



JUILLET 2019

BATTRE DES AILES

Les actualités de l'Union Départementale des Papillons Blancs du Nord

NEWSLETTER N° 1



Union départementale des associations de parents et amis de personnes en situation de handicap mental

EDITO

L'un des objectifs du rapport d'orientation approuvé par notre Assemblée générale ordinaire le 10 juin 2019 concerne la mise en oeuvre d'un plan de communication pour notre Union Départementale.

En effet, la collaboration entre l'Udapei du Nord et les Apei mérite un faire-savoir à la hauteur des savoir-faire existants. Il est souvent demandé à l'Udapei du Nord de communiquer davantage sur ses activités et sur l'actualité du mouvement parental dans le Nord. Tel sera l'objectif de "Battre des ailes" : rendre compte, informer, mais aussi lancer des réflexions de fond et interpeller.

Nous vous souhaitons bonne lecture de ce premier numéro. Vous pouvez également suivre nos actualités sur le site internet de l'Udapei du Nord : <http://udapei59.org> et retrouver nos vidéos sur notre chaîne Youtube.

*Claude Hocquet, Président de l'Udapei du Nord
Christian Hilaire, Directeur général de l'Udapei du Nord*



Philippe PIERROT, expérience d'une vie

Ce livre rappelle que le milieu ordinaire n'est pas systématiquement une source d'épanouissement pour les plus vulnérables qui ont besoin d'être accompagnés dans tous les gestes du quotidien mais aussi dans le respect de leurs aspirations.

A ce titre, Monsieur PIERROT voulait écrire un livre et notre Union départementale est fière de l'avoir accompagné. La consultation du livre de Monsieur PIERROT est possible auprès du Siège de l'Udapei du Nord, sur simple demande au secrétariat :

ud-secretariat@udapei59.org
Dans la limite des stocks disponibles.

Démarche inclusive en établissement

APPEL A INITIATIVES 2019

Démarche inclusive en établissements

Toutes les informations sur : www.udapei59.org



Pour soutenir la mise en œuvre de la démarche inclusive en établissement, l'Udapei du Nord organise un appel à initiatives pour les établissements des associations « les Papillons Blancs » du Nord. Sa vocation est de récompenser ces démarches, via une commission de sélection qui sera composée à part égale de représentants de l'association « Nous Aussi », de représentants des familles et d'un professionnel du Siège de l'UD. A la clé, des enveloppes budgétaires allant de 1.000 à 15.000 €, l'enveloppe globale étant de 40.000 €. Les établissements ont jusqu'au 26 juillet 2019 pour remettre leur dossier.

Pour en savoir plus : www.udapei59.org

Extra Ordinaires Parents

L'Udapei du Nord et les 9 Services d'Aide et d'Accompagnement à la Parentalité (SAAP) organisent un colloque le 7 novembre 2019 à la Cité des Echanges à Marcq en Baroeul afin de rendre lisible les compétences parentales des personnes en situation de handicap. Ce colloque est destiné aux familles mais également aux professionnels et étudiants désireux de développer leur expertise dans ce domaine.

Pour en savoir plus :

<http://www.udapei59.org/saap/>



L'Udapei du Nord actualise son projet associatif

L'Apei de Maubeuge a accueilli une vingtaine de personnes, salariés et administrateurs, pour travailler à l'actualisation du projet associatif de l'Udapei du Nord. Cette troisième réunion animée par le cabinet Stratélys, consistait à faire un état des lieux du secteur, des enjeux, des évolutions futures des Apei et de dresser collectivement les atouts et les faiblesses de notre Union départementale.

Des travaux en sous-groupes ont permis de mélanger les représentants des associations, pour ensuite mettre en discussion collective tous les sujets. L'ensemble de ces réflexions doit permettre une mise en regard avec le projet associatif pour ensuite définir un plan stratégique et la programmation des actions à mettre en œuvre sur les cinq prochaines années. Des sujets de fond sont en cours de réflexion tels que l'élargissement au tout handicap, le périmètre géographique de l'Union départementale, les besoins en expertise et sur expertise ou encore, le plan de communication départemental. Une quatrième réunion est prévue le 23 septembre 2019 à l'Apei du Douaisis pour une présentation de la synthèse des différents travaux avant un débat en Conseil d'Administration début 2020 et une délibération de l'Assemblée Générale au mois de juin 2020.



Le discours du "tout inclusif" ne passe plus!

Depuis deux ans, notre Union Départementale alerte sur les dérives possibles du concept de l'inclusion qui est systématiquement associé à celui de la désinstitutionnalisation. Or, comme le rappelle notre Président Claude HOCQUET dans son rapport moral, "l'inclusion ne doit pas réduire à la seule désinstitutionnalisation car les offres de service "hors les murs" ne pourront pas, à elles seules, répondre à toutes les attentes."

A ce titre, l'Udapei du Nord a demandé au Département du Nord de rebaptiser le projet "Département 100% inclusif" en "Département solidaire et inclusif". Au plan national, Luc GATEAU a déclaré "Non à une inclusion au rabais" lors du Congrès de l'Unapei.

Portes ouvertes à l'IMPro de Wahagnies

Le mercredi 3 juillet 2019, l'IMPro de Wahagnies a ouvert ses portes au grand public accueillant dans la journée plus de 200 personnes extérieures. L'objectif de cette journée : accueillir et présenter les nombreuses activités que propose l'IMPro à ses jeunes.

Menuiserie, cuisine, service en salle, entretien, blanchisserie, horticulture... Autant d'activités que les jeunes et le personnel encadrant ont présenté chaleureusement. Au-delà des métiers, une place importante a été laissée à la culture : arts plastiques, spectacle de danse, cirque, chorale, etc. Un vrai succès !



Les Directeurs Généraux en séminaire

Les 2 et 3 juillet 2019, l'Udapei du Nord et l'Udapei du Pas de Calais ont réuni les directeurs généraux des Apei des Hauts de France, lors d'un séminaire consacré la première journée aux stratégies d'évolution des modèles associatifs. Les associations connaissent une évolution de leur environnement entre le poids des contraintes administratives, l'évolution des besoins des personnes, l'élaboration des nouvelles politiques publiques, la raréfaction des financements publics ou encore la complexification des rapports avec les autorités de contrôle et de tarification. En parallèle, certains pans du secteur de l'économie sociale et solidaire sont repris par des entreprises lucratives et le mode de management des cadres de direction s'inspire de plus en plus du modèle entrepreneurial. A ce titre, une des orientations stratégiques de l'Unapei qui promeut également le concept de gouvernance inclusive, est « d'affirmer le modèle associatif parental d'entrepreneurs militants ». Autant de bouleversements qui viennent interroger directement le modèle associatif et ses stratégies d'évolution. Le cabinet KPMG est venu présenter en détail ce contexte afin de débattre des opportunités à saisir pour adapter nos organisations. Le Directeur Général de l'Union régionale des SCOP, Jean-Marc FLORIN, est venu témoigner des modes de dirigeance existants dans son secteur. Le Directeur Adjoint de Pas-de-Calais Actif, Benoît BARA, a dressé le panorama des évolutions observées à son niveau. La seconde journée était consacrée aux enjeux et à l'actualité de l'Unapei en présence de Marie-Aude TORRES MAGUEDANO, Directrice exécutive et Lionel BERTHON, Directeur du Pôle expertise.

