



La mobilité? Une opportunité!

Chef de service paramédical

CDI Temps plein

Lieu de travail : Pôle Enfance

Annonce parue le 26 Février 2019

Date limite de réception des candidatures : 20 mars 2019

Poste à pourvoir dès que possible

La structure

- Un Semi-Internat (Annexe XXIV) de 133 places (selon l'agrément) : Enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 6 à 20 ans (dont certains maintenus au titre de l'Amendement Creton) et 5 places TSA.
- Un Semi-Internat (Annexe XXIV Ter) de 14 places (selon l'agrément) : Enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 6 à 20 ans.
- Un SESSAD de 50 places (selon l'agrément) : Enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 0 à 20 ans dont 5 places TSA.
- Un Internat Modulable (Selon l'agrément) :
 - 44 places (Annexe XXIV)
 - 4 places (Annexe XXIV Ter)Enfants, adolescents et jeunes majeurs âgés de 6 à 20 ans

Dès lors, votre intervention s'inscrit :

- dans le respect du projet associatif, du projet d'établissement et de service,
- sous la responsabilité hiérarchique du Directeur Adjoint du Pôle enfance,
- dans une dynamique d'équipe de direction de sept membres.

Missions principales

- Vous encadrez, animez et coordonnez l'équipe médicale et paramédicale du Pôle enfance (IME+SESSAD).
- Vous impliquez les équipes soignantes dans l'organisation quotidienne des soins au sens large.
- Vous êtes garant de l'élaboration de la partie soin du projet d'accompagnement personnalisé et de la mise en œuvre des dimensions santé et de soin tant au niveau institutionnel qu'individuel.

- Vous développez des synergies et des partenariats avec les établissements sanitaires pour améliorer l'accompagnement des jeunes présentant des troubles psy.

Missions annexes

- Vous contribuez à la mise en place du dossier informatisé de l'usager et plus précisément pour la partie « soin » du projet ;
- Vous impulsez une dynamique permettant la mise en œuvre de l'évaluation clinique d'un diagnostic précis du handicap, des pathologies, des troubles associés lors de l'admission du jeune, mais aussi tout au long de son parcours au sein du pôle enfance;
- Vous participez à l'évaluation des soins infirmiers, d'hygiène et de confort, contribuez à la mise en place de protocole commun au Pôle Enfance et en assurez l'évaluation régulière;
- Vous contribuez à la continuité des soins médicaux par la mise en place de la traçabilité des actes prodigués et par une communication des informations ciblées aux différents intervenants de la prise en charge ;
- Vous participez à l'amélioration de la qualité des soins et de l'hygiène dans le cadre des recommandations et des bonnes pratiques professionnelles,
- Vous développez les actions de dépistage et d'éducation à la santé, de prévention selon la réglementation sociale et les orientations de la santé publique;
- Vous assurez la gestion des matériels et des stocks médical et paramédical ;
- Vous supervisez le suivi des visites médicales du personnel & participez à l'analyse des Accidents du travail ;

Dans cette perspective, votre connaissance du polyhandicap, de l'autisme, de la déficience intellectuelle et des troubles associés, mais aussi du

secteur médico-social vous permettra d'appréhender les attentes des jeunes accueillis ainsi que de leurs familles, en particulier en garantissant une mise en œuvre de projets d'accompagnement individualisé de qualité.

Profil

- Formation de niveau 2 exigé avec une formation initiale dans le domaine paramédical.
- Une expérience dans l'encadrement et dans le management est souhaitée.
- Expériences dans le développement de partenariat, d'un réseau et la mise en place d'actions innovantes en référence aux besoins et aspirations des jeunes accueillis,
- Capacité à veiller au respect des règles d'hygiène, de sécurité et des bonnes pratiques professionnelles, mais aussi au respect des obligations réglementaires,
- S'inscrire dans le pilotage de la Démarche Qualité, dans la lutte contre la maltraitance et dans les différents outils de la Loi 2002-2,
- Capacité à construire et à rédiger des analyses, à formuler des propositions.
- Maîtrise de l'outil informatique, tableau de bord, ...

Rémunération

- Convention collective 66 et selon ancienneté

Pour postuler, envoyez votre CV et une lettre de motivation :

**Les Papillons Blancs du Cambrésis
Service des Ressources Humaines
98, rue Saint Druon - 59400 Cambrai
ou recrutements@pbdc.fr**