées à compter de 2023, l'Union départementale du Nord a évoqué ce sujet en réunion DAF .



Enfin des **nouvelles règles ou obligations** ont été explicitées :

- décret sur la transparence financière
- déclaration des dons des particuliers
- reçu fiscal du mécénat des entreprises,
- contrat d'engagement républicain pour obtention de subventions
- ...



## DOSSIERS EN COMMUN AVEC LES ASSOCIATIONS



L'Udapei assure le traitement comptable et financier des projets communs aux associations «Papillons Blancs» dans le Nord portés par l'Union (PAS, Mas@nté 2.0, Emploi accompagné, CAF...), et reverse la quote-part des subventions qui reviennent à chaque association.

Le Siège de l'Union départementale réalise le suivi administratif et financier du projet européen DOMO porté par les Papillons Blancs de Hazebrouck, en lien avec 14 partenaires et associations du Nord et du Pas-de-Calais.

L'Udapei a établi à ce titre, les états financiers finaux des 3 années pour le bilan final au 30 juin 2022.



## EN MATIERE DE PAIE



L'Union départementale accompagne les responsables de la paie sur des sujets techniques particuliers, et sur le paramétrage de la paie sur le logiciel informatique Morio, en fonction de l'actualité ou sur demande.

L'Union départementale du Nord a organisé, comme chaque année, une réunion rassemblant les référents paie, DAF et RH du Nord et du Pas-de-Calais qui utilisent le logiciel Morio afin de transmettre les informations juridiques et de paramétrage du logiciel de paie pour les changements au 1er janvier 2022, avec la participation d'Evolucare.



L'Union départementale du Nord a également accompagné les associations, notamment au travers de plusieurs réunions sur la mise en œuvre technique en paie des revalorisations salariales liées au Ségur et aux accords Laforcade, par l'analyse technique des textes et leur impact sur la paie et le paramétrage sur Morio.



## AIDE FINANCIÈRE AUX ASSOCIATIONS

En matière d'aide financière aux associations, l'Union départementale du Nord a apporté son soutien en 2022 :



avec le **FIRD** (Fonds Innovation Recherche et Développement), par l'octroi de subventions sur fonds propres de l'Udapei aux associations de :

- **DENAIN** pour son projet VIRTYSSENS..... 18 K€  
et son projet de Borne numérique interactive..... 10 K€
- **DUNKERQUE** pour son projet de Bornes interactives..... 30 K€



avec le **FI** (Fonds d'Intervention), par l'octroi de prêts sans intérêts permettant de consolider le plan de financement de certains projets immobiliers pour les associations de :

- **DOUAI** pour la construction de classes d'un IME..... 100 K€
- **VALENCIENNES** pour la construction d'un bâtiment SAMSAH.... 113 K€



## ACCOMPAGNEMENT DES DEUX ETABLISSEMENTS

Hormis le travail récurrent de siège auprès des 2 établissements dans les domaines comptable, budgétaire et paie, les **actions spécifiques** suivantes ont été menées en 2022 :

- Participation aux copil finaux avec l'ARS sur la transformation de places de l'Impro en nouvelles places de SESSAD, avec incidences budgétaires
- Création et paramétrage des dossiers comptables et paie du SESSAD
- Paramétrage de la paie pour les revalorisations salariales et évaluations des surcoûts



- Négociation avec l'ARS de frais de siège à inclure dans les budgets des établissements
- Aide du siège sur la MAS pour palier à l'absence du chef de service administratif et financier, en attente du recrutement de son successeur
- Paramétrage du plan comptable et du bilan pour tenir compte des modifications induites par le nouveau plan comptable.



## 4) Système d'information



Le Siège inter associatif de l'Udapei du Nord travaille de nombreux sujets relatifs aux systèmes d'information (SI) en lien avec les professionnels concernés au sein des 9 associations « Papillons Blancs » du Nord, notamment lors des réunions départementales qui ont lieu tous les mois.

Au quotidien, notre Siège inter associatif répond aux différentes sollicitations des associations dans ces domaines, et les aide et accompagne sur le montage de certains dossiers.

Les dossiers suivants ont été traités :

- Suivi des différents **appels d'offre** autour du virage numérique
- Travail de coordination avec l'ensemble des adhérents autour de la cybersécurité, mutualisation, recherche de partenaire
- Participation au **collectif inter associatif SI MS** (Système d'Information du médico-social) qui travaille régulièrement avec l'ARS pour favoriser la transformation numérique de l'offre.
- Participation à différents groupes de travail au sein de l'ANAP et de l'ANS dans le cadre de la mise en œuvre de la **feuille de route du numérique 2022**
- Soutien des différentes associations dans l'extraction de divers tableaux de bord ou d'enquêtes au niveau national ou régional
- Animation d'un collectif d'utilisateur de l'outil DUE imago regroupant les associations "Papillons Blancs" du Nord et du Pas-de-Calais ainsi que les associations GAPAS et APAJH.
- Co-animation du club « DSI Hauts-de-France »



### AU NIVEAU DES DEUX ÉTABLISSEMENTS GÉRÉS PAR L'UDAPEI DU NORD

- Accompagnement autour du déploiement du dossier électronique des personnes accueillies en établissement
- Travail de sécurisation de l'infrastructure informatique

# C - La Gestion des 2 Etablissements

## LA MAS DE THUMERIES

### Tension sur les métiers

Comme les autres associations, la MAS et l'Accueil de Jour se trouvent confrontées à une pénurie de recrutement en personnel qualifié. Cette situation a produit en 2022, selon les métiers, du retard dans l'accompagnement notamment dans les projets personnalisés mais aussi être régulièrement en mode dit « dégradé ».

### IMAGO

Le déploiement du système d'information IMAGO DU a permis de centraliser tous les éléments concernant la situation des personnes et d'assurer un suivi adapté. La mise en place a demandé beaucoup de temps pour le paramétrage de l'outil et la formation des équipes à son utilisation.

### L'ouverture à l'environnement en fonction des projets individualisés



La MAS a participé pour la deuxième année consécutive au téléthon, mais aussi pour la première fois au marché de Noël de la commune.

Nous travaillons actuellement avec les élèves du collège de THUMERIES sur l'activité Musique avec le **BAO-PAO**, ses rencontres se font tous les 15 jours.

### COVID

La gestion du COVID est restée centrale durant l'année 2022, avec la multiplication par 5 du nombre d'antigéniques effectués sur les résidents et avec plus de 9 clusters nécessitant des confinements dans les différentes maisons.

L'organisation à la MAS de mini-centres de vaccination avec la présence de notre pharmacien, a garanti une couverture vaccinale optimum pour les résidents.



## Perspectives 2023

- Continuer à rechercher des financements pour l'aire de jeu inclusive,
- Acquérir, à travers des demandes de financement, l'instrument de musique BAO-PAO et un vélo électrique,
- Continuer la démarche projet personnalisé avec la dernière étape : « l'évaluation des projets »,
- La proposition d'une nouvelle offre de soins avec la venue d'un **ostéopathe**,
- La réfection d'une salle multi-activités répondant davantage aux besoins des résidents.
- La dynamique de la démarche continue et la montée de la qualité.



## L'IMPRO DE WAHAGNIES

Dans une démarche de réorganisation globale et en lien avec l'ouverture du SESSAD de la Pévèle, **l'IMPro a mené divers travaux et projets durant l'année 2022 :**

- Transformer l'organisation de l'IMPRO à travers l'expérience de la pandémie COVID 19,
- Appréhender les évolutions du secteur médico social avec l'intégration des tensions RH,
- Poursuivre les engagements du CPOM et la préparation des négociations du 3ème CPOM,
- Appréhender la démarche HAS de l'évaluation certificative,
- Consolider la dynamique autour de la démarche qualité,
- Ouvrir le SESSAD dans le cadre de la transformation de l'offre de l'IMPRO,
- Revisiter l'organisation générale de l'IMPRO,
- Ouverture de l'internat filles,
- Soutenir la démarche du projet personnalisé,
- Reconsidérer le pôle éducatif pour répondre aux besoins individuels,
- Faire fonctionner la démarche de déploiement du Dossier Électronique de l'Usager (IMAGO),





- Conforter le partenariat avec les établissements adultes belges, français et les établissements de l'enfance,
- Développer les conventions avec le milieu sanitaire et psychiatrique,
- Associer les familles et amis à la vie de l'établissement,
- Renforcer le groupe d'analyse de la pratique professionnelle pour les encadrants et la direction,
- Renforcer les démarches de mutualisation et d'échanges de pratiques avec l'IMPRO.
- Création de la fonction de direction adjointe des établissements.

## LE SESSAD DE LA PÉVÈLE

### L'autorisation

Ouverture en date du 29 août 2022 avec 3 pôles :

- Pôle petite enfance dédié à l'accompagnement des enfants jusqu'au CP inclus,
- Pôle enfance dédié à l'accompagnement des enfants jusqu'à la 6ème inclus,
- Pôle ado-jeunes majeurs dédié à l'accompagnement des jeunes à partir de la 5ème.

### Ses objectifs : Favoriser, pour l'enfant ou le jeune

- l'autonomie dans la vie quotidienne,
- la continuité des apprentissages scolaires dans le processus d'inclusion,
- son épanouissement et l'émergence de toutes ses compétences intellectuelles, motrices, affectives et psychiques,
- toutes les chances d'un développement optimal et d'une participation à une vie sociale et citoyenne la plus normale possible,
- l'exercice de ses droits et devoirs et de son autodétermination.

Nous faisons le constat que les enfants accueillis sur le pôle petite enfance du SESSAD de La Pévèle s'inscrivent majoritairement dans le profil TSA/TED (les enfants sont diagnostiqués).

Selon l'évolution des besoins de l'enfant, le SESSAD de la Pévèle peut mobiliser le **dispositif DIME** à travers les différents services de l'IMPro de Wahagnies (internat, externat, ateliers professionnels et activités thérapeutiques telles que la sophrologie, Snoezelen, balnéo...) pour apporter une réponse la plus adaptée possible.



### Les chiffres clés

- **6** enfants admis au sein du pôle petite enfance
- **52** jours d'ouverture en 2022 (depuis le 3 octobre 2022)
- **201** actes enregistrés du 3 octobre 2022 au 22 décembre 2022
- **197** séances individuelles et **4** séances collectives

Au 31 décembre 2022, **la liste d'attente est composée de 14 enfants** :

- 3 enfants dans le pôle petite enfance,
- 9 enfants dans le pôle enfance et
- 3 enfants dans le pôle ado-jeune majeur.



### Perspectives 2023

Comme nous le supposions, le SESSAD connaît un réel succès. Dès son ouverture, nous avons été submergés de demandes pour l'ensemble des enfants du territoire.

Le SESSAD de la Pévèle a pour perspectives de :

- Monter en puissance durant l'année 2023
- Soutenir la logique du dispositif DIME en renforçant le partenariat avec l'IMPRO
- Continuer son développement sur la base de son projet de service
- Ouvrir un pôle Enfance au 01 Janvier 2023
- Favoriser le recrutement d'un pédopsychiatre au regard des profils des enfants accueillis.
- Développer la communication auprès de la communauté éducative du secteur 1.



# 3 - Les PRINCIPAUX CHANTIERS

2023

Conformément aux orientations politiques votées en Assemblée Générale, les principaux projets stratégiques et techniques suivants seront menés :



## ➡ Santé des personnes en situation de handicap :

- Poursuite des travaux engagés dans le cadre du GEP interdépartemental santé, composé en majorité des coordonnateurs santé
- · Mise en œuvre des axes de travail définis au sein de la commission régionale santé
- · Promotion des outils développés notamment dans le cadre du projet « Ma s@nté 2.0 » et mise en place d'un groupe de travail spécifique

## ➡ Soutien à la Parentalité :

- Journée technique des professionnels des 9 SAAP le 9 février 2023 sur 4 thèmes prioritaires
- Colloque sur l'évolution de l'accompagnement de la parentalité dans le Nord le 23 novembre 2023 au Palais des Congrès de Valenciennes



- Réalisation de l'application numérique « Extraordinaire parent » destinée aux parents accompagnés par les SAAP pour soutenir ces parents dans la prise en charge de leurs enfants

## ➡ Autodétermination et Habitat non médicalisé :

Journée technique le 15 juin 2023 à Hazebrouck destinée aux professionnels des établissements non médicalisés pour partager pratiques et expériences sur le champ de l'autodétermination des personnes accompagnées

## ➔ La plateforme D'PHipro

- Mise en ligne et mise à jour sont à l'ordre du jour de l'année 2023



➔ Poursuite et finalisation de la Formalisation d'un guide de recommandations pour les personnes et les aidants, afin de faciliter leurs démarches auprès de la CDAPH

- ➔
- Actualiser les données départementales relatives aux personnes sans solution, avec des solutions partielles ou inadaptées,
  - Mener une campagne de sensibilisation auprès des pouvoirs publics

## ➔ Appel à Initiative "J'agis pour ma planète"

- Lancé en 2022, la remise des prix aux lauréats se tiendra en MAI 2023 lors d'une cérémonie au parc MOSAIC.



- ➔
- Actualiser le projet de service du Siège de l'Union départementale suite à l'adoption du nouveau modèle économique.

## Groupe Papillons Blancs Cambrésis

98 rue Saint Druon

59400 CAMBRAI

03.27.70.71.00

[association@groupepb.org](mailto:association@groupepb.org)

[www.groupepb.org](http://www.groupepb.org)



## Les Papillons Blancs de Denain

1, rue Louis Petit

59220 DENAIN

03.27.43.38.00

[secretariat.siege@apei-denain.fr](mailto:secretariat.siege@apei-denain.fr)

[www.apei-denain.fr](http://www.apei-denain.fr)



## Les Papillons Blancs du Douaisis

1051, chemin des Allemands

59450 SIN-LE-NOBLE

03.27.95.93.93

[papillons.blancs@apeidouai.asso.fr](mailto:papillons.blancs@apeidouai.asso.fr)

[www.apeidouai.asso.fr](http://www.apeidouai.asso.fr)



## Les Papillons Blancs de Dunkerque

PA de L'Etoile, rue Galilée

59760 Grande-Synthe

03 28 61 78 83

[accueil@papillonsblancs-dunkerque.fr](mailto:accueil@papillonsblancs-dunkerque.fr)

[www.papillonsblancs-dunkerque.fr](http://www.papillonsblancs-dunkerque.fr)



## Les Papillons Blancs d'Hazebrouck

18 rue de la Sous-Préfecture

59190 HAZEBROUCK

03.28.41.49.67

[association@apeidouai.asso.fr](mailto:association@apeidouai.asso.fr)

[www.papillonsblancshazebrouck.org](http://www.papillonsblancshazebrouck.org)



## Les Papillons Blancs de Lille

42 rue Roger Salengro

59030 LILLE

03.20.43.95.60

[contact@papillonsblancs-lille.org](mailto:contact@papillonsblancs-lille.org)

[www.papillonsblancs-lille.org](http://www.papillonsblancs-lille.org)



## Les Papillons Blancs de Maubeuge

251 rue du Pont de Pierre

59600 MAUBEUGE

03.27.64.80.92

[siege@apeimbge.fr](mailto:siege@apeimbge.fr)



## Les Papillons Blancs de Rbx/Tcg

339, rue du Chêne Houpline

59200 TOURCOING

03.20.69.11.20

[contact@papillonsblancs-rxtg.org](mailto:contact@papillonsblancs-rxtg.org)

[www.papillonsblancs-rxtg.org](http://www.papillonsblancs-rxtg.org)



## Les Papillons Blancs du Valenciennois

2A avenue des sports

59410 ANZIN

03.27.42.86.30

[contact@apei-val-59.org](mailto:contact@apei-val-59.org)

[www.apei-valenciennes.org](http://www.apei-valenciennes.org)



## ATINORD

96 rue Nationale

59000 LILLE

03.28.36.07.70

[www.atinord.fr](http://www.atinord.fr)



## AGAP FORMATION

36 rue Hélène Boucher

59118 WAMBRECHIES

03.66.72.90.30

[www.agapformation-npdc.fr](http://www.agapformation-npdc.fr)



## UNION DÉPARTEMENTALE LES PAPILLONS BLANCS DU NORD

194 rue Nationale

59000 LILLE

03.28.36.14.10

[contact@udapei59.org](mailto:contact@udapei59.org)

[www.udapei59.org](http://www.udapei59.org)



Les Papillons Blancs du Nord