



DECEMBRE 2019

BATTRE DES AILES

Les actualités de l'Union Départementale des Papillons Blancs du Nord

NEWSLETTER N° 2



EDITO

Quel avenir pour les bénéficiaires de l'Allocation aux Adultes Handicapés* ?



L' inclusion est à la mode : écriture inclusive, entreprise inclusive, habitat inclusif, croissance inclusive, gouvernance inclusive. En prenant connaissance du projet de réforme de l'AAH* qui serait remplacé (ou inclus) par un futur revenu universel, on peut se demander s'il s'agit d'un revenu inclusif... Plus sérieusement, au delà des effets d'annonce et de la communication huilée, ce nouveau projet inclusif annonce "des conséquences potentiellement lourdes pour les milliers de personnes handicapées" selon le président de l'Unapei, Luc Gateau. Les réflexions engagées évoquent la fusion des différentes prestations sociales par souci d'équité (il est vrai qu'elles sont nombreuses). Or, l'AAH dont bénéficie plus d'un million de personnes, est un acte fondamental de la solidarité nationale. Elle doit corriger les inégalités dont souffrent nos enfants et les personnes que nos associations accompagnent dans le Nord. Alors que 3/4 des bénéficiaires de l'AAH n'ont pas d'emploi, le projet de réforme instaurerait une incitation à la recherche d'un travail pour être éligible au futur revenu universel, à l'instar du RSA. Etant donné que l'AAH et ses compléments sont souvent la seule ressource pour ces publics, les craintes sont fortes, et ce, d'autant plus qu'une première atteinte à l'AAH a été instaurée pour la baisse du plafond de ressources pour les couples. Pour 2020, le projet de loi de financement de la sécurité sociale prévoit la diminution de 0,3% du taux de revalorisation annuelle des prestations sociales (dont l'AAH). Notre gouvernement devrait s'inspirer d'une orientation politique qui rappelle qu'une société forte se juge par sa capacité à protéger les plus vulnérables. Les "derniers de cordée" ne sont pas tirés par le haut avec les annonces actuelles.

Claude Hocquet, Président de l'Udapei du Nord
Christian Hilaire, Directeur Général de l'Udapei du Nord



Rencontre avec les coordinateurs de l'UEE*

Une réunion a été organisée au sein de l'IMPro de Wahagnies le 11 octobre 2019 par l'Education Nationale dans le but de rencontrer les coordinateurs de l'UEE (*Unité d'Enseignement Externalisée) de l'Education Nationale, avec leur inspecteur ASH, Monsieur MOLLET. La rencontre avait pour objet de présenter les démarches de scolarité inclusive. Madame Justine ROSE, coordinatrice et enseignante spécialisée, a expliqué la démarche de création de l'UEE de l'IMPro en partenariat avec le Lycée d'Oignies.

Une trentaine de professionnels ont ainsi abordé les sujets de l'école de la confiance et sa traduction opérationnelle.

Un Extra Ordinaire Colloque !



Le colloque Extra Ordinaires Parents s'est tenu le 7 novembre dernier au sein de la Cité des Echanges à Marcq-en-Barœul. Organisé par l'Udapei du Nord en collaboration avec les Services d'Aide et d'Accompagnement à la Parentalité (SAAP), l'événement a réuni environ 600 personnes sur le sujet de la parentalité des personnes en situation de handicap : professionnels, personnes accompagnées, étudiants, etc. Tout était réuni pour que ce colloque puisse apporter le maximum de réponses aux participants sur le sujet de la parentalité.

Des tables rondes sur les expertises et sur les outils utilisés, une conférence participative d'Isabelle Filliozat sur la parentalité positive, des vidéos sur des moments de vie vécus par les SAAP du Nord, des stands tenus par les SAAP du Nord et leurs partenaires (Ombrel, Familles & Ressources, Avec des mots, Réseau Bronchiolite, etc.) et surtout des témoignages poignants de familles accompagnées par les SAAP. L'auteur de bandes dessinées Etienne APPERT nous a fait également l'honneur d'accompagner l'événement par le dessin.



Le tout animé par un duo : Bernard Benattar, philosophe du travail et Gauthier Magnuzewski, chef de service SAVS-SAAP-SAMSAH au sein de l'association de Roubaix/Tourcoing. L'événement a été une pleine réussite. De quoi inspirer les associations d'autres départements sur la prise en charge de ces familles. Et qui appuie surtout la nécessité d'accompagner ces personnes pour qu'elles puissent être autonomes et épanouies dans leur vie de parents, et traduit également la valeur du travail effectué au quotidien au sein des SAAP du Nord.



9ème édition du Salon Santé, social, paramédical & sport

Le mouvement parental a renouvelé sa participation à la neuvième édition du Salon Santé, Social, Paramédical & Sport qui s'est tenu le 9 octobre dernier à Lille Grand Palais, contribuant ainsi à rendre visible les métiers accessibles au sein de nos associations, à attirer de futurs professionnels au sein de nos établissements, à susciter l'intérêt des lycéens dans le choix de leur orientation professionnelle...



Les professionnels des associations ont collaboré à la présentation du mouvement, des associations et métiers, au job dating et à l'animation de conférences sur les métiers autour du handicap. Une communication a été réalisée par l'Udapei du Nord dans l'édition « santé paramédical et social » 2019-2020, diffusée à 75 000 exemplaires sur tous les Salons Santé au national de la Voix de l'Étudiant.



L'inclusion, c'est aussi les établissements !

Alors que le terme « inclusion » aurait tendance à susciter moult débats, les échanges entre présidents et directeurs généraux lors du Comité stratégique du 30 septembre 2019 ont permis de constater que le consensus existe bien sur les fonds des orientations et sur les actions engagées ou programmées. La société inclusive est une société ouverte à tous quels que soient l'âge, la situation de handicap ou de santé grâce à un système de protection sociale qui doit être en capacité d'offrir aux personnes en situation de handicap des réponses qui prennent en compte leurs aspirations, leurs attentes, leur point de vue, leurs projets. Elle permet à chacun d'accéder à tout - aux droits, aux biens sociaux - quels que soient le lieu où elle vit, ses attentes, ses besoins, ses activités, ses choix de vie.

La transition inclusive est une inflexion politique et sociétale majeure, qui suppose entre autres, une transformation des dispositifs médico-sociaux, assortie d'un nouveau paradigme (émancipation, autodétermination et sécurisation).

Nous rejoignons pleinement l'orientation stratégique de l'Unapei qui rappelle deux points :

- Une conviction : pas de société inclusive sans société solidaire,
- Ce projet de société doit être porté et coproduit avec l'ensemble des acteurs de la société.

C'est fort de cette vision que notre Union départementale a organisé un appel à initiative intitulé « Démarche inclusive en établissement ». Les sept lauréats ont prouvé que inclusion rime bien avec établissement (plus de détails dans l'article ci-dessous).

Remise des trophées "Démarches inclusives en établissement"



Pour soutenir la mise en œuvre de la démarche inclusive en établissement, le Conseil d'Administration de l'Udapei du Nord a organisé un appel à initiatives à destination des établissements des associations « les Papillons Blancs » du Nord. L'objectif était de mettre en avant des initiatives favorisant l'inclusion et ainsi permettre aux personnes en situation de handicap de vivre au cœur de notre société et de laisser place à la diversité en prônant le bien vivre ensemble. L'appel à initiatives a donc eu pour vocation d'illustrer et de récompenser ces démarches d'inclusion.

Une commission de sélection a été composée à parts égales de représentants de l'association « Nous Aussi », de représentants des familles et de deux professionnelles du siège de l'Udapei du Nord. Sept établissements, sur les douze candidatures reçues, ont été retenus par le jury avec des projets tous plus inclusifs les uns que les autres. Un coup de cœur du jury s'est toutefois démarqué.

La remise des Trophées s'est déroulée le lundi 2 décembre 2019 à 11h, en présence des jurys, des porteurs de projets et du Département du Nord représenté par Cyril CARBONNEL qui a introduit la cérémonie avec Claude HOCQUET. Les dossiers retenus ont été présentés par les porteurs de projets qui se sont vus remettre leur trophée. Une vidéo réalisée par l'association RIKITA a également été offerte à chaque lauréat afin de valoriser et de communiquer sur leur projet. La cérémonie s'est clôturée par un excellent cocktail déjeunatoire préparé et servi par les ESAT des Papillons Blancs de Lille.

Nous remercions l'intégralité des établissements ayant répondu à cet appel pour l'intérêt porté à celui-ci et sommes ravis d'accompagner sept d'entre eux dans le développement de leurs projets.

Pour découvrir l'événement en images : [CLIQUEZ ICI](#) (PDF)



Les stratégies d'évolution des modèles associatifs

Notre conseil d'administration a décidé d'organiser le 16 mars 2020, un Comité stratégique, en présence des présidents et des directeurs généraux des Apei du Nord, consacré aux stratégies d'évolution des modèles associatifs. Un travail préparatoire a eu lieu lors du dernier séminaire des directeurs généraux et il est apparu opportun de poursuivre les réflexions.

En effet, les associations connaissent une évolution de leur environnement entre le poids des contraintes administratives, l'évolution des besoins des personnes, l'élaboration des nouvelles politiques publiques, la raréfaction des financements publics ou encore la complexification des rapports avec les autorités de contrôle et de tarification. En parallèle, certains pans du secteur de l'économie sociale et solidaire sont repris par des entreprises lucratives et le mode de management des cadres de direction s'inspire de plus en plus du modèle entrepreneurial. A ce titre, une des orientations stratégiques de l'Unapei qui promeut également le concept de gouvernance inclusive, est « d'affirmer le modèle associatif parental d'entrepreneurs militants ».

Dans ce contexte, alors que la difficulté du renouvellement des administrateurs bénévoles est souvent une réalité, l'initiative associative risque d'être standardisée au service de la puissance publique qui choisit le cadre et les règles dans lesquelles les associations doivent s'inscrire. Les derniers travaux relatifs aux référentiels d'activité en sont une des illustrations. L'association nommée « opérateur » est choisie pour gérer une action formatée au moindre coût tout en élargissant les publics cible. L'action militante des associations trouve difficilement sa place dans les lieux de démocratie sanitaire, sociale et médico-sociale.

Les stratégies possibles d'évolution peuvent être liées à la notion « d'entreprise à utilité sociale » pour ensuite interroger sur l'efficacité de notre modèle associatif à répondre aux attentes des publics que nous accompagnons. Au plan national, des stratégies se concrétisent entre autres par des rapprochements entre associations du mouvement parental mais aussi avec des institutions externes.

La réflexion autour de la démarche d'union à ces différents échelons permettra également d'échanger sur la pertinence de ce modèle d'organisation.

Autant de bouleversements qui viennent interroger directement le modèle associatif et ses stratégies d'évolution.

La magie de Noël opère à l'IMPro de Wahagnies !

Du 3 au 10 décembre 2019, un marché de Noël ouvre ses portes à l'IMPro de Wahagnies. A l'arrivée, les jeunes et leurs encadrants accueillent le public avec leurs plus beaux sourires. Les visiteurs flânent et découvrent des créations colorées et variées. De multiples objets de décoration : bougeoirs, décorations de Noël, jacinthes, attrape-rêves, etc. Mais aussi des créations plus gourmandes : confitures, pains d'épices, chocolats, etc. L'achat responsable y est également possible : hôtels à insectes, trousse en matériel recyclé, coussins chauffants composés de graines de lin, dessous de plats en bois, etc. La magie de Noël opère et chacun y trouve son bonheur !

